

従業員の子育てを応援します

# こころカンパニー

vol. 3

## 人材の定着と確保に向けて



CONTENTS

2 こころカンパニーを  
溝口知事が表彰しました

3 こころカンパニー表彰企業  
インタビュー

株式会社 島根富士通  
三菱エンジニアリング株式会社  
フジキコーポレーション株式会社  
株式会社さんびる

7 こころカンパニーへの支援

8 認定企業一覧





左から、さんびる、フジキコーポレーション、溝口知事、菱農エンジニアリング、島根富士通

# こころカンパニーを 溝口知事が表彰しました

平成22年3月末現在、125社が  
しまね子育て応援企業「こころカンパニー」の認定を受けています。  
その中から、特に優れた取り組みを行っている企業を、知事が表彰しました。

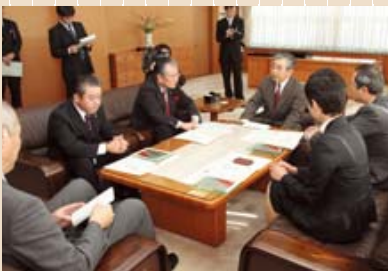
表彰を受けた企業（4社）

株式会社 島根富士通（斐川町）

菱農エンジニアリング株式会社（東出雲町）

フジキコーポレーション株式会社（東出雲町）

株式会社 さんびる（松江市）



島根県では、従業員の子育てを積極的に支援し、仕事と家庭の両立がしやすい職場づくりを進める企業を「こころカンパニー」に認定し、さまざまな支援を行っています。

二月二十三日には、認定企業の中から、特に優れた子育て支援の取り組みを実施している四社を表彰しました。

今回、表彰を受けられた四社を訪問して、その取り組みを取材し、社員の皆さんの声を聞いてみました。



# 株式会社 島根富士通



執行役員(経営管理担当)(兼)総務部長 印牧滋男さん

**手厚い子育て支援制度に、従業員への強い思い入れがうかがわれます。その理由をお聞かせください。**

当社を含む企業グループ指針では、一番大切なものは「社員」と位置づけています。社員の多様性(性別・障がい・国籍・家庭環境など)を尊重し、その成長を支援しようというのが基本的な考え方です。子育て支援制度は、社員それぞれの多様な価値観や条件を重視するという当社を含む企業グループ文化から生まれたものです。

**具体的な取り組みの中で、特色を教えてください。**

平成十六年に、育児短時間勤務制度を、子どもが小学校三年生になるまで

利用できるようにしました。当社はノートパソコンの生産拠点なので、製造現場で働く従業員比率が高いです。製造現場ではチームで作業を行うため、勤務時間の調整が困難でしたが、勤務時間に合わせたチーム編成をすることにより、育児短時間勤務を利用しやすくなりました。

**従業員の支援制度取得状況はいかがですか？**

女性の育児休業取得率は、ほぼ100%で、結婚や出産を理由に退職する人はいません。また、育児短時間勤務の利用率は84%に上ります。育児短時間勤務を利用することで、本人の仕事と生活にメリハリが生まれ、業務の取り組み方や周りのスタッフへの配慮など、良い影響が生まれていると思います。

**イベントの実施など独自の取り組みを教えてください。**

従業員には三世代同居の家庭が多く、核家族でも比較的近くに親御さんが住んでおられる場合が多いです。「家族の工場見学会」は、年一回、土曜日の



工場稼働日に実施し、自分の子どもやご両親に働いている姿を見てもらいます。昼食を社員食堂と一緒に食べてもらうのですが、毎年家族の皆さんが楽しみにしてくれています。また、「社内スポーツ大会」でも、家族と参加できる種目や遊技施設を取り入れています。

**従業員の定着率が高いことのメリットは？**

当社は「ものづくり」に特化した企業として島根の地に根ざし、今年十月で創業二十周年を迎えます。地域貢献の観点から従業員の雇用促進を重視し

## 社員の声

飯島典子さん(右)

