



# しまね いきいき 雇用賞

## 受賞企業の紹介

いきいきと働き続けられる魅力ある職場を目指して



# しまねいきいき雇用賞とは

人口が長期的な減少傾向にあり、少子高齢化が進展する島根県にあって、「子育てしやすく活力ある地方の先進県しまね」を目指すためには、雇用の場の創出とともに、多様な人材が、やりがいを感じ、いきいきと働き続けられる魅力ある職場づくりを推進することが必要です。

島根県では県内企業等の魅力向上、職場環境の整備、雇用の促進などに資することを目的とした表彰制度「しまねいきいき雇用賞」を平成26年度に創設しました。



## 第4回受賞企業（各部門ごとに50音順）

### 従業員20人未満の企業等の部門

- エステサロンPURLY（出雲市）…………… P 2
- 有限会社高浜印刷（松江市）…………… P 3

### 従業員20人以上の企業等の部門

- 社会福祉法人隠岐共生学園（隠岐の島町）…………… P 4
- 株式会社中筋組（出雲市）…………… P 5
- 株式会社バイタルリード（出雲市）…………… P 6
- ホシザキ株式会社 島根工場（雲南市）…………… P 7
- リコージャパン株式会社 島根支社（松江市）…………… P 8

各ページで「しまねいきいき雇用賞」を受賞した各企業の取り組みを紹介いたします。

# ピュアリー エステサロンPURLY

エステティック業



代表  
原 久子

## 雇用に関するビジョン

小さい子どもの養育や親の介護など、働く時間に制約がある中でも、その人にあった働き方を模索し、制度化することで雇用継続を実現し、多様な働き方により新規の雇用促進につなげている。

## 所在地

出雲市大津町朝倉1丁目4-17  
TEL:0853-23-9244  
URL:<http://www.purly.jp/>

## 取り組み状況

- 労働可能な時間での雇用契約制度等
- 子育て中の従業員などに通常よりも短い時間での勤務を認める「短時間正社員制度」や夕方から夜間だけ、早朝から開店前だけなど、働ける時間帯で勤務できる「可能時間労働パートタイマー制度」を導入し、人材確保に努めている。
- 従業員どうしが互いをフォローし合える体制をつくることで、有給休暇を取りやすくしたり、産休・育休も本人の希望を最優先することにより、どちらも完全取得を達成。従業員が継続していきいきと働き続けられる職場づくりを実施。

## 会社データ(H29.4.1)

設立 平成18年3月  
事業内容 エステティック（フェイシャル、ボディ、脱毛、痩身、まつげ）  
及びエステスクール  
従業員数 4人（男性0人、女性4人）

最も多い年代 20代

雇用状況	平成27年度	平成28年度	平成29年度
採用人数	1人	1人	1人



# 有限会社 高浜印刷

総合印刷業



代表取締役  
渡邊 学

## 雇用に関するビジョン

男女関係なくスキルアップのための研修・資格取得への積極的参加により各人の能力を高め、十分に業務で発揮できる場を提供しています。一社会人としての教育や、介護・子育ても両立しながら働ける職場環境を整え、社員一人一人の人生が家族とともに彩り豊かになるように先導していきたい。

## 所在地

松江市東長江町902-57  
TEL:0852-36-9100  
URL:<http://takahama.jp/>

## 取り組み状況

### ●改善マラソンの実施

職場環境改善のため整理整頓を行う改善マラソンを週に1回、朝30分間実施し、社員からの提案を業務改善や生産性の向上に活かしている。この活動の結果、工場内の一部に空きスペースができ、子連れ出勤に対応できるキッズルームを設置した。

### ●意識アンケートの実施

社員の意識アンケートを外部機関により実施。その結果を踏まえ、社員一人一人と面接を行うなど、経営者と社員のコミュニケーションが向上。

### ●ワークライフバランスの実施

ワークライフバランスについて外部講師による社内研修を実施したり、育児、介護のための時間単位有給休暇取得制度を取り入れて、仕事と介護・育児の両立をサポート。

## 会社データ(H29.4.1)

設立 昭和28年5月  
事業内容 印刷業(商業印刷物全般、官公需印刷物全般、書籍出版物、一般事務帳票類、ホームページ作成、屋内外看板企画・制作)  
従業員数 16人(男性14人、女性2人)

