

＼ 従 業 員 の 子 育 て を 応 援 し ま す ／

こっころカンパニー

しまね子育て応援企業情報誌

vol.

8



CONTENTS

こっころカンパニーを
溝口知事が表彰しました — 2

こっころカンパニー表彰企業インタビュー — 3

- 株式会社 中山工務店
- 社会福祉法人 島根ライトハウス

認定企業一覧 — 5

ワークライフバランスに関する
援助・助成等の窓口を紹介します — 6

こっころカンパニーの認定までの流れ 他 — 8



こころカンパニーを 溝口知事が表彰しました。

島根県では、従業員の子育てを積極的に支援し、仕事と家庭の両立がしやすい職場づくりを推進する企業を「こころカンパニー」に認定し、さまざまな支援を行っています。平成27年1月22日には認定企業の中から、特に優れた子育て支援の取り組みを実施している2社を表彰しました。



左から、社会福祉法人島根ライトハウス、知事、株式会社中山工務店



表彰を受けた企業
株式会社 中山工務店
(浜田市)
社会福祉法人 島根ライトハウス
(松江市)



株式会社 中山工務店

代表取締役：中山善之 所 在：浜田市竹迫町2920
業 種：建築工事業 従業員：男性6名、女性1名



代表取締役
中山善之さん

モットー「会社とともに従業員の家庭を円満に幸せに」

**両立支援の取り組みの
きっかけをお聞かせください。**

平成17年に女性社員から出産のため育児休業を取得したいとの申出があったことがきっかけです。自分が代表になってから初めての申出でしたが、今後は育児に関しての支援制度が必要になってくると思いましたが、その頃は運用で対応していましたが、大切な従業員にやめてほしくなかったため、子育て支援の制度化をすることにしました。また、これからは自分も含めて、高齢の親をかかえる従業員も多く、通院や入院、介護等に時間を取られる時期も多くなると予想されるため、制度の充実化を図ろうと思いました。

**具体的に
どのような取り組みを
行っておられますか。**

運用で対応していたものを制度化しました。育児短時間勤務制度の拡充（小学校就学前まで、所定労働時間・5時間30分）や子の看護休暇制度の拡充（中学校就学前まで、1人の場合・10日/年、2人以上の場合・15日/年、時間単位での取得可）、今後のことを考え、介護休業期間の拡充（100日間の範囲内）や介護休暇制度の拡充など、介護関係も見直しました。

また、妊娠・出産・育児などを理由に退職した女性従業員に対しての再雇用制度も設けています。社員規程を改定し、

周知を図るとともに規程だけではわかりにくいので、それぞれの休業・休暇・時短業務に対応した対象者・取得可能期間・その際の給与の取り扱いをわかりやすく一覧表にして掲示したり、業務日報の書式を変更し、制度を利用しやすいように試みました。

子育て支援を行うメリットは？

今は共働きの家庭も多く、学校行事やPTA活動、部活の応援や送り迎え、急な子どもの病気・看護などに対して、気軽に休める環境づくりを推進していく必要があります。仕事と家庭の両立を推進するためには、まず、家庭が円満でないといけない。子育て支援を行うことで、仕事や育児からのストレスをなるべく和らげるとともに、従業員のお子さんが安心して生活していけるよう考えています。

**今後の目標について、
お聞かせください。**

従業員全員が安心して働きながら育児ができるように改善するべきところがあれば改善し、積極的に支援していきたい。また、これからは従業員の年齢層も上がり、介護の需要も増えてくると思われるので、状況に応じて支援していきたい。



中山工務店のみなさん

職員へのインタビュー



事務員
江木規子さん

小学校3年生（9歳）の息子がいます。平成17年に育児休業を取得しました。会社では初めての取得者ということもあり最初はためらいがありました。社長にお願いする前に先輩に相談もしました。育児休業を取得したい旨を社長に伝えるとすぐに了解され、安心して休業に入りました。1年で職場復帰する予定でしたが、保育園に空きがなかったため、取得期間を延長する必要がありました。なかなか言い出しにくく、延長するくらいなら仕事を辞めたほうが…と思ったりもしましたが、このまま働きたかったため、社長へ申し出をしたところ、すぐに了解をいただいたので、大変ありがたかったです。3ヶ月延長して職場復帰しました。

