

従業員の子育てを応援します

こころカンパニー

vol. 4

積極的な両立支援と 人材の確保に向けて

CONTENTS

2 こころカンパニーを
溝口知事が表彰しました

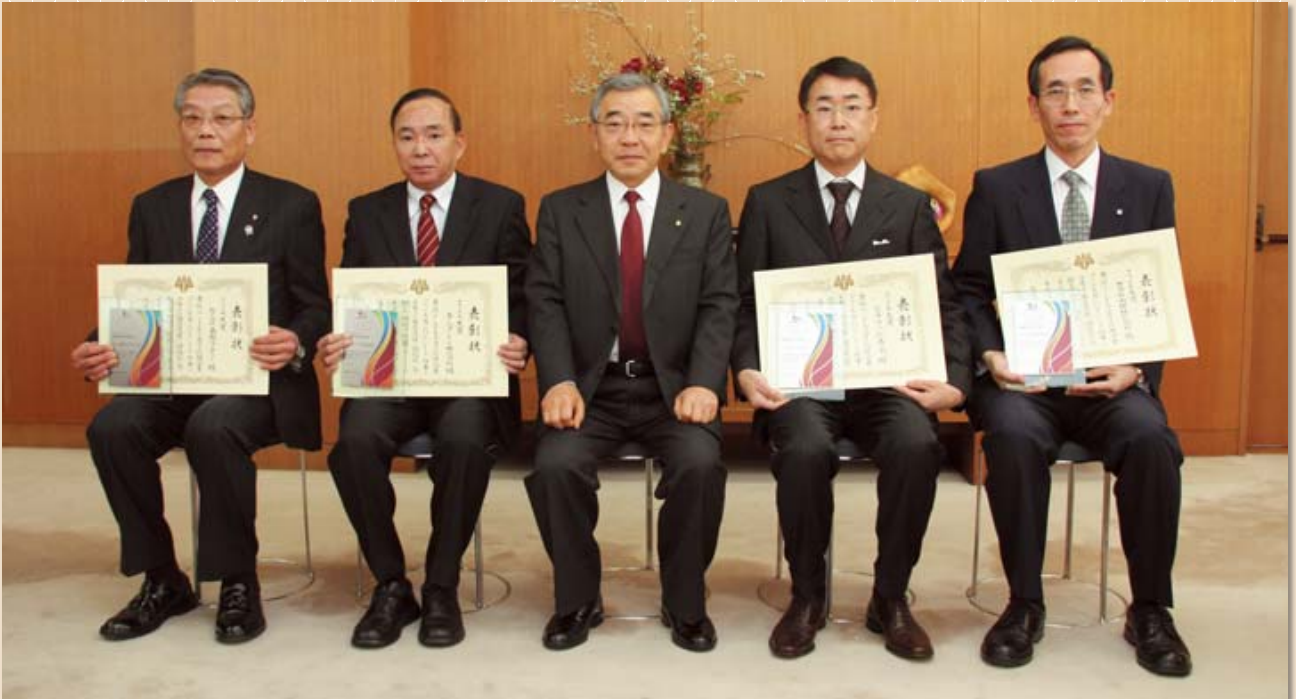
3 こころカンパニー表彰企業
インタビュー

医療法人 仁寿会
帝人コードレ株式会社
セコム山陰株式会社
株式会社 島根ワイナリー

7 こころカンパニーへの支援

8 認定企業一覧





左から、株式会社島根ワイナリー、帝人コードレ株式会社、溝口知事、医療法人仁寿会、セコム山陰株式会社

こころカンパニーを 溝口知事が表彰しました

平成23年2月末現在、168社が
しまね子育て応援企業「こころカンパニー」の認定を受けています。
その中から、特に優れた取り組みを行っている企業を、知事が表彰しました。

表彰を受けた企業（4社）

- 医療法人仁寿会（川本町）
- 帝人コードレ株式会社（大田市）
- セコム山陰株式会社（松江市）
- 株式会社 島根ワイナリー（出雲市）



支援を行っています。
一月二十七日には、認定企業の中から、特に優れた子育て支援の取り組みを実施している四社を表彰しました。
今回、表彰を受けられた四社を訪問し、社員の皆さんの声を聞いてみました。