最も多い年代 30,40代

雇用状況	平成27年度	平成28年度	平成29年度
採用人数	1人	1人	1人

従業員20人以上の企業等の部門

# 社会福祉法人 隠岐共生学園

特別養護老人ホーム等の運営



## 雇用に関するビジョン

「現在活躍している職員を守る」を基本方針として、長く働ける環境を整え離職を避けたり就業環境の向上に努めています。

「共生(ともいき)」の精神が法人の基本理念であるように、この地域と共に生きるために障がいを持っている方等、就業条件がある方であっても積極的に採用しています。

個人の能力が発揮できるよう検討し、法人運営に協力してもらっています。

理事長  
名越 彰

## 所在地

隠岐郡隠岐の島町栄町1088

TEL:08512-2-0541

URL:<http://www.kyousei.gr.jp/>

## 取り組み状況

### ●修学資金の貸与事業

養成学校等に通うための資金面での負担の軽減と、人材確保や現職員のスキルアップを目的に、修学資金の貸与事業を実施。

### ●出前授業

中・高校生を対象に出前授業を行い、職員の生の声を伝えることで、社会福祉事業のイメージアップや地域における新規雇用につなげている。

### ●職員食堂の開設

職員食堂を開設し、管理栄養士によるカロリー計算された食事を提供。職員の体調管理、健康促進だけでなく、食堂での食事を通じて職員同士のコミュニケーションを図る場にもなっている。

### ●男性の育児休業取得促進

男性育児休業取得促進のため、連続する14日以内の育児休業取得であれば賞与及び人事考課の減算期間の対象から外すよう規程を改定。その後、1名の男性職員が育児休業を取得。

## 会社データ(H29.4.1)

設立 昭和31年11月

事業内容 養護老人ホーム、特別養護老人ホーム(入所、短期入所)  
老人保健施設(入所、短期入所、通所リハビリテーション、訪問リハビリテーション)  
グループホーム、居所介護支援、訪問介護、訪問看護  
地域密着型特別養護老人ホーム、小規模多機能型居宅介護  
通所介護、認知症対応型通所介護、保育所

従業員数 556人(男性138人、女性418人)

最も多い年代 30代

雇用状況 平成27年度 平成28年度 平成29年度

採用人数 17人 11人 5人



従業員20人以上の企業等の部門

# 株式会社 なかすじぐみ 中筋組

総合建設業



代表取締役社長  
中筋 豊通

## 雇用に関するビジョン

中筋グループの社員は『挑戦者』たれ～夢を大切にする企業を目指して～

1. 経営信条・基本理念の実践者たれ→正しく社会の要望や期待にそっているか
2. 自主自立の挑戦者たれ→自ら発意し創造する進取の精神、たくましい行動力
3. その道を極める技術者たれ→社会に通用する専門能力の取得
4. 豊かな個性の持ち主たれ→個を活かし、個を結ぶ
5. 広い視野を持つ社会人たれ→相互の立場を認め合い、共に生きる姿勢