子育て支援制度が充実している会社であり、子育て世代の方にはとても働きやすい職場だと思います。

社会福祉法人 島根ライトハウス

理事長：佐藤充男 所 在：松江市宍道町西来待2074-1
業 種：社会福祉事業 従業員：男性85名、女性186名



理事長
佐藤 充男さん

モットー「仕事と生活の調和の実現」

両立支援の取り組みのきつかけと内容についてお聞かせください。

福祉の人材が不足しており、安定的に人材確保をして職員定着に向けたワークライフバランスを推進していくことが必要と考えています。福祉の仕事は24時間365日ケアが必要で不規則でもあり、家族を犠牲にしている人も少なくありません。当法人では毎年、夏休みに「子ども参観日」を実施しています。子どもに親が仕事している姿をみてもらい、子どもが親の仕事を理解することが大切だと考えています。あと、少子化が進む中、扶養手当を子ども3人目からは倍額を支給し、子育て支援を行っていきます。少しでも少子化対策になればと思っています。



子ども参観日の様子

男性の育児休業取得者がおられるとお聞きしましたが…

現在、男性3名の育児休業取得者がいます。男性の育児参画には職場の理解が必要であり、男性も育児に積極的に取り組んでほしいと考えています。そのため、2年前から、育児休業については開始日

職員へのインタビュー



法人本部事務局 経営企画室係長

亀山 俊介さん

9歳、5歳、2歳の子どもがいます。

3人目の子どもが生まれたときに2日間ですが、育児休業を取りました。上司から育児休業を取得するように進められた時は、もともと3人目が生まれたときは育児休業を取得する予定でしたので、迷いもなく取得しました。妻や子ども、同居している母親も大変喜んでいました。取得した2日間は子どもと触れあうことができ、一緒に過ごせて、とてもうれしく思いました。上司や他の職員の理解があり、安心して休める環境に感謝しています。法人全体で職員の子育てを応援する、とても働きやすい職場です。

法人の理念の中で『地域との関わり』を大切にされていますね。

介護事業は自分たちだけではできません。地域全体で取り組んでいくために情報を流して理解をもらう必要があります。取り組みとしては、地域の高齢者の雇用を行っています。調理や清掃など働く場を提供しています。次に年2回、宍道湖岸やひかわ公園などの清掃を行います。地域との繋がりをもつことを心がけています。次に小・中学校、高校、専門学校

から2日間は有給として、男性も積極的に取得できるよう制度の拡充を行っています。お子さんが生まれたら本部で把握できるので、対象者には積極的に取得するよう働きかけています。女性の育児休業取得率も直近5年間で100%であり、取得期間も産前・産後を含め全員が1年以上取得しています。育児休業から復職後も、子どもの病気などで急な休みがあっても、他の職員でカバーし、安心して働ける環境の土壌づくりを心がけています。

今後の目標について、お聞かせください。

平成25年度に目標としていた『くるみん』を取得しました。社会福祉法人としては県内初の認定です。実績が評価されました。今後は、次の法人の中期計画の策定で、育児の環境を持っていないので、事業所内保育所の検討を考えています。職員だけでなく、地域の方も利用できるようにしていければと思っています。これからも、職員が安心して働ける環境を整備していきたいと考えています。

へ講師として出向き、講義を行っています。その他に毎年、秋に斐川（だんだんまつり）、宍道（しののめ・ゆめまつり）、松江（ら・ら・ふえすた）の各施設でイベントを開催しています。職員の家族、施設利用者、一般の方と地域一体で楽しんでもらっています。イベントを通して、利用者を知ってもらい、子どもが利用者と触れあうことで人のあたたかみや大切さを学ぶ機会を提供できていると考えています。



「こっころカンパニー」認定でイメージアップ!



◎現在、265社が「こっころカンパニー」の認定を受けています。

認定企業一覧 (265社) (各認定企業の業種・取り組み内容等は、ホームページでご覧いただけます。)

(平成27年2月末日現在)