島根県では、従業員の子育てを積極的に支援し、仕事と家庭の両立がしやすい職場づくりを推進する企業を「こころカンパニー」に認定し、さまざま

医療法人 仁寿会



理事長 加藤節司さん

職場の雰囲気、とても明るく活気を感じますが、理事長の熱い経営理念と手厚い両立支援制度に何か関係がありますか。

私には、個人の仕事と家庭生活の調和を保つワークライフバランスを一歩進めて、より良い仕事とより良い生活を相乗的に作用させるため、より充実した人生を実現していくためのワークライフインテグレーション(WLI)の考え方を積極的に取り入れています。仕事では専門家としての職員の成長を支援し、個人生活では職員の生がいやい自実現を支援します。これにより、職場環境も継続的に改善され、よの質の高い医療、看護サービスが提供できます。仁寿会には、職員と職員の家族全員的生活に責任を負うことを明確にし、子育て支援、親の介護支援、そして職員の成長支援などすべての職員への公平な支援を「心」をこめて、明るく活気ある職場づくりにつながっています。

具体的な両立支援の取り組みの特色を教えてください。

短時間勤務については、法定では三歳未満の子の養育者ですが、仁寿会では小学校就学前の子の養育者を対象としています。看護休暇については、中学校就学前の子の健診や看護のために特別休暇が取得できます。(法定では小学校就学前までの子が対象)また、親、祖父母等の介護特別休暇も要介護度に応じ取得できます。
さらに、私自身も取得しましたが、男性職員は、妻の出産時に七日間の出産支援休暇をとることができます。これまで男性職員の取得率は100%で、家族間の良好な信頼関係を作っています。

職場でのキーワードは、「成長と健康」をあげておられますが、具体的にはどのような取り組みをしておられますか。

健康面や安全面では4つのステップからなる仁寿会×ンタルヘルスケアフローの導入で心の健診や予防接種の無料化による職業感染予防支援などの健康増進支援に加え、職員の安全を守るために安全運転向上支援や施設セキュリティ強化などを行っています。職員の成長については、専門性の高い職場なので、国家資格等の取得のための研修支援や産学共同研究への参加などに対して仁寿会が全面的に支援しています。

このような両立支援に取り組みられることになったきっかけと改革の結果について教えてください。

平成七年に仁寿会が多額の負債を抱え、最大の経営危機を迎えました。川本町の公的支援を受けて再生を果たす過程において、地域の医療、介護サービスを永続的・安定的



に提供することがいかに大切であるかを職員全員で共有しました。そのためには、たとえ少子高齢化の進む田舎であっても、若い人材が集まり成る実感できる職場でなければなりません。そこで、十年前から快適な職場づくりをめざす中、前述のWLIへの取り組みを始めました。産業保健関係など全国の研修会に参加し、継続的に就業規則の見直しと一般事業主行動計画の届出を行った結果、目標達成度と実績が認められ、昨年島根県では一番目の「くるみ」認定を取得しました(注:医療・福祉事業体では、山陰地区で初めて。中国五県で二番目)。これらの改善の結

社員の声

看護師 三浦 沙織さん

二児の母、夫と共稼ぎで四人家族。
昨年五月から育休明けで職場復帰しました。
一年間の育休で最初は不安でしたが、職場の上司や同僚の理解もあつく、もう四時だから帰らなさい、と積極的に声をかけてもらったりして気持ちがかさになりませんでした。職場全体も明るく活気があり、どんなことでも相談できても感謝しています。



看護師 村岡あかねさん

二児の母、夫と共稼ぎで四人家族。
一昨年の十一月に育休明けで職場復帰。共働きのなので、朝夕のご飯の準備と仕事の両立は大変

医療法人仁寿会データ

- 所在地：川本町
- 業種：医療業
- 従業員数：男42名、女128名
- 両立支援制度
 - ・育児短時間勤務：小学校就学前まで(有給)
 - ・男性の出産時支援休暇：7日(有給)
 - ・母性健康管理のための休暇：(有給)
 - ・子の看護特別休暇：中学校就学期まで10日(有給)
 - ・親の介護特別休暇：要介護度に応じ10日(有給)
 - ・平成22年実績育児休業4名 ※女性職員の育児休業取得率100%
 - ・妻の出産時支援休暇：7日 ※男性職員の休業取得率100%
 - ・各種国家資格取得支援、大学、企業との共同研究、インターンシップの受け入れ

果 平成二十一年度の有給休暇の取得率は75.6%(全国
の医療福祉事業体平均は44%)。この四年間で女性職員は
約1割増えています。

変ですが、ここでは、夜勤も免除されていますし、職場での理解があり本当に助かっています。(部会の看護職場で働いたこともありますが、仕事がきつくてやめました)最近子供が病気になることが多く、看護休暇のおかげで本当に家族みんな安心してきています。