『誠意と愛情』を持って人を預かる

まず自らの人間性と技術力の向上をはかり、理解と信頼によって人を動かすことを本とせよ。

そして人を活かすべく、適切な目標と方策の設定・的確な判断・迅速な決断・明確な指示・公正な評価、これらを念頭におき、働きがいある挑戦の場を与えよ。

## 所在地

出雲市姫原町293

TEL:0853-22-8111

URL:<http://www.nakasuji.co.jp/>

## 取り組み状況

- 社内報「幸への歩み」を利用した情報発信  
年に3回発行する社内報を社員の家庭に直接送ることで、社員と家族をつなぐコミュニケーションツールとして活用している。
- 社員家族への雇用支援 (JOBサポート)  
「ジョブ・サポート (お仕事お助け隊) 社員家族登録制度」を設け、グループ企業の仕事をサポートする人材を社員の家族に登録してもらうことで、業務の繁忙期に対応している。
- 永年勤続旅行券贈呈と社員表彰制度  
永年勤続功労者に対し、社員のリフレッシュと家族への感謝のために、旅行券を贈呈する制度を設けている。永年勤続表彰や優良社員表彰を実施し、社員の働く意欲を高める制度となっている。
- 「働き方改革」の実行  
ノー残業デーやリフレッシュ休暇、時差・日差勤務や家族・子どもの行事参加の推奨などを取り入れ「働き方改革」に取り組み中。
- 社会貢献活動  
地域社会への感謝と恩返しを込め、島根県育英会の奨学金制度への支援や図書館への図書の寄贈など様々な社会貢献活動を続けている。

## 会社データ(H29.4.1)

設立 昭和29年9月

事業内容 総合建設業 (土木・建築・港湾・上下水道工事)

従業員数 123人 (男性110人、女性13人)

最も多い年代 40代

雇用状況	平成27年度	平成28年度	平成29年度
採用人数	3人	4人	4人

# 株式会社 バイタルリード

建設コンサルタント・システム開発



元気で幸せな社会をつくるために、  
人・物・心を動かす先進的な技術と  
感動サービスを提供します



代表取締役  
森山 昌幸

## 雇用に関するビジョン

社員が家族とともに幸せに過ごせる働き方を可能とし、社業を通じて自己実現、キャリアアップを目指せる環境を提供します。また、個々の社員だけでなく、全ての社員と経営者が多様な価値観を尊重し、共に育つ環境を皆で創り育てます。

## 所在地

出雲市荻杼町274番地2

TEL:0853-22-9690

URL:<http://www.vitallead.co.jp/>

## 取り組み状況

- 従業員の成長とキャリアアップのための支援
- 業務遂行に必要な資格を社員に明示し、受験費用や旅費の負担、学習支援を実施。国家資格である技術士の資格を取得した社員もあり、モチベーションアップにつながっている。また、学位取得や学会発表に係る費用負担や研究活動も業務とみなし、社員を支援している。
- パートタイマー社員を含め、全社員が受講可能な通信教育による自己啓発支援制度を導入。その他の研修・セミナーの受講についても会社で費用を負担し、受講時間も就業時間としている。これらは、社内に設置した社員で組織する委員会により、社員自らが考えて取り組みを構築。
- 資格や業務遂行能力等について、各職階において求める必要項目を明示し、社員の成長や働きがいを支援する人事制度と人材開発制度の運用を開始。

## 会社データ(H29.4.1)

設立 平成10年4月

事業内容 交通をキーワードに計画コンサルタント、情報システム開発、およびコンサルタントの課題解決力とIT技術を融合した機器やサービス開発など

従業員数 40人 (男性13人、女性27人)

最も多い年代 30,40代

雇用状況 平成27年度 平成28年度 平成29年度

採用人数 3人 3人 5人



# ホシザキ株式会社 島根工場

フードサービス機器製造・販売



## 雇用に関するビジョン

「極限への挑戦」を続け、お客様のみならず、社会に貢献する「進化する企業」であることを目指しています。

その為に、社会と社員から信頼される会社づくり、透明性のある経営、議論のできる経営の実践、事業活動と環境との調和を経営姿勢として取り組んでいます。

また、常にお客様第一主義を徹底し、オリジナル製品の創造に挑戦しています。これらの理念に基づき、安定した雇用、新卒者の積極的採用活動を実現しています。



代表取締役社長  
小林 靖浩

## 取り組み状況

- 働きがいのある会社、誇りが持てる会社を目指して！
- 年に1回、全社員に対し、満足度調査アンケートを実施。得られた結果を分析し、部署ごとに策定した改善計画により改善を図り、より良い職場環境づくりを推進。
- 社員から業務改善提案を随時募集し、社員発案の業務改善を実行することにより効率アップや生産性の向上に活かしている。また、優秀な改善提案を表彰する制度も設けている。
- ノー残業デーを設定し、実施できなかった場合は別日にノー残業デーを設けるなど、実施を徹底。有給休暇取得率70%以上を目標に掲げ、社員に有給休暇取得の年間計画を立ててもらい、毎月の実施状況の確認や情報共有を行うことにより、社員一人一人のワークライフバランスの実現に向けて取り組んでいる。