認定番号	企業名	所在地	認定番号	企業名	所在地	認定番号	企業名	所在地	認定番号	企業名	所在地
1	(株)山陰合同銀行	松江市	73	若林建設(株)	松江市	146	セコム山陰(株)	松江市	214	企業警備保障(株)	松江市
2	(株)長岡塗装店	松江市	74	(株)出雲設備	出雲市	147	(株)山重組	浜田市	215	(有)渡辺建設	飯南町
3	(有)若草福祉会	松江市	75	徳畑建設(株)	隠岐の島町	148	(有)糸賀工務店	奥出雲町	216	(有)小畑土建	雲南市
4	いずも農業協同組合	出雲市	76	(有)忍谷建設	安来市	149	(株)ワールド測量設計	出雲市	217	(株)大島工務所	安来市
5	(有)ムラタ	安来市	77	宍道湖建設(株)	松江市	150	(株)中村組	出雲市	218	山本工業(株)	出雲市
6	(公社)益田市医師会立 益田地域医療センター 医師会病院	益田市	79	(有)三島工業所	松江市	151	(株)島根ワイナリー	出雲市	219	堀建設(株)	津和野町
7	平井建設(株)	安来市	80	(有)吉川工務店	奥出雲町	152	(株)佐藤工務店	出雲市	220	(株)内田工務店	松江市
8	(株)ジュンテンドー	益田市	81	(株)安部建設	奥出雲町	153	(株)フクダ	出雲市	221	(株)堀井工務店	大田市
9	三菱農機(株)	松江市	82	(株)トガノ建設	出雲市	154	(株)中山工務店	浜田市	222	(有)角田工務店	松江市
10	くにびき農業協同組合	松江市	83	(株)シンコー工業	出雲市	155	(有)大谷建設	浜田市	223	モリタ工業(株)	松江市
11	(株)一畑百貨店	松江市	84	大軌建設(株)	松江市	156	(株)須山商事	大田市	224	(有)スエヨシ建設	出雲市
12	社会保険労務士村松事務所	松江市	85	(有)高島組	雲南市	157	(株)佐藤工務所	奥出雲町	225	(株)中央ビルサービス	出雲市
13	(有)本田商店	雲南市	86	内藤建設工業(株)	出雲市	159	双葉建設(有)	松江市	226	(株)陶山建設	雲南市
14	マルハマ食品(株)	浜田市	87	(株)はたの産業	大田市	160	(株)浜村建設	出雲市	227	(株)渡部工務店	安来市
15	松江連合青果(株)	松江市	88	(有)松雲建設興業	松江市	161	和光工業(株)	松江市	228	(株)山本工務店	出雲市
16	今井産業(株)	江津市	89	(株)シマダ技術コンサルタント	安来市	162	(有)石原組	出雲市	229	(有)木村組	出雲市
17	田平労務管理事務所	大田市	90	(有)松雲土木	松江市	163	(株)小畑建設	出雲市	230	(有)柳樂工業	出雲市
18	昭和開発工業(株)	出雲市	91	山陰フォーラム(株)	出雲市	164	新宮採石(有)	出雲市	231	(株)内田工務店	奥出雲町
19	山陰パナソニック(株)	出雲市	92	(株)ヒロクニ建設	出雲市	165	(有)島根ライトハウス	松江市	232	山口建設(株)	出雲市
20	稗田産業(有)	大田市	93	徳栄建設(株)	益田市	166	(有)マルイチ工業	松江市	233	東洋設備(有)	浜田市
21	(株)出雲村田製作所	出雲市	94	寺本労務管理事務所	松江市	167	(株)倉橋工務店	出雲市	234	(有)足立建設	安来市
22	山陰総業(有)	松江市	95	(株)島根富士通	出雲市	168	今岡工業(株)	出雲市	235	(有)桑原塗装店	松江市
23	(有)いそたけ保育園	大田市	96	(株)布村工務店	松江市	170	(株)金見工務店	松江市	236	湯の川温泉有責任事業組合	出雲市
24	(株)石見エアサービス	益田市	97	湖南土建(株)	松江市	171	ヒカワ精工(株)	出雲市	237	安野産業(株)	益田市
25	松江エルメック(株)	松江市	98	みつわ工業(有)	益田市	172	山陰建設工業(株)	出雲市	238	丸永建設(株)	安来市
26	円建創(株)	松江市	99	松江土建(株)	松江市	173	島根トヨペット(株)	松江市	239	(株)技研設備	益田市
27	(有)穂なみネット21	出雲市	100	藤森建工(有)	浜田市	174	島根イーグル(株)	雲南市	240	(有)藤井工務店	大田市
28	(株)大田粘土企業	大田市	101	(株)都間土建	雲南市	175	(有)吾郷会	美郷町	241	(株)藤原鐵工所	松江市
29	(有)友田大洋堂	松江市	102	出雲土建(株)	出雲市	176	(有)梅寿会	益田市	242	(株)島根三友	浜田市
31	(株)マサコーポレーション	松江市	103	樋野電機工業(有)	松江市	177	山陰電気工事(株)	松江市	243	シマネ益田電子(株)	益田市
32	(有)澁谷商事	松江市	104	一畑工業(株)	松江市	178	出雲医療生活協同組合	出雲市	244	イマックス(株)	出雲市
33	医ぼよぼよクリニック	松江市	105	まるなか建設(株)	松江市	179	(有)乃木調剤薬局	松江市	245	島根中央信用金庫	出雲市
35	(株)フジックス	松江市	106	(株)Mいしまね	松江市	180	医橋井堂	津和野町	246	(有)大田市社会福祉事業団	大田市
