

Ⅱ 調査結果の概要

Ⅱ 調査結果の概要

項 目		平成 26 年度	平成 23 年度	平成 20 年度	平成 17 年度	平成 14 年度
週休制						
	週休 2 日制以上採用事業所	65.7%	70.9%	68.5%	65.3%	84.2%
	うち完全週休 2 日制以上	41.5%	46.1%	43.6%	37.7%	34.2%
労働時間						
1 週の所定内労働時間	事業所平均	39 時間 12 分	38 時間 48 分	39 時間 27 分	35 時間 42 分	38 時間 56 分
	労働者平均	38 時間 54 分	38 時間 48 分	39 時間 09 分	37 時間 42 分	38 時間 43 分
変形労働時間制の導入						
	実施している	66.9%	59.3%	58.4%	69.5%	60.0%
	実施していない	33.1%	40.7%	41.6%	30.5%	40.0%
年次有給休暇						
	平均付与日数	17.6 日	18.0 日	18.1 日	17.5 日	17.5 日
	平均取得日数	8.1 日	7.5 日	6.9 日	9.4 日	8.3 日
	取得率	* 45.8%	* 41.6%	38.3%	53.7%	47.6%
退職金制度						
退職金の実施形態	一時金のみ	61.1%	62.5%	58.8%	58.7%	53.8%
	年金のみ	3.2%	1.3%	1.9%	2.2%	2.0%
	併用	24.2%	25.1%	29.4%	33.5%	39.1%
	その他	1.7%	1.5%	2.3%	1.4%	1.0%
	なし	9.8%	9.6%	7.6%	4.2%	4.2%
母性保護制度						
生理休暇制度	あり	82.7%	81.7%	80.0%	82.2%	80.3%
	なし	17.3%	18.3%	20.0%	17.8%	19.7%
産前産後休業制度	あり	91.4%	91.0%	90.6%	91.2%	92.5%
	なし	8.6%	9.0%	9.4%	8.8%	7.5%
育児時間制度	あり	86.3%	84.9%	81.7%	82.5%	84.7%
	なし	13.7%	15.1%	18.3%	17.5%	15.3%
育児休業等の制度						
育児休業制度	あり	89.5%	90.2%	85.9%	87.9%	86.7%
	なし	10.5%	9.8%	14.1%	12.1%	13.3%
育児休業制度の利用	あり	40.8%	46.0%	44.2%	36.5%	40.0%
	なし	59.2%	54.0%	55.8%	63.5%	60.0%
利用期間の状況	1 年以上	23.6%	16.2%	11.6%	10.3%	9.6%
	6 か月以上 1 年未満	65.4%	66.6%	79.9%	61.4%	48.1%
	6 か月未満	11.0%	17.2%	8.4%	28.3%	42.3%
勤務時間の短縮等の措置	あり	79.9%	79.7%	70.2%	76.8%	58.7%
	なし	20.1%	20.3%	29.8%	23.2%	41.3%
子の看護休暇制度	あり	74.2%	73.9%	58.2%	51.5%	7.8%
	なし	25.8%	26.1%	41.8%	48.5%	92.2%

* 30 人以上の事業所規模の年次有給休暇平均取得率は平成 26 年度 47.4%、平成 23 年度 42.0%

項	目	平成 26 年度	平成 23 年度	平成 20 年度	平成 17 年度	平成 14 年度
介護休業等の制度						
介護休業制度	あり	83.7%	82.3%	78.1%	80.9%	78.5%
	なし	16.3%	17.7%	21.9%	19.1%	21.5%
利用状況	あり	2.5%	3.3%	5.3%	4.3%	4.4%
	なし	97.5%	96.7%	94.7%	95.8%	95.6%
利用期間	1年を超える	1.3%	1.4%	1.7%	2.8%	0.5%
	1年	9.5%	10.4%	11.7%	14.9%	22.3%
	6ヶ月以上1年未満	3.3%	3.4%	4.8%	2.8%	1.3%
	93日を超え6ヶ月未満	6.4%	7.9%	81.8%	79.4%	75.9%
	通算して93日以下	79.5%	76.9%			
勤務時間の短縮等の措置	あり	79.0%	75.9%	71.1%	78.1%	74.5%
	なし	21.0%	24.1%	28.9%	21.9%	25.5%
女性登用						
役職への登用	係長相当職以上への登用の割合	17.7%	18.1%	15.3%	14.8%	—
	役職女性のいる事業所割合	60.3%	58.3%	50.9%	57.1%	54.8%
固定的な男女の役割分担意識						
男女格差解消の取り組み	実施している	54.5%	18.8%	17.7%	16.3%	18.0%
	実施していない	45.5%	81.2%	82.3%	83.7%	82.0%
セクシュアルハラスメント						
防止対策	実施している	77.3%	73.6%	72.0%	81.1%	59.6%
	実施していない	22.7%	26.4%	28.0%	18.9%	40.4%
対応方針	ある	87.0%	85.6%	93.5%	92.2%	—
	ない	13.0%	14.4%	6.5%	7.8%	—
パワーハラスメント						
防止対策	実施している	66.3%	—	—	—	—
	実施していない	33.7%	—	—	—	—
対応方針	ある	80.5%	—	—	—	—
	ない	19.5%	—	—	—	—
パートタイム労働						
就業規則の規定状況	あり	90.3%	88.2%	87.0%	86.7%	85.7%
	なし	9.7%	11.8%	13.0%	13.3%	14.3%
労働条件の明示	書面で明示	88.2%	86.8%	86.9%	84.5%	83.7%
	口頭で明示	9.4%	9.5%	11.9%	13.8%	14.7%
	明示していない	2.4%	3.7%	1.2%	1.8%	1.6%
育児・介護休業制度の有無	両方ある	61.5%	58.1%	50.8%	46.2%	—
	育児のみ	2.3%	3.3%	2.1%	2.2%	—
	介護のみ	0.4%	0.0%	0.7%	1.3%	—
	ない	35.8%	38.6%	46.3%	50.3%	—
今後の方針	増やす	11.2%	8.2%	7.8%	13.1%	20.4%
	維持	34.1%	35.5%	35.5%	27.7%	58.8%
	減らす	1.6%	2.6%	2.9%	0.9%	2.4%
	決めていない	53.2%	53.6%	53.8%	58.3%	18.4%