## 所在地

雲南市木次町山方271-13

TEL:0854-42-1311

URL:<http://www.hoshizaki.co.jp>

## 会社データ(H29.4.1)

設立 昭和45年1月

事業内容 フードサービス機器(全自動製氷器、業務用冷凍冷蔵庫、業務用食器洗浄機等)の開発・製造・販売

従業員数 541人(男性456人、女性85人)

最も多い年代 40代

雇用状況 平成27年度 平成28年度 平成29年度

採用人数 7人 9人 8人



# リコージャパン株式会社 島根支社

事務機器卸売業



支社長  
大野 勝義

## 雇用に関するビジョン

ダイバーシティを推進し、多様性を尊重し新たな価値観を一緒に生み出していける方を求めています。首都圏でおこなっていた採用活動から、地域密着型の採用活動に変更し島根で働きたいかたを求めています。

## 所在地

松江市平成町182番地27

TEL:0852-21-9001

URL:<https://www.ricoh.co.jp/>

## 取り組み状況

### ●ワークライフマネジメントの推進

週2日「フレッシュアップデー」として、月・水曜日は決まった時間になるとパソコンのネットワークを切り、ノー残業デーを徹底して実施。また、長時間残業を管理するため、会社独自の長時間残業アラームを設定し、退社を促している。有給休暇を取得しやすい体制づくりや時間有給制度、勤務時間をずらすことのできるシフト制度を導入し、ワークライフマネジメントを推進。

### ●ふるさと人事制度

県外で働いていた島根県出身の社員が地元に戻って働きたい場合、希望すれば戻って働くことのできる「ふるさと人事制度」を導入するなど、地元で働き続けられる人事制度に変更。これにより地域密着型の採用が行えるよう島根支社での採用活動を開始した。

### ●人事評価制度の変更

女性の仕事に対するモチベーション向上と活躍の場を広げるため、産休・育休中も人事評価を維持する評価制度に変更。また、産休・育休・時間短縮制度を活用できるようにフォローできる体制を作っている。

### ●社員が安心して働くことができる職場づくり

社員の健康増進のため、島根支社では受動喫煙防止のため社有車内での禁煙を実施。その後、就業時間内の全面禁煙を開始し、喫煙所を廃止した。また、毎年、社員とその家族が参加できるウォーキング大会を開催し、健康保持、増進だけでなく社員同士のコミュニケーションを図っている。

## 会社データ(H29.4.1)

設立 平成22年7月  
事業内容 事務機器卸売業  
従業員数 107人 (男性93人、女性14人)

最も多い年代 40代

雇用状況	平成27年度	平成28年度	平成29年度
採用人数	2人	1人	3人

# これまでの受賞企業（各部門ごとに50音順）

## 第1回受賞企業

アサヒ工業株式会社（松江市）  
島根電気株式会社（松江市）  
シマネ益田電子株式会社（益田市）  
株式会社真幸土木（松江市）  
社会医療法人仁寿会（川本町）  
株式会社長岡塗装店（松江市）



## 第2回受賞企業

アースサポート株式会社（松江市）  
株式会社エブリプラン（松江市）  
株式会社金見工務店（松江市）  
有限会社桜江町桑茶生産組合（江津市）  
有限会社フクダ塗装（松江市）  
松江土建株式会社（松江市）  
株式会社ワコムアイティ（松江市）



## 第3回受賞企業

カナツ技建工業株式会社（松江市）  
企業警備保障株式会社（松江市）  
株式会社コガワ計画（益田市）  
社会福祉法人慈潤会 たちばな保育園（出雲市）  
東洋ソーラー株式会社（松江市）