37	(株)ホンダカーズ松江	松江市	107	(株)原工務所	江津市	181	ALSOK山陰(株)	松江市	247	(株)横山建設	雲南市
38	(株)増原産業建設	松江市	110	(株)テクノプロジェクト	松江市	182	医昌林会	安来市	248	(株)山興	出雲市
39	(有)岡藤土木	雲南市	111	(有)植田工務店	奥出雲町	183	(有)島根整肢学園	江津市	249	(株)日本海技術コンサルタント	松江市
41	石見工業(株)	邑南町	112	(有)フクダ塗装	安来市	184	伏島根大学	松江市	250	雲南建設(株)	雲南市
42	(株)後藤建設	飯南町	114	(株)紅花組	松江市	185	(有)恩賜財団 島根県済生会 江津総合病院	江津市	251	(株)毛利組	浜田市
43	石見銀山建設(株)	大田市	115	(有)丸紅建設	松江市	186	福しらゆり会	松江市	252	(株)渡辺工務店	隠岐の島町
44	日発工業(株)	松江市	116	(有)隠岐共生学園	隠岐の島町	187	(有)島根県社会福祉事業団	松江市	253	(株)岩崎建設	出雲市
45	森岡社会保険労務士事務所	松江市	118	(有)美幸建設	松江市	188	三光ビル管理(株)	益田市	254	アースサポート(株)	松江市
46	(株)金田建設	隠岐の島町	119	(株)サビイ	松江市	189	(株)日本海建設	出雲市	255	(有)岡田建設	雲南市
47	(有)神門組	大田市	120	フジキコーポレーション(株)	松江市	190	(有)いわみ福祉会	浜田市	256	(株)コンドウ	安来市
48	(株)トウケン	松江市	121	(株)さんびる	松江市	191	合銀ビジネスサービス(株)	松江市	257	ワルツ商事(有)	出雲市
50	(有)斎木組	浜田市	122	アサヒ工業(株)	松江市	192	永井建設(株)	江津市	258	(株)山中建設	安来市
51	(株)青田建設	隠岐の島町	123	(株)豊洋	松江市	193	株)バイタルリード	出雲市	259	島根水道(株)	松江市
52	(有)間壁組	出雲市	124	幸陽建設(株)	松江市	194	(株)中筋組	出雲市	260	(株)八雲水機	出雲市
53	松近土木(株)	松江市	125	松栄印刷(有)	松江市	195	黒徳建設(株)	大田市	261	(株)プラチナ	松江市
54	松浦造園(株)	松江市	126	大福工業(株)	出雲市	196	太平ビルサービス(株)	松江市	262	河野建設(株)	浜田市
55	(有)ナギラ建工	出雲市	127	(有)細貝組	雲南市	197	(株)松江テクノサービス	松江市	263	東洋ソーラー(株)	松江市
56	カナツ技建工業(株)	松江市	128	(株)佐々木建設	松江市	198	(株)島根県農協印刷	松江市	264	(株)島根県農協印刷	松江市
57	大五建設(有)	美郷町	129	(株)常松土建	雲南市	199	(有)中田建設	安来市	265	(有)中田建設	安来市
58	アルファ工業(株)	出雲市	130	医仁寿会	川本町	200	(有)三沢建設	奥出雲町	266	(有)三沢建設	奥出雲町
59	田中工業(株)	雲南市	131	相互建設(株)	松江市	201	(有)春栄工業	松江市	267	(有)春栄工業	松江市
60	(有)松原組	安来市	132	(株)日新電工	松江市	202	(有)平田水道工業	出雲市	268	(有)平田水道工業	出雲市
62	(株)斐川電工	出雲市	133	梅木建設(株)	雲南市	203	(有)植田建設	雲南市	269	(有)植田建設	雲南市
63	(有)米江組	出雲市	134	中国環境(株)	出雲市	204	(有)島根県社会福祉協議会	松江市	270	(有)島根県社会福祉協議会	松江市
64	(有)山下組	出雲市	135	(株)松和	松江市	205	(有)山崎組	大田市	271	(有)山崎組	大田市
65	高橋建設(株)	益田市	136	(株)深田建設	松江市	206	(株)島根東亜建物管理	松江市	272	(株)宏田屋	松江市
66	宮田建設工業(株)	浜田市	137	(有)石西塗装店	益田市	207	(有)コミュニティサポートいずも	出雲市	273	(株)伊原組	浜田市
67	大畑建設(株)	益田市	138	第一印刷(有)	雲南市	208	医) 社団 創健会	松江市	274	(有)千原コーテック	雲南市
68	(株)庭の川島	松江市	139	(有)日野建設	雲南市	209	(有)フローレス	松江市	275	(有)嘉村建設	出雲市
69	八光建設(株)	松江市	140	(株)サンクラフト	浜田市	210	(株)アキュートシステム	松江市	276	岩崎建設(有)	出雲市
70	(有)山根建設	雲南市	141	帝人コードレ(株)	大田市	211	(株)ノリコー	松江市	277	(有)門脇土建	安来市
71	(有)米原組	安来市	142	(株)大幸電設	松江市	212	(株)住創	松江市	278	(株)佐々木組	浜田市
72	日新建設(株)	益田市	143	(株)真幸土木	松江市	213	山陰クボタ水道用材(株)	松江市	279	(株)SWAN	松江市
			144	(株)大前組	松江市		(株)島根情報処理センター	出雲市			