中学二年生と小学一年生の双子がいます。下の子たちの出産と同時に育児短時間勤務が小学三年生まで延長になり、とても助かっています。子育て一直線というより、一人の社会人としても成長し

クワンオン 笑子さん(左)

入社以来職場の先輩たちの経験を聞き、結婚したら子育て支援制度を利用したいと思っていました。現在、四歳と一歳の子育て中ですが、育児短時間勤務を保育所のお迎えや小児科の通院などに有効活用しています。職場に迷惑をかけないよう、優先順位や効率を考えて行動するなど、仕事にもメリハリが生まれました。

ているので、定着率が高くなることはうれしいです。また、雇用環境に不安があると、従業員が実力を発揮できません。ベースに安心感があつてこそ、製造技術のスキルアップや品質の向上につながると考えます。

### 島根富士通データ

- 所在地：斐川町
- 業種：電気機械器具製造業
- 従業員数：男472名、女178名
- 両立支援制度
  - ・育児短時間勤務：小学校3年生まで(時間外勤務の免除措置の職務も有り)
  - ・妻の出産時休暇：5日(有給)
  - ・母性健康管理のための休暇：有休
  - ・介護休業・介護短時間勤務：通算1年間以内
  - ・ファミリーアシスト給付：月額12,000円/人を支給(18歳未満、5人以内)

# 菱農エンジニアリング 株式会社



業務部部长 太田由美子さん

**子育て支援に取り組んだきっかけをお聞かせください。**

平成十九年七月、二十一世紀職業財団から「職場風土改革促進事業」の事業主指定を受けたのを機に、仕事と家庭の両立支援制度の充実と職場環境づくりの整備に着手しました。

**具体的な取り組みと、従業員の反応をお聞かせください。**

社内でワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和 ※以下WLB）について管理職向けの研修を行ったり、社員対象にWLBのアンケート実施やセミナー参加など、啓発活動に力を入れました。その甲斐あって、WLBの推進が、従業員のモチベーションアップと生産性の向上につながると、社内

理解が深まりました。経営方針の中にWLBの推進を明記するなど、社内の労働環境づくりに会社として真剣に取り組むことで、従業員も触発されると思っています。

**独自の年次有給休暇積立制度についてお聞かせください。**

消化していない前々年度分の年次有給休暇を、十日を上限に積み立てし、最大で五十日取得できるようにしました。前々年度の未消化分は、参観日などの学校行事、ボランティア、介護などのために使用できます。

**従業員の支援制度利用状況はいかがですか？**

規則の見直しにあわせて、社員に向けた支援制度の周知が大切だと考えました。そこで、「仕事と育児の両立タイムテーブル」、「仕事と介護の両立タイムテーブル」と二種類のパンフレットを作成し、全社員に配布しています。その結果、支援制度の取得率が上がってきています。



**仕事と家庭の両立支援に取り組むメリットは？**

当社のイメージアップにつながったと感じています。また、仕事と家庭の両立支援制度を整えたことにより、就職活動中の方から「フレックスタイム制など支援制度が充実しており、企業として安心感がある」と、多くの声をいただきました。その結果が、良い人材採用にも結びついていると実感しています。

## 社員の声

坂根 泉さん（左）

現在、一番下の子が小学四年生です。参観日など、フレックスタイムをよく使います。子育て支援に関する休暇で、突発的な事態にも臨機応変に対応しています。私は子育て支援制度推進役



栗原明美さん（右）

中学三年生と小学四年生の子供もいます。フレックスタイムと年次有給休暇積立制度を、二人の学校行事・面談出席に活用しています。夕方近くの面談などは、フレックスタイムを利用することが多いです。社内でも周りの理解とフォローがあるので、子育て支援制度が利用しやすく、とても助かっています。