# いきいきと働き続けられる 魅力ある職場づくりを支援する制度

～県内事業所の出産後の復職への取り組みを応援します～

## 中小・小規模事業者等出産後職場復帰促進事業

従業員が出産・育児のために仕事をやめることなく、出産後復職しやすい職場環境づくりを推進し、継続雇用の拡大を図るため、中小・小規模事業者等のみなさまに奨励金を支給します。

### (1) 対象事業者

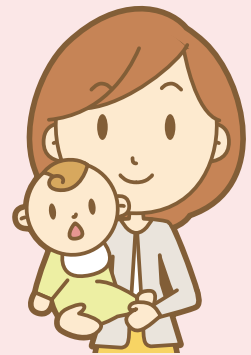
島根県内に本社（または主たる事業所）がある中小・小規模事業者等（社会福祉法人・医療法人・NPO法人・個人事業主なども対象です。）

### (2) 支給要件

- 従業員数が50人未満の、島根県内の事業所
- 産前産後休暇又は育児休業を取得した従業員（パート等就業形態は問わない）を職場復帰させ、3か月以上雇用していること

### (3) 支給額

(ア) 育児休業取得3か月未満等	10万円/人
(イ) 育児休業取得3か月以上17か月未満	20万円/人
(ウ) 育児休業取得17か月以上	40万円/人



## 職場改善支援事業

県内企業における「働き方改革」を進めるため、従業員がいきいきと働き続けられる魅力ある職場づくりを推進し、従業員の定着を目指します。

### (1) 働き方の見直し促進事業

休暇制度や就業規則の見直し等、働きやすい職場環境の整備にむけた中小・小規模事業者等（島根県内に本社のある従業員数50人未満の事業者等）の取り組みを支援するため、労働関係法令等の専門知識を有するアドバイザーを派遣します。

### (2) 職場改善支援事業

社員アンケート等の実施により個社の現状を把握し、社員のキャリア形成、コミュニケーションの活性化、福利厚生の実施等、働きやすい職場づくりにむけた実践的な改善提案および実行を支援します。

制度の詳細な内容につきましては島根県雇用政策課のHP  
(<http://www.pref.shimane.lg.jp/rodoseisaku/>) をご覧ください。

# 働く人を大切にしている企業を 応援しています！



## しまね女性の活躍応援企業

(島根県男女共同参画室 0852-22-5245)

女性がいきいきと働き続けやすい職場環境の整備など、女性の活躍推進に向けて積極的に取り組む企業・団体を「しまね女性の活躍応援企業」として登録しています。

登録企業を対象とする補助制度や表彰制度を設けるなど、企業・団体の取り組みや魅力の発信を応援しています。

登録するために必要な手続きについて、アドバイザーの無料派遣を行っています。

## しまね子育て応援企業 こっころカンパニー

(島根県子ども・子育て支援課 0852-22-6475)

仕事と生活の調和と男女共同参画を推進し、子育てにやさしい職場づくりに積極的に取り組んでいる企業を「こっころカンパニー」として認定し、融資制度や入札制度で優遇しています。

また、認定企業の中で子育て支援に関する制度が特に充実し、かつ、育児休業や年次有給休暇の取得率、時間外労働の状況などの実績も優れている企業を「プレミアムこっころカンパニー」として表彰しています。



しまね  
いきいき  
雇用賞

しまねいきいき雇用賞の受賞企業等の取り組みは、島根県商工労働部雇用政策課のホームページでも公開しています。ぜひ、ご覧ください。

次回しまねいきいき雇用賞の募集は6～7月頃開始予定です。島根県雇用政策課のホームページや募集チラシでお知らせします。積極的なご応募お待ちしております。

島根県   ←

平成30年3月

島根県商工労働部雇用政策課

〒690-8501 松江市殿町1番地

TEL : 0852-22-6562 FAX : 0852-22-6150