する援助・助成等の窓口を紹介します



★各制度は、平成26年4月1日現在のものです。内容が変更される場合もありますので、問合せ先にご確認ください。

の研修等を実施した中小企業事業主に対し助成 ※2
 ・期間雇用者継続就業支援コース…期間雇用者と正社員が同等の要件で利用できる育児休業制度等を規定し、期間雇用者の育児休業取得者を原職等に復帰させ、仕事と家庭生活を両立しやすい職場環境整備のための研修等を実施した中小企業事業主に対し助成 ※3
 ※1 平成26年9月30日までに当該休業を終了した労働者までが対象となり、本コースは廃止。
 ※2 平成25年3月31日までに育児休業を終了し、原職復帰した労働者までが対象となり、本コースは廃止。

※3 育児休業を終了した期間雇用者が、平成25年4月1日以降平成28年3月31日までに出了事業主が対象。
 注3 ⑭ 職場意識改善助成金
 ① 職場環境改善・改善基盤整備コース…労働時間を改善することにより、職場意識の向上を図る中小企業事業主に対して、その実施した費用の一部を助成(申請期限は10月末日)
 ② テレワークコース…仕事と生活の調和推進等のため、終日在宅で就業するテレワークに取り組む中小企業事業主に対して、その実施した費用の一部を助成(申請期限は12月15日)
 注4 ⑮ 労働時間等設定改善推進助成金…申請期限は7月末日。



ワーク・ライフ・バランス (WLB) に関

取組のPR

仕事と生活の調和への取組を広くPRしたい

①一般事業主の行動計画策定届出

計画の実施・終了目標の達成

②くるみんマークの取得「基準適合一般事業主認定企業」の申請

③こころカンパニーの認定申請

職場環境

仕事と生活の調和を推進する職場環境を作りたい

④中小企業労働施策アドバイザー派遣 専門的アドバイザー（社会保険労務士）が

⑤職場で学ぶライフマネジメント講座 専門講師が職場を訪問し、男性を対象に、

⑥雇用均等指導員等派遣

指導員等が職場を訪問し、企業が仕事と家庭の両立支援を行うために必要な社内規程・制度

⑦両立支援助成金 ①子育て期短時間勤務支援助成金 ②中小企業両立支

育児・介護

企業として育児・介護休業制度の促進を図りたい

⑧出産育児一時金 妊娠4ヶ月以後で出産したときに支給

⑨出産手当金 出産のために仕事を休み、給料を受けられないときに支給

育児・介護休業中の生活資金の給付を受けたい

⑩育児・介護休業者生活資金支援事業 育児・介護休業者に生活資金を融資

⑪育児休業給付 1歳（保育所における保育の実施がない場合は1歳6か月）未満の子をた場合に支給

⑫介護休業給付 要介護状態にある対象家族を介護するために休業し、賃金が一定水準者が対象

労働時間管理

仕事と生活の調和のとれた労働時間管理を推進したい

⑬働き方・休み方改善コンサルタント コンサルタントが職場を訪問し、働き方を改

⑭職場意識改善助成金 ①職場環境改善・改善基盤整備コース ②テレワークコース

⑮労働時間等設定改善推進助成金 労働時間など働き方の改善に取り組む中小企業

⑯島根県最低賃金総合相談支援センター(島根県経営者協会内)