### 菱農エンジニアリングデータ

- 所在地：東出雲町
- 業種：設計、製造業
- 従業員数：男105名、女35名
- 両立支援制度
  - ・育児短期時間勤務：小学校就学前まで（フレックスタイムも選択可能）
  - ・妻の出産時休暇：2日（有給）
  - ・子の看護休暇：半日・時間単位での取得も可
  - ・家族手当：月額2,000円/月（子1人につき）
  - ・年次有給休暇積立制度：前々年度の残存有給休暇を10日を上限に積立し、最大50日に（前々年度分は子の学校行事などに使用可能）

# フジキコーポレーション 株式会社



取締役営業部長 大畑 強さん

**子育て支援に積極的に取り組むことになったきっかけをお聞かせください。**

人生の節目を彩るギフトの専門店として、お客様に喜んでいただくためには、仕事に高い専門性が要求されます。しかし、以前は、せっかく仕事を覚えても入社二〜三年ほどで退職する社員が増加傾向にありました。そこで約三年前から社員の意見を踏まえ、就業規則の見直しなど、子育て支援制度の整備に取り組んできました。

**具体的な取り組みの中で、特色を教えてください。**

まず、従業員のメンタル面のフォローを目的に、『子育て相談窓口』を設置。窓口は女性社員を配置すること

で、話しやすい雰囲気づくりを心がけました。子育て・家庭・仕事上の悩みなど、いろいろな相談があります。また、就業後の時間を有意義に使ってもらうためには、時間外労働削減の取り組みも不可欠です。『終業後の心得と残業をおこなう上での要点（七カ条）』を作成・配布し、日常業務の見直しを行うなど、従業員の意識改革を促しています。

**整備された支援制度は、社内でのどのように情報共有されるのですか？**

せっかく支援制度を整備しても、対象の従業員に利用されなければ意味がありません。そこで、『フジキの仕事と子育て両立支援Q&A』と題し、Q&A方式で子育て支援制度を分かりやすく解説した冊子を作りました。また、平成二十一年には、育児・介護休業が取得しやすくなるよう、『育児・介護ガイドブック』を作成。それぞれ各部門へ配付し、社内周知の徹底を目指しているところです。



**従業員の反応と支援制度の利用状況をお聞かせください。**

「働きやすい環境づくり」という点では、支援制度の成果が出てきていると思います。まず、育児休業の取得者が増えました。現在も一名が取得中ですが、職場復帰しても困らないように、社内報送付などの情報提供も行っています。また、社内には就学前の子どもを持つ三十代の女性従業員が多いのですが、子の看護休暇の取得率も上がっています。

**今後の目標については？**

当社の業務は、ギフトを通じて結婚・

出産から葬祭までかわる「生活体験産業」と位置付けています。子育てなど人生の各場面面で実体験を持った従業員は、お客様により的確なアドバイスができる重要な戦力。各従業員の家庭状況や仕事との向き合い方を把握し、その人に合った雇用形態（正社員・パート等）を提案して参ります。今後も、従業員が長く働けるよう、また優秀な人材確保の受け皿として、仕事と家庭の両立支援制度の充実を目指していきます。

## フジキコーポレーションデータ

- 所在地：東出雲町
- 業種：流通業、小売業
- 従業員数：男27名、女68名
- 両立支援制度
  - ・妻の出産時休暇：2日（有給）
  - ・子の看護休暇：有休
  - ・出産祝金：第1子（2万円）、第2子以降（1万円）
  - ・家族手当：月額3,000円／月（満22歳未満）

## 社員の声

戸屋通子さん

平成十五年に正社員として入社し、結婚後も引き続き旧姓を名乗って仕事をしています。



私は、以前から出産後は子育てに重点を置きながら仕事をしたいと願っていました。そのため、平成十八年の第一子出産前に会社と話し合い、パート雇用を選択しました。また、第一子及び第二子の出産時には育児休業を取得しました。結婚・出産を経験し、お客様に喜ばれるギフト提案ができるようになりました。仕事と子育て、二つの楽しさが実感できる今の生活に満足しています。