理学療法士 石飛 建さん

一児の父、妻と共稼ぎで三人家族。
昨年三月に一週間、出産時の「育児支援休暇」をとりました。そのとき妻に大変よかったです。それから、今は幸せいっぱいです。妻は県外から嫁いできており、日頃親しく相談できる方が少なく、不安が多い中、そばにいてくれることで、最高の妻孝行ができました。



帝人コードレ株式会社



総務班長 吉原英治さん

会社の概要と両立支援の取り組みについてお聞かせください。

帝人グループはナイキやアシックスのスポーツ関連製品などに使われる人工皮革と呼ばれる素材を製造しています。例えばワールドカップサッカーで使用された多くのシューズはナイキ製品で、野球スパイクのイチローモデルは、アシックス製品で当社の素材が使用されています。輸出が8割ほどでほとんどが中国への輸出です。コスト面での厳しい競争がありますが、ポイントは、社員の基盤となる家庭を大切に両立支援の取り組みだと思っています。ノウハウのある優秀な人材を確保することにもつながっています。

両立支援制度の取り組みの中で、「在宅勤務制度」を実施してありますが、取り組むきっかけなどを聞かせていただけますか。

両立支援制度について、皆さんからよくやっておられますね、といわれますが、基本的には、帝人グループで決められたことをやっています。ただ、当工場から提案した制

度として、この「在宅勤務制度」があります。

在宅勤務制度の導入は難しいといわれていますが、間接部門の社員であれば、会社が条件整備さえすれば、在宅勤務も可能であると思いつきました。具体的に言うと、育児のためやめざるを得ない若い優秀な社員がいます。会社としてはどうしてもひきとめる必要がありました。結果的に、帝人グループで制度として実施されることになり、全国の帝人グループの会社に広がっていくことになりました。

製造部門などで、ラインで働く男性従業員の方が多いと思いますが、休みなどで抜かれると、どのように対応していますか。

今や男性従業員も働かなくなり、女性として注目されています。現場では誰か抜けてもきちんと対応できるように、他の交替勤務者が残業をカバーしています。基本的には交代制勤務の中で、作業工程のマニュアル化と情報の共有化を図り、いざいざなときでも対応できるようコミュニケーションをとっています。あわせて、いろいろな工程をこなせる社員を多くすることで多能化を推進しています。

「両立支援制度」の取り組みについて、どんな取り組みをしておられますか。

大田市近郊では高齢化率が進み、従業員が介護のため休む機会が増えることが予想されます。その対応として、子育て支援にとまらず、家族看護休暇制度（子と父母、祖父母が対象、年10日）も推進しており、取得しやすい環境作りに取り組んでいます。



育児休業取得率など実績を聞かせてください。

今年度 育児休業は一名、介護休業取得者は一名です。ちなみに女性従業員の育児休業取得率は、100%です。年休取得率は、約70%消化（十四日程度）です。ノー残業デーも週に二回（水曜・金曜）取り組んでいます。時間外については組合と三六協定を締結しており、月十時間以下です。

職員の健康・安全の取り組みは、どのようにしていますか。

健康とけが防止のため、毎日始業前ラジオ体操とストレッチを行っています。また、メンタルヘルスケアの一環としてストレス診断を毎年一回、おこなっています。職場単位で自身・同僚・上司との関係からストレス度をほかっていくもので、結果、ストレス度の高い職場においては改善計画を作成し従業員の心の健康管理を図っています。

社員の声

小野 隆弘さん
たかひろ

小学三年の男の子と両親の四人家族です。平成十三年の八月から十二月まで育児休業を取得しました。（申請は一年）

島根県では始めて男性が育児制度を取得ということで取材も受けました。

長男が小学校に入り、夏休みや冬休みなど長期の休みになったとき、どうしても家庭の事情から休暇が必要になることがありました。

年次有給休暇や看護休暇では限られた日数なので、育児のために転職しようと思ったあげく、上司に相談したところ、在宅勤務制度を提案していただきました。上司と職場の理解もあり、

仕事も経理関係なので、インフラとツールさえ整えば、在宅勤務も可能でした。当時は在宅勤務でやらせて頂きましたが、この制度を導入した会社は少ないと思いますので、本当に助かっており、感謝しています。



帝人コードレ株式会社データ

- 所在地：大田市
- 業種：製造業（人工皮革）
- 従業員数：男125名、女20名
- 両立支援制度
 - ・在宅勤務制度：育児・介護・障害等のため出社困難な社員が利用
 - ・家族看護休暇：子、配偶者、父母、祖父母の看護。10日（有給）
 - ・介護休業：1年以内
 - ・育児短時間勤務
 - ・平成22年実績：育児休業取得2名
※女性の育児休業取得率100%
 - ・平成22年実績：介護休業取得1名
 - ・過去男性の育児休業取得者1名