経営改善・労働条件管理に関する相談対応、問題によりさらに高度な専門家の派遣も行う

⑰業務改善助成金 賃金引き上げのための業務改善に取り組む中小事業主に対して助成

⑱雇用均等コンサルタント等派遣 コンサルタント等が職場を訪問し、短時間労働

参考

注1 島根県仕事と生活の調和推進連絡会議

- ・県内における仕事と生活の調和推進に向けた気運醸成に向け、構成機関で連携し取り組んでいく必要があることから、平成22年11月より設置された会議。
- ・構成機関…島根県、島根労働局、日本労働組合総連合会島根県連合会、一般社団法人島根県経営者協会、島根県中小企業団体中央会

注2 ⑦両立支援助成金

- ①子育て期短時間勤務支援助成金…短時間勤務制度を設け、利用者がいた事業主に対し助成

②中小企業両立支援助成金

- ・代替要員確保コース…育児休業取得者の代替要員を確保し、取得者を原職に復帰させた中小企業事業主に対し助成
- ・休業中能力アップコース…育児休業または介護休業取得者を円滑に職場復帰させることを目的とした能力の開発及び向上に関するプログラムを実施した中小企業事業主または事業主団体に対し助成^{※1}
- ・継続就業支援コース（本助成金は、常時雇用する労働者数100人以下の中小企業が対象）…育児休業取得者を原職等に復帰させ、仕事と家庭を両立しやすい職場環境整備のため

こころカンパニー

認定までの流れ

一般事業主行動計画の策定
(従業員数が101人以上の企業は義務)

一般事業主行動計画の届出

こころカンパニー申請

こころカンパニー審査

こころカンパニー認定

島根労働局雇用均等室へ

島根県少子化対策推進室へ

認定基準

基本項目審査(9項目)

- 法令義務の確認(育児休業・看護休暇等)
- 一般事業主行動計画(従業員数が101人以上の企業は義務)の策定・届出

こころ度審査(165点中55点以上)

- 子育て支援に対する姿勢
 - ・支援制度の従業員への周知
 - ・有給休暇の取得促進 など
- 法律義務を超える子育て支援制度
 - ・育児休業制度
 - ・短時間勤務、事業所内託児所設置 など

県の支援

- ホームページ・広報誌でのPR
- 認定ロゴ・マークの使用
- 制度融資での優遇
 - ・設備資金：0.3%有利
 - ・運転資金：0.5%有利
- 入札制度での優遇
 - ・県建設工事の入札参加資格審査で加点
 - ・県建設工事の総合評価方式の評価項目への導入
 - ・県庁舎の清掃業務・各種警備業務委託の入札参加資格審査での加点



企業のメリット

- ノウハウ蓄積社員の定着
- イメージアップによる優れた人材の採用
- 従業員への配慮による企業への愛着のアップ
- 優良企業の表彰

●申請方法 ホームページよりダウンロードし、所定の確定申請書及び審査票を記入の上、必要書類を添付し郵送してください。

●お問い合わせ **島根県健康福祉部青少年家庭課少子化対策推進室**
TEL 0852-22-6475 FAX 0852-22-6045
<http://www.pref.shimane.lg.jp/life/syoushika/syoushika/cmsprt/cocom/home.html>

社員研修で親としての役割や子どもへの関わり方について学びませんか？

県の支援

- 親学プログラムを進行する「親学ファシリテーター」を社員研修等に派遣します。
- 費用は無料です。



親学プログラムとは？

「子どもに伝えるのって難しい！」「親のしつけは子どもへの大切な贈り物」「しかる基準は？」などをテーマに行う1時間程度の研修で、参加者の気づきを促す参加者同士の話し合いによる学習です。

お問い合わせ

島根県教育庁社会教育課 TEL.0852-22-5428 FAX.0852-22-6218

<http://www.pref.shimane.lg.jp/shakaikyoiku/>
E-mail:shakaikyoiku@pref.shimane.lg.jp