# 株式会社さんびる



代表取締役 田中正彦さん

## 仕事と家庭の両立支援に取り組む理由をお聞かせください。

当社は昭和五十二年『株式会社山陰ビルサービス』として創業し、平成十七年に現在の社名になりました。以前は中途採用が主体でしたが、十二年前から新卒採用を行うようになり、それを機に、仕事と家庭の両立支援制度の整備に取り組みようになりました。会社は「人づくりの場」であり、組織の中で社員も一緒に成長しようというのが当社の考え方。社員のモチベーションを上げるためには、まず働きやすい環境づくりを整えなければなりません。仕事と家庭の両立支援制度は、社員がやりがいのある仕事に打ち込むための環境整備の一つとして、ごく当たり前に取り組んでいきます。

## 『男性の育児参加宣言』を行っておられますね。

これからの時代は、「育児は母親が担当するもの」という考えから脱却しないと、少子化傾向に歯止めがかからないと思います。「男性が子育てを担当する」という選択肢があっても良いと考えたのです。『男性の育児参加宣言』をしたのは、男性が両立支援制度を利用しやすい環境をつくるため。今後、男性社員の積極的な子育て参加を「社内文化」として根付かせたいと思っています。

## 年次有給休暇の五日間連続取得の取り組みについてお聞かせください。

年次有給休暇の取得を促進し、子どもや家族と一緒にいられる時間をつくるため、マネジメントスタッフ全員が毎年必ず年次有給休暇を五日連続で取得するように取り組んでいます。前年度末に、取得予定希望日を全員が提出し、業務に支障が出ないよう調整します。取得日が事前に決まっているので、仕事の調整や家族の予定がたやすく、家族旅行でリフレッシュするな



ど、それぞれが思い思いの使い方をしています。

## 今後の目標についてお聞かせください。

制度をつくるだけでなく、その制度を活用できる環境づくりが重要だと思っています。当社には「社員同志はお客様」という言葉がありますが、同じ職場で働く社員同志が、普段から互いの仕事を理解して助け合う風土が定着しました。これからも、安心して制度を活用できるような環境づくりを目指していきたいと思っています。

## 社員の声



### 持田友美さん

平成二十年九月から半年間、第二子出産を機に育児休業を取得しました。家族は私の母を含む三世代同居ですが、社内の人たちの理解や家族の協力もあって、子どもとじっくり向き合うことができました。復帰直前に、新年度の経営方針発表会に出席しましたが、再会した現場のスタッフの方から、「やっぱり、あなたが居らんといけんわ!」と言葉をかけられました。復帰を待ち望んでくれている...と実感でき、うれしかったです。

### さんびるデータ

- 所在地：松江市
- 業種：総合ビルメンテナンス
- 従業員数：男219名、女642名
- 両立支援制度
  - ・妻の出産時休暇：2日
  - ・育児短時間勤務：小学校就学前まで（始業・終業時刻の繰上げ・繰下げも選択可）
  - ・出産祝い：本人5,000円、配偶者3,000円
  - ・年次有給休暇（5日連続）の取得促進
  - ・育児参加ガイドブックの作成・配付
  - ・男性の育児参加宣言



県政広報誌  
「フォトしまね」

# こころカンパニーへの 支援について

県は、こころカンパニーを広くPRするとともに、県の中小企業融資制度や入札制度で優遇措置を講じています。

今後も、多くの企業に「こころカンパニー」になっていただくことにより、働き方の見直しや仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進を図っていきます。



しまね子育て  
応援企業情報誌

## 支援策

- 県ホームページ・広報誌等でのPR
- 認定ロゴ・マークの使用
- 県の中小企業制度融資での優遇
- 設備資金：0.3%優遇
- 運転資金：0.5%優遇
- 入札制度での優遇
- 県建設工事の入札参加資格審査で加点点