セコム山陰株式会社



代表取締役社長 神山 清さん

会社の概要と両立支援の取り組みについてお聞かせください。

警備業を二十四時間体制でやっておりますので、家族の理解なしにはやりにくいです。男性社員は百七十二名、女性十二名です。警備業(約百五十名)が主体ですが、システム部門(約五十名)もあります。年齢構成は平均三十八歳で、県内東部出身の社員が多く、独身も含めて子育て世代が中心のイメージです。子育てしやすい職場づくりがとても大切に思っています。管理職に対するワークライフバランスの研修も徹底し、部下への的確な声かけをするなど、職場の中でも子育てしやすい職場づくりをめざしています。

社員全員にアンケート調査と両立支援のガイドブックを作成されたのでしょうか。

セコム山陰本社独自の取り組みとしては、平成二十年度から、職場風土改革事業の一環として社員全員に両立支援の意識調査を取り組み、平成二十年度に「両立支援のガイドブック」を作成しました。このガイドブックは、国の育児・介護休業法など法律の規定と自社の制度を対比させ

て、わかりやすく社員に周知するのが目的です。毎年、調査やガイドブックの改良を加えています。この結果もふまえて、私たちは二十四時間無休の不規則勤務体制の中、勤務シフトの工夫や情報の共有化など働き方の見直しや労働時間の効率化にも鋭意取り組んでいます。

両立支援専門の相談窓口を設けられていると伺います。

相談窓口は総務部で行っています。女性社員が相談しやすい方がいいという意見があり、女性専門のアドバイザーを設置しています。育児休業をこころいる社員は必ず、月一回メールや家庭訪問をして情報交換をして、場合によっては育児明けの前に研修をしたりして不安解消のための取り組みをしています。

育児の実績はどれくらいですか。そのほか社員数の伸びはありますか。

今年も二名の女性社員が育児休業をこなしています。女性の育児休業取得率は現在一〇〇%です。妻の出産時の支援のため男性社員も特別休暇をとっています。この三年で、社員も約二十名増加しています。警備システム関係を含めて、県内東部の男性が多いのですが、子育て世代の社員がほとんどです。

今後の課題は、どんなことかと思えますか。

両立支援制度の啓発活動は、決められた期間だけで終わるといけないので、アンケートや座談会を毎年やっています。座談会では、子どもができたら会社をやめたいという思いがあったらどう社員が聞かれ、お互いによ



かったと思います。

将来的に、男性社員がもっと育児を活用できないといかないと思っています。ひとつネックになっているのは、育児中の経済的手当が少ないことが、男性社員の育児取得の困難な原因ではないかと思えます。

研修制度や資格取得のために、どんな支援がされていますか。

機械警備とシステム部門は物理的なセキュリティとサイバー的な面が補完し合っており、いろいろな資格が必要になります。会社から求められて資格を取得するための費用は、全額会社が負担しています。また個人が独自に資格取得した場合にも、取得のための経費は全額会社が負担しています。業務上必要な資格も多いので、他業種と比べて有資格者が多いといえます。

社員の声



勝部 直美さん

昨年の九月から育児明けで働いています。家族は夫と子どもの五人家族。会社の理解と家族の協力があってはじめて、今の仕事が続けられると思っています。

八年前に就職し、今はシステム部門のチームとして「個人情報保護と情報セキュリティ」の業務についています。妊娠中には体調不良もありましたが、総務部に女性の専門相談員が配置されていて、とても相談しやすかったです。去年の九月からは、時間有給も使えるようになり、子どもがよく病気になるので、病院に連れて行ったりするのにとても助かっています。

セコム山陰株式会社データ

- 所在地：松江市
- 業種：警備業
- 従業員数：男172名、女12名
- 両立支援制度
 - ・両立支援についてのアンケート調査とガイドブックの作成
 - ・育児短時間勤務：小学校入学始期の子
 - ・子の看護休暇：小学校入学始期の子の看護
 - ・介護短時間勤務
 - ・フレックス休暇
 - ・時差出勤制度
 - ・子育て相談専門窓口の設置
 - ・管理職に対する研修(ワークライフバランス)部下への声かけ

島根ワイナリー株式会社



代表取締役社長 狩野和志さん

会社の概要と両立支援制度の取り組みについてお聞かせください。

株式会社としての設立は平成十年。ちょうどワインブームが広がっていた頃です。業種は観光業です。接客が主な業務になりますので、社員が楽しくないという顔になってしまい、お客さんにも不快な思いをさせてしまいます。女性社員の比率が高い(60%)こともあり、社員のモチベーションが高くなるようにみんなで楽しい職場づくりを心がけています。子育て支援には力を入れており、毎年数名の育児取得者があり、女性社員の育児取得率は100%です。

