

## 明石屋株式会社 行動計画

女性社員ならではの感性と個々の能力を十分に発揮できる環境を更に整備し女性社員のキャリアアップを促進するために次のような行動計画を策定する。

1.計画期間 平成30年2月1日～平成33年1月31日

### 2.当社の課題

- (1) 新卒採用の女性の実績なし。男性社員のみで構成している営業部に女性社員を配属する仕組みが不十分。
- (2) 女性のプロパーからの女性役員が実績0名。(現在、女性社員2名を管理職に充てているが、将来、経営参画できる育成を行い、役員として起用する。)

### 3.目標と取組内容・実施時期

#### 目標 1 : 女性の営業職を1名以上採用

「取組内容」

平成30年2月～就職ガイダンスに使用する女性専用リーフレットの作成し、  
女性営業職の募集を行う(1名)

平成30年2月～営業職希望の女性専用のインターンシップ計画作成

平成30年4月～新卒採用者に対する人事考課の運用

平成31年4月～採用、1年間の研修計画に沿って人材育成

#### 目標 2 : 女性社員の1名を役員登用

「取組内容」

平成30年3月～現在の女性課長(管理職)を部長、経営者レベルの研修派遣

平成32年3月～部長へ登用(1名以上)経営者対象の研修派遣

平成33年1月～役員へ登用(1名)