※申請方法・問い合わせ先は最終ページをご覧ください。

## 就業規則の見直しはお済みですか？

少子化の流れを変え、男女ともに子育てや介護をしながら働き続けることができる社会を目指して、育児・介護休業法が改正され、平成22年6月30日から施行されます。

これに伴い、こころカンパニーの審査票も変更になります。

### 改正のポイント

#### 1. 子育て期間中の働き方の見直し

- 3歳までの子を養育する労働者について、短時間勤務制度（1日6時間）を設けることを事業主の義務とし、労働者からの請求があったとき所定外労働を免除する。（※）
- 子の看護休暇制度を拡充する（小学校就学前の子が、1人であれば年5日、2人以上であれば年10日）。

#### 2. 父親も子育てができる働き方の実現

- 父母ともに育児休業を取得する場合、1歳2か月までの間に、1年間育児休業を取得可能とする（パパ・ママ育休プラス）。
- 父親が出産後8週間以内に育児休業を取得した場合、再度、育児休業を取得可能とする。
- 配偶者が専業主婦（夫）であれば育児休業の取得不可とすることができる制度を廃止する。  
（注）これらに併せ、育児休業給付についても所要の改正

#### 3. 仕事と介護の両立支援

- 介護のための短期の休業制度を創設する（要介護状態の対象家族が、1人であれば年5日、2人以上であれば年10日）。（※）

（※）については、常時100人以下の労働者を雇用する事業主については、公布日（平成21年7月1日）から3年以内の政令で定める日となります。

## 仕事と生活の調和の実現に向けて

### 島根県五者宣言

島根県における仕事と生活の調和の推進を図るため、平成20年7月に「島根県仕事と生活の調和推進会議」を設置され、提言書「しまね活き活き職場宣言」が取りまとめられました。

この提言に基づき、平成22年3月23日に島根県、島根労働局、日本労働組合総連合会島根県連合会、島根経営者協会、島根県中小企業団体中央会の五者により、以下の5つの提言を宣言しました。

提言  
1

#### 「仕事と生活の調和」を企業の売りに！

島根の良さを活かした「仕事と生活の調和」を各企業の魅力として発信しましょう

提言  
2

#### まずは職場に実情を語り合う場をつくろう！

経営トップのリーダーシップのもと、労使でお互いの実情を話し合しましょう

提言  
3

#### しっかり仕事、すっきり帰宅！

一人ひとりが効率的に働き、充実した生活時間が得られるよう生産性の向上を図りましょう

提言  
4

#### 男性も生活を楽しもう！

男性の家事・育児時間を増やし、男女ともに「仕事と家庭の両立」を実現しましょう

提言  
5

#### みんな元気に生涯現役！

年齢に関わりなく社会や地域に参加することができる「全員参加型社会」の実現を図り島根を活性化させましょう

# 「こころカンパニー」認定で イメージアップ!

仕事と家庭の両立への配慮は、これからの経営戦略の一つ!  
会社の将来を支える  
「人材」の確保・定着に不可欠な取り組みです。

◎現在、125社が「こころカンパニー」の認定を受けています。

## 認定企業一覧 (125社)

(平成22年3月31日現在)