子育て支援を熱心に取り組まれるきっかけを教えてください。

弊社は、出雲大社のお膝元で島根を代表する観光地ですし、若い子育て家族の観光客も沢山と来場いただきます。ワイン製造工程や観光サービス全般にわたり、「お母でなしの心」をはじめとするノウハウを持つ経験のある子育て世代の人材が大切です。そう考えていた矢先に優秀な女子社員が子育てを理由に退社し、大変な戦力ダウンを経験しました。子供が出来ても退職せずに続けて働いてくれるば、会社の戦力ダウンの要因が一つ減ると考えたのがきっかけです。年中無休の接客業ですので、育児や介護の短時間勤務制などシフト勤務にも工夫をこらし、職場の雰囲気を楽しく活気のあるものにするために、社員の子育て支援には最大限取り組んでいます。毎年2名〜5名の育児取得者がありますが、女性の正規社員はもちろん非正規社員についてもこの制度を適用しています。制度活用を徹底しはじめたから、出産や子育てを理由に退職した社員はいません。

こちらで取り組まれている両立支援の具体的な特徴を教えてください。

年中無休の接客業なので、難しい面もありますが、ノーマルな業務の取り組みも行ない、近年時間外勤務も減ってきています。子育ての家族事情を考慮した勤務体制と職場配置にも配慮しています。例えば、妊娠中で体調が悪いときは、専門の相談室がありますので、総務課を通じてレジで立つのをやめて事務仕事に変わるなど、臨機応変に配置転換をしています。育児の短時間勤務の人が多いため、交代制勤務シフトや職場の配置転換などは、特に配慮し工夫をしています。

女性社員は二十五歳から三十年代前半、男性は四十代が多いです。観光サービス全般なので、いろいろノウハウが必要で仕事の内容も多岐にわたっています。優秀な地元の人材を定着させるために、両立支援や地域貢献にも積極的に取り組む特にと子育て支援しやすい職場環境であると自負しています。社員一人ひとりが充実し豊かな家庭生活が送れるよう、子育てや介護もきめ細やかに支援しています。



地域の子育て家族や施設の子どもたちをパークユニーに無料招待しているとお聞きしましたが。

これまでに延べ千五百七十七名の施設の子供さんなどを無料で食事招待してきました。また毎年五名程度、中学生・高校生インターンシップを受け入れています。来客者の中には、子育て家族や障がいがかかえる子どもさんもお山いらつしやるので、昨年は授乳室を一室つくりました。館内敷地のパリアフリー化にも取り組んでいます。特

社員の声

加藤 淳子さん (女)

現在、店舗でお土産物の販売をしています。昨年十月に育児明けで職場復帰しています。



三歳の男の子と一歳の女の子の四人家族です。夫も土産物の卸屋に勤めており、同じように年中忙しいので、早く帰る必要があります。この職場は、みな子育て世代の社員が多いので、内心悪いなあと思いつつも、お互い様のところもあり、早く帰らせてもらっています。接客業もノウハウが必要で、心の安定が



必要で、心の安定が

株式会社島根ワイナリーデータ

- 所在地：出雲市
- 業種：観光業
(ワイン製造、土産物販売、飲食接客業)
- 従業員数：男38名、女38名、パート職員20名
- 両立支援制度
 - ・非正規職員の育児休業制度の適用
 - ・妻の出産時休暇：2日(有給)
 - ・女性職員の休憩室の完備(授乳室等)
 - ・育児短時間勤務制度(始業時間の繰り上げ・繰り下げ)
 - ・インターンシップ(中学・高校から毎年5名程度の受け入れ)
 - ・平成22年実績：育児休業取得5名、女性育児取得率100%
 - ・パート社員への育休制度の適用2名

大切で、先に帰ってごめんねと思いつつ、職場のみんなの理解がとて深くて本当に感謝しています。

春日 真理さん (女)

一歳の女の子と夫の二人家族。職場は総務課の経理をしています。

昨年の十月から育児明けで職場復帰しています。仕事や子育て等の悩みは、総務課の専門相談窓口にご相談しています。社員の多くが子育ての経験者なので、みんな理解があつて相談しやすいし、子育て情報交換も得意です。昨年は授乳室が二室つくられて、お客さんも含めて利用者は多いです。年中無休なので休日は大変です。子どもが病気になることが多いものですが、地域の保育園であつたかつてもらえるところとか子育て支援の情報が職場で得られやすいのは本当に助かります。同世代や先輩の子育て世代の方も多く、職場の雰囲気はとても明るく仕事も楽しいです。

に毎年十月にはワイン祭りを開催しており、五人を超える沢山のお客さんが見えになります。



県政広報誌
「フォトしまね」

こころカンパニーへの 支援について

県は、こころカンパニーを広くPRするとともに、県の中小企業融資制度や入札制度で優遇措置を講じています。今後も、多くの企業に「こころカンパニー」になっていただくことにより、働き方の見直しや仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進を図っていきます。



しまね子育て
応援企業情報誌

支援策

- 県ホームページ・広報誌等でのPR
- 認定ロゴ・マークの使用
- 県の中小企業制度融資での優遇
 - 設備資金：0.3%優遇
 - 運転資金：0.5%優遇
- 入札制度での優遇
- 県建設工事の入札参加資格審査での加算
- 県庁舎の清掃業務・各種警備業務委託の入札参加資格審査での加算

※申請方法・問い合わせ先は最終ページをご覧ください。

一般事業主行動計画の 策定届出はお済みですか？

次世代育成支援対策推進法の改正に伴い、平成23年月以降、101人以上の企業には、一般事業主行動計画の策定・届出が義務づけられています。(届出の窓口は、島根労働局)

一般事業主行動計画策定のメリット

1. 従業員の意欲がアップし、業務効率の向上が期待されます。
2. 行動計画の策定により、支給・増額される助成金があります。
3. 行動計画を策定し、一定の要件を満たすと「こころカンパニー（島根県知事）」及び「くるみんマーク（厚生労働大臣）」の認定を受けることができます。

手続きを進めるためには、「育児・介護休業法」改正（平成22年6月30日）を踏まえた、就業規則の改正が必要です。

詳細な相談は、
お近くの島根労働基準監督署
又は島根労働局まで！

仕事と生活の調和の実現に向けて

島根県五者宣言

平成22年3月23日に島根県、島根労働局、日本労働組合総連合会、島根経営者協会、島根県中小企業団体中央会の五者により、以下の「しまね生き生き職場宣言」を表明しています。

今後も「島根県仕事と生活の調和推進会議」の開催の中で、フォローアップをしていきます。

提言
1

「仕事と生活の調和」を企業の売りに！

島根の良さを活かした「仕事と生活の調和」を各企業の魅力として発信しましょう

提言
2

まずは職場に実情を語り合う場をつくろう！

経営トップのリーダーシップのもと、労使でお互いの実情を話し合いましょう

提言
3

しっかり仕事、すっきり帰宅！

一人ひとりが効率的に働き、充実した生活時間が得られるよう生産性の向上を図りましょう

提言
4

男性も生活を楽しもう！

男性の家事・育児時間を増やし、男女ともに「仕事と家庭の両立」を実現しましょう

提言
5

みんな元気に生涯現役！

年齢に関わりなく社会や地域に参加することができる「全員参加型社会」の実現を図り島根を活性化させましょう

「こっころカンパニー」認定で イメージアップ!

仕事と家庭の両立への配慮は、これからの経営戦略の一つ!
会社の将来を支える
「人材」の確保・定着に不可欠な取り組みです。

◎現在、168社が「こっころカンパニー」の認定を受けています。

認定企業一覧 (168社)

(平成23年2月28日現在)