認定番号	企業名	業種	所在地	認定番号	企業名	業種	所在地
1	(株)山陰合同銀行	金融業	松江市	64	(有)山下組	建設業	出雲市
2	(株)長岡塗装店	建設業(塗装・防水)	松江市	65	高橋建設(株)	建設業	益田市
3	(社)若草福祉会	社会福祉事業	松江市	66	宮田建設工業(株)	建設業	浜田市
4	いずも農業協同組合	農業協同組合	出雲市	67	大畑建設(株)	建設業	益田市
5	(有)ムラタ	製造業(機械加工)	安来市	68	(株)庭の川島	建設業	松江市
6	益田市医師会立 益田地域医療センター医師会病院	医療サービス	益田市	69	八光建設(株)	建設業	松江市
7	平井建設(株)	建設業	安来市	70	(有)山根建設	建設業	雲南市
8	(株)ジュンテンドー	小売業	益田市	71	(有)米原組	建設業	安来市
9	三菱農機(株)	製造業(機械器具)	東出雲町	72	日新建設(株)	建設業	益田市
10	くにびき農業協同組合	農業協同組合	松江市	73	若林建設(株)	建設業	松江市
11	(株)一畑百貨店	小売業(百貨店)	松江市	74	(株)出雲設備	管工事業・水道施設工事業	出雲市
12	社会保険労務士 村松事務所	専門サービス業(社会保険労務士)	松江市	75	徳畑建設(株)	建設業	隠岐の島
13	(有)本田商店	製造業(出雲そば)	雲南市	76	(有)忍谷建設	建設業	安来市
14	マルハマ食品(株)	食品製造業	浜田市	77	(株)湖南産業	建設業	松江市
15	松江連合青果(株)	青果物卸売業	松江市	78	(有)穴道工業	建設業	松江市
16	今井産業(株)	建設業住宅部材製造	江津市	79	(有)三島工業所	建設業	松江市
17	田平労務管理事務所	専門サービス業(社会保険労務士)	大田市	80	(有)吉川工務店	建設業	奥出雲町
18	昭和開発工業(株)	建設業・測量業・採石業・地質調査業	出雲市	81	(株)安部建設	建設業	奥出雲町
19	山陰ナショナル(株)	卸売業(電気機械器具)	出雲市	82	(株)トガノ建設	建設業	出雲市
20	稗田産業(有)	建設業・運送業	大田市	83	(株)シンコー工業	建設業・管工事業・水道施設工事業	出雲市
21	(株)出雲村田製作所	電子部品製造業	斐川町	84	大軌建設(株)	建設業	松江市
22	山陰総業(有)	一般機械器具製造業	東出雲町	85	(有)高島組	建設業	雲南市
23	(社)福)いそたけ保育園	保育所	大田市	86	内藤建設工業(株)	建設業	出雲市
24	(株)石見エアサービス	航空代理店業	益田市	87	(株)はたの産業	建設業	大田市
25	松江エルメック(株)	応用電子部品製造・販売	松江市	88	(有)松雲建設興業	建設業	松江市
26	円建創(株)	建築業	松江市	89	(株)シマダ技術コンサルタント	建設業・地質調査業・建設コンサルタント・測量業	安来市
27	(特)穂なみネット21	福祉サービス	出雲市	90	(有)松雲土木	建設業	松江市
28	(株)大田粘土企業	建設業	大田市	91	山陰フォーラム(株)	土工事業・給排水設備・水処理施設工事業	出雲市
29	(有)友田大洋堂	理化学機器・試薬販売	松江市	92	(株)ヒロクニ建設	建設業	斐川町
30	(株)エムズコレクション	飲食業・衣料品販売・不動産業	松江市	93	徳米建設(株)	建設業	益田市
31	(株)マサコーポレーション	清掃用具レンタル・販売・清掃業	松江市	94	寺本労務管理事務所	専門サービス業(社会保険労務士)	松江市
32	(有)蒔谷商事	機械器具販売	松江市	95	(株)島根富士通	電気機械器具製造業	斐川町
33	(医)ぼよぼよクリニック	医療保健業(小児科)	松江市	96	(株)布村工務店	建設業	松江市
34	(有)藤本米穀店	米穀販売業	松江市	97	湖南土建(株)	建設業	松江市
35	(株)フジックス	小売業	松江市	98	みつわ工業(有)	建設業	益田市