記号	企業名	業種	所在地	記号	企業名	業種	所在地	記号	企業名	業種	所在地
1	(株)山陰合同銀行	金融業	松江市	57	大五建設(有)	建設業、飲食業	美郷町	113	(株)安来自動車教習所	自動車教習所	安来市
2	(株)長岡塗装店	建設業(塗装・防水)	松江市	58	アルファ工業(株)	管工事業	出雲市	114	(株)紅花組	建設業	松江市
3	(社)若草福祉会	社会福祉事業	松江市	59	田中工業(株)	建設業	雲南市	115	(有)丸紅建設	建設業	松江市
4	いずも農業協同組合	農業協同組合	出雲市	60	(有)松原組	建設業	安来市	116	(社)隠岐共生学園	社会福祉事業	隠岐の町
5	(有)ムラタ	製造業(機械加工)	安来市	61	浜田ガス水道工事(株)	管工事業	浜田市	117	(有)大東土建	建設業	雲南市
6	滋野産科社 滋野産科センター 滋野産科	医療サービス	益田市	62	(株)斐川電工	電気工事業	出雲市	118	(有)美幸建設	建設業	松江市
7	平井建設(株)	建設業	安来市	63	(有)米江組	建設業	出雲市	119	(株)サビイ	建設業	松江市
8	(株)ジュンテンドー	小売業	益田市	64	(有)山下組	建設業	出雲市	120	フジキコーポレーション(株)	流通業、小売業	東出雲町
9	三菱農機(株)	製造業(機械器具)	東出雲町	65	高橋建設(株)	建設業	益田市	121	(株)さんびる	総合ビルメンテナンス業	松江市
10	くにびき農業協同組合	農業協同組合	松江市	66	宮田建設工業(株)	建設業	浜田市	122	アサヒ工業(株)	建設業	松江市
11	(株)一畑百貨店	小売業(百貨店)	松江市	67	大畑建設(株)	建設業	益田市	123	(株)豊洋	建設業	松江市
12	社会保険労務士 村松事務所	専門サービス業(社会保険労務士)	松江市	68	(株)庭の川島	建設業	松江市	124	幸陽建設(株)	建設業	松江市
13	(有)本田商店	製造業(出雲そば)	雲南市	69	八光建設(株)	建設業	松江市	125	松栄印刷(有)	印刷業	松江市
14	マルハマ食品(株)	食品製造業	浜田市	70	(有)山根建設	建設業	雲南市	126	大福工業(株)	建設業	出雲市
15	松江連合青果(株)	青果物卸売業	松江市	71	(有)米原組	建設業	安来市	127	(有)細貝組	建設業	雲南市
16	今井産業(株)	建設業(住宅部材製造)	江津市	72	日新建設(株)	建設業	益田市	128	(株)佐々木建設	建設業	松江市
17	田平労務管理事務所	専門サービス業(社会保険労務士)	大田市	73	若林建設(株)	建設業	松江市	129	(株)常土建	建設業	雲南市
18	昭和開発工業(株)	建設業、建築業、土石業、地盤調査業	出雲市	74	(株)出雲設備	管工事業、水道施設工事業	出雲市	130	(有)仁寿会	医療業	川本町
19	山陰ナショナル(株)	卸売業(電気機械器具)	出雲市	75	徳畑建設(株)	建設業	隠岐の町	131	相互建設(株)	建設業	松江市
20	稗田産業(有)	建設業、運送業	大田市	76	(有)忍谷建設	建設業	安来市	132	(株)日新電工	電気工事業	松江市
21	(株)出雲村田製作所	電子部品製造業	斐川町	77	(株)湖南産業	建設業	松江市	133	梅木建設(株)	建設業	雲南市
22	山陰総業(有)	一般機械器具製造業	東出雲町	78	(有)穴道工業	建設業	松江市	134	中国環境(株)	建築物環境株式会社	出雲市
23	(社)福いそだけ保育園	保育所	大田市	79	(有)三島工業所	建設業	松江市	135	松和建設(有)	建設業	松江市
24	(株)石見エアサービス	航空代理店業	益田市	80	(有)吉川工務店	建設業	東出雲町	136	深田建設(株)	建設業	松江市
25	松江エルメック(株)	応用電子部品製造・販売	松江市	81	(株)安部建設	建設業	東出雲町	137	石西塗装店	塗装業	益田市
26	円建創(株)	建築業	松江市	82	(株)トガノ建設	建設業	出雲市	138	第一印刷(有)	印刷	雲南市
27	(株)穂なみネット21	福祉サービス	出雲市	83	(株)シンコー工業	建設業、電気工事業、水道施設工事業	出雲市	139	(有)日野建設	建設業	雲南市
28	(株)大田粘土企業	建設業	大田市	84	大軌建設(株)	建設業	松江市	140	(株)サンクラフト	建設業	浜田市
29	(有)友田大洋堂	理化学機器・試薬販売	松江市	85	(有)高島組	建設業	雲南市	141	帝人コードレ(株)	建設業	大田市
30	(株)エムズコレクション	飲食業、衣料品販売、不動産業	松江市	86	内藤建設工業(株)	建設業	出雲市	142	(有)大幸電設	建設業	松江市
31	(株)マコーポレーション	清潔用品(洗剤)販売、清潔業	松江市	87	(株)はたの産業	建設業	大田市	143	(株)真幸建設	土木工事業	松江市