36	(有)ブックマート	小売業	松江市	99	松江土建(株)	建設業	松江市
37	(株)ホンダカーズ松江	自動車販売業	松江市	100	藤森建工(有)	建設業	浜田市
38	(株)増原産業建設	建設業	松江市	101	(株)都間土建	建設業	雲南市
39	(有)周藤土木	建設業	雲南市	102	出雲土建(株)	建設業	出雲市
40	(有)依建設	建設業	大田市	103	樋野電機工業(有)	電機機械器具製造業	東出雲町
41	石見工業(株)	建設業	邑南町	104	一畑工業(株)	建設業	松江市
42	(株)後藤建設	建設業	飯南町	105	まるなか建設(株)	建設業	松江市
43	石見銀山建設(株)	建設業	大田市	106	(株)M1しまね	建設業	松江市
44	日発工業(株)	建設業	松江市	107	(株)原工務所	建設業	江津市
45	森岡社会保険労務士事務所	専門サービス業(社会保険労務士)	松江市	108	菱農エンジニアリング(株)	設計・製造業	東出雲町
46	(株)金田建設	建設業	隠岐の島	109	(株)荒木工務店	建設業	松江市
47	(有)神門組	建設業	大田市	110	(株)テクノプロジェクト	ソフトウェア業	松江市
48	(株)共立工業	建設業	東出雲町	111	(有)植田工務店	建設業	奥出雲町
49	平成道路(株)	舗装工	益田市	112	(有)フクダ塗装	塗装業	安来市
50	(有)斎木組	建設業	東出雲町	113	(株)安来自動車教習所	自動車教習所	安来市
51	(株)青田建設	建設業	隠岐の島	114	(株)紅花組	建設業	松江市
52	(有)間壁組	建設業	出雲市	115	(有)丸紅建設	建設業	松江市
53	松近土木(株)	建設業	松江市	116	(社)隠岐共生学園	社会福祉事業	隠岐の島
54	松浦造園(株)	建設業	松江市	117	(有)大東土建	建設業	雲南市
55	(有)ナギラ建工	建設業	出雲市	118	(有)美幸建設	建設業	松江市
56	カナツ技建工業(株)	建設業・水処理業	松江市	119	(株)サビイ	建設業	松江市
57	大五建設(有)	建設業・飲食業	美郷町	120	フジキコーポレーション(株)	流通業・小売業	東出雲町
58	アルファ工業(株)	管工事業	出雲市	121	(株)さんびる	総合ビルメンテナンス業	松江市
59	田中工業(株)	建設業	雲南市	122	アサヒ工業(株)	建設業	松江市
60	(有)松原組	建設業	安来市	123	(株)豊洋	建設業	松江市
61	浜田ガス水道工事(株)	管工事業	浜田市	124	幸陽建設(株)	建設業	松江市
62	(株)斐川電工	電気工事業	出雲市	125	松栄印刷(株)	印刷業	松江市
63	(有)米江組	建設業	出雲市				

## 「こころカンパニー認定」の申請方法・お問い合わせ

所定の認定申請書および審査票を記入の上、必要書類を添付し郵送してください。

※認定申請書の様式等の詳細は、県ホームページまたは電話でご確認ください。

〒690-8501 松江市殿町1番地 島根県少子化対策推進室あて

電話：0852-22-6475 FAX：0852-22-6045

〈ホームページ〉

島根県庁 → くらし → 少子化・子育て → しまね少子化対策Webサイト → 仕事と家庭の両立 → こころカンパニー

<http://www.pref.shimane.lg.jp/life/syoushika/syoushika/cmsprpt/cocom/boshu.html>

### ●発行

島根県青少年家庭課少子化対策推進室

〒690-8501 松江市殿町1番地

TEL.0852-22-6475 FAX.0852-22-6045

<http://www.pref.shimane.lg.jp/shoshika/>

E-mail [shosi-taisaku@pref.shimane.lg.jp](mailto:shosi-taisaku@pref.shimane.lg.jp)

平成22年3月発行