32	(有)澁谷商事	機械器具販売	松江市	88	(有)松雲建設興業	建設業	松江市	144	(株)大前組	建設業	松江市
33	(有)ぼよぼよクリニック	医療保健業(小児科)	松江市	89	(株)シマダ技術コンサルタント	建設業、電気工事業、水道施設工事業	安来市	145	(有)山根土建	建設業	出雲市
34	(有)藤本米穀店	米穀販売業	松江市	90	(有)松雲土木	建設業	松江市	146	セコム山陰(株)	警備業	松江市
35	(株)フジックス	小売業	松江市	91	山陰フォーラム(株)	建設業、電気工事業、水道施設工事業	出雲市	147	(株)山重組	建設業	浜田市
36	(有)ブックマート	小売業	松江市	92	(株)ヒロクニ建設	建設業	斐川町	148	(有)糸賀工務店	建設業	東出雲町
37	(株)ホンダカーズ松江	自動車販売業	松江市	93	徳栄建設(株)	建設業	益田市	149	(株)ワールド測量設計	総合建設コンサルタント業	出雲市
38	(株)増原産業建設	建設業	松江市	94	寺本労務管理事務所	専門サービス業(社会保険労務士)	松江市	150	(株)中村組	建設業	出雲市
39	(有)同藤土木	建設業	雲南市	95	(株)島根富士通	電気機械器具製造業	斐川町	151	(株)島根ワイナリー	飲料(果酒類)製造業、観光業	出雲市
40	(有)俄建設	建設業	大田市	96	(株)布村工務店	建設業	松江市	152	(株)佐藤工務店	建設業	出雲市
41	石見工業(株)	建設業	邑南町	97	湖南土建(株)	建設業	松江市	153	(株)フクダ	建設業	斐川町
42	(株)後藤建設	建設業	飯南町	98	みつわ工業(有)	建設業	益田市	154	(株)中山工務店	建設業	浜田市
43	石見銀山建設(株)	建設業	大田市	99	松江土建(株)	建設業	松江市	155	(有)大谷建設	建設業	浜田市
44	日発工業(株)	建設業	松江市	100	藤森建工(有)	建設業	浜田市	156	(株)須山商事	建設業	大田市
45	森岡社会保険労務士事務所	専門サービス業(社会保険労務士)	松江市	101	(株)都都間土建	建設業	雲南市	157	(株)佐藤工務所	建設業	東出雲町
46	(株)金田建設	建設業	隠岐の町	102	出雲土建(株)	建設業	出雲市	158	(株)カリス湖陵	建設業	出雲市
47	(有)神門組	建設業	大田市	103	樋野電機工業(有)	電気機械器具製造業	東出雲町	159	双葉建設(有)	建設業	松江市
48	(株)共立工業	建設業	東出雲町	104	一畑工業(株)	建設業	松江市	160	(株)浜村建設	建設業	出雲市
49	平成道路(株)	舗装工	益田市	105	まるなか建設(株)	建設業	松江市	161	和光工業(株)	建設業	松江市
50	(有)斎木組	建設業	東出雲町	106	(株)M1しまね	建設業	松江市	162	(有)石原組	建設業	出雲市
51	(株)青田建設	建設業	隠岐の町	107	(株)原工務所	建設業	江津市	163	(株)小畑建設	建設業	出雲市
52	(有)間壁組	建設業	出雲市	108	菱農エンジニアリング(株)	設計、製造業	東出雲町	164	新宮採石(有)	採石業	出雲市
53	松近土木(株)	建設業	松江市	109	(株)荒木工務店	建設業	松江市	165	(社)福)島根ライトハウス	社会福祉事業	松江市
54	松浦造園(株)	建設業	松江市	110	(株)テクノプロジェクト	ソフトウェア業	松江市	166	(有)マルイチ工業	建設業	松江市
55	(有)ナギラ建工	建設業	出雲市	111	(有)植田工務店	建設業	東出雲町	167	(株)倉橋工務店	建設業	出雲市
56	カナツ技建工業(株)	建設業、水処理業	松江市	112	(有)フクダ塗装	塗装業	安来市	168	今岡工業(株)	建設業	出雲市

「こっころカンパニー認定」の申請方法・お問い合わせ

所定の認定申請書および審査票を記入の上、必要書類を添付し郵送してください。

※認定申請書の様式等の詳細は、県ホームページまたは電話でご確認ください。

〒690-8501 松江市殿町1番地 島根県少子化対策推進室あて

電話：0852-22-6475 FAX：0852-22-6045

〈ホームページ〉

島根県庁 → くらし → 少子化・子育て → しまね少子化対策Webサイト → 仕事と家庭の両立 → こっころカンパニー

<http://www.pref.shimane.lg.jp/life/syoushika/syoushika/cmsprpt/cocom/boshu.html>

●発行

島根県青少年家庭課少子化対策推進室

〒690-8501 松江市殿町1番地

TEL.0852-22-6475 FAX.0852-22-6045

<http://www.pref.shimane.lg.jp/shoshika/>

E-mail shosi-taisaku@pref.shimane.lg.jp

平成23年3月発行