

従業員の子育てを応援します

こころカンパニー

しまね子育て応援企業情報誌 vol.7



CONTENTS

こころカンパニーを
知事が表彰しました 2

こころカンパニー表彰企業インタビュー 3

- 松江土建株式会社
- 株式会社テクノプロジェクト
- 有限会社フクダ塗装
- アサヒ工業株式会社
- シマネ益田電子株式会社

認定企業一覧 8

こころカンパニーの認定までの流れ 10



こっころカンパニーを 知事が表彰しました。

島根県では、従業員の子育てを積極的に支援し、仕事と家庭の両立がしやすい職場づくりを推進する企業を「こっころカンパニー」に認定し、さまざまな支援を行っています。平成26年1月29日には認定企業の中から、特に優れた子育て支援の取り組みを実施している5社を表彰しました。



左から、松江土建株式会社、株式会社テクノプロジェクト、知事、
有限会社フクダ塗装、アサヒ工業株式会社



左から、シマネ益田電子株式会社、
島根県健康福祉部長



表彰を受けた企業

松江土建株式会社 (松江市)
株式会社テクノプロジェクト (松江市)
有限会社フクダ塗装 (安来市)
アサヒ工業株式会社 (松江市)
シマネ益田電子株式会社 (益田市)

松江土建株式会社



やまさき さだき
取締役総務部長 **山崎 定規さん**

代表取締役社長 **川上 裕治**

所 在：松江市学園南二丁目

業 種：建設業

従業員数：男147名、女16名

モットー「社員の幸福を追求して」

両立支援の取り組みのきっかけと内容についてお聞かせください。

当社は、経営理念にある「そこに暮らす人々の幸福の追求」の一つとして、社員の子育て支援を推進しています。社員を第一に考え、社員の満足度を高めるため、仕事と家庭の両立支援に取り組むことは大変重要だと考えています。

具体的には、育児介護休業法の改正によって規定を見直した際に、これから子育てや介護を行う社員のことを考え、育児休業や介護休業の期間もそれぞれ法定以上の日数にしました。

男性の育児休業取得者がおられるとお聞きしましたが…

期間は短かったのですが、平成22年に初めて男性社員が育児休業を取得しました。

今年度も同じ男性が六ヶ月育児休業を取得しました。会社としても全面的に子育てをサポートしていく体制で臨んでいます。職場によって異なりませんが、グループ内でカバーしたり、派遣職員を配置するなど臨機応変に対応しています。

当社に全社員での「私たちのクレド（約束）」というものがあるのですが、これを策定するにあたって各部署の社員同士が話し合いを重ねて作りました。それを実行していく中で培われた社員間の意思統一や連帯感といったものがあるので、子育て支援についてもお互いサポートし合う体制が自然にできています。

子どもの健全育成のための地域社会貢献活動を行っているとお聞きしましたが…

平成23年度から小学生以下を対象にしんじ湖ボウルでのボウリング体験や水質改善を実施などで学が「松江一受けたい授業」という活動を行っています。社内のいろいろな部署の若手職員が集まって企画しました。これまで6回開催し、子どもや保護者から大変喜ばれています。



「松江一受けたい授業」の理科の様子

今後の目標についてお聞かせください。

夏休み頃に、社員のお子さんを対象に子ども参観日を実施して、お父さん、お母さんが仕事をしている姿を見せたいと考えています。参加する社員には特別休暇を与え、子どもとふれあう時間をもってもらいたいと思います。これからも社員を第一に考え、育児介護と仕事の両立支援も含めて、まずは地域で、建設業No.1企業を目指してまいります。



総務部経理課経理係長
つねまつ としあき
常松 俊明さん

5歳、3歳、0歳の子どもがいます。2番目と3番目の子どもが生まれたときに育児休業を取得しました。最初は7日間とり、次は妻と話し合っ、6ヶ月取得しました。最初は料理、洗濯、掃除、保育園の送迎などとても大変でした。特に保育園の送迎は、妻に任せきりでしたが、自分がするようになって、保育園の先生から、子どもの保育園での様子など普段わからないことが聞けてよかったです。今は妻が育休中で、家のことは掃除以外は妻が行っていますが、妻が仕事に戻れば、協力し合っ、育児や家事を分担していきます。

職員へのインタビュー



建築部庶務課 事務
べつしよ はなえ
別所 華絵さん

育児休業は子どもが1歳1か月まで取得しました。1歳を過ぎて受ける予防接種を済ませてから復帰できたのでよかったです。復帰後も1か月間は短時間勤務だったので負担が少なくスムーズに職場復帰することができました。職場では妊娠中からサポートしてもらいました。復帰してからも「お互い様だから休んで」と声をかけてもらえるので安心して休むことができます。働いていると子どもとふれあう時間が少ないので、その分意識してふれあおうと思っています。子どもを抱きしめる瞬間に幸せを感じ、また仕事を頑張ろうという気持ちになります。

株式会社テクノプロジェクト

「笑顔を結ぶベストパートナー」



代表取締役社長 吉岡 宏

所 在：松江市学園南二丁目

業 種：ソフトウェア業

従業員数：男144名、女47名

いくた しんや

経営推進統括部長代理 生田 真也さん

モットー「社員が能力を発揮できる職場環境づくり」

両立支援の取り組みのきっかけを教えてください。

子育て中の社員の増加や社員やその親の高齢化など、育児や介護の必要性が高まってきたことから、仕事と家庭の両立支援に取り組みむことにしました。具体的には、主に育児・介護を支援する職場風土や意識改革を積極的に推進し、社員が能力を十分発揮しながら、安心して仕事と家庭を両立できる職場環境づくりや制度を整備する取り組みを行っており、少しずつですが成果が出てきていると思います。この取り組み後は出産・育児・介護等の理由による離職者はおりません。

独自の有給休暇制度があるとお聞きしましたが、社員の反応は？

5〜6年前にファミリーサポート休暇を創設しました。この休暇は30分単位での取得が可能です。家族の通院の付き添い、参観日の出席など、少しの時間、休暇を取りたい時などに気軽に取れるので、社員から大変喜ばれています。以前は「少しの時間の休暇を取りたい」と思っても、言いにくかったのではないかと思います。創設後は年々取得者が増加しており、社員の満足度の向上やモチベーションアップに繋がっています。

従業員の家族などに配慮した取り組みを行っているとお聞きしましたが……

平成24年度から小学校低学年を対象に親の働く姿を見てもらうことで、①家族の絆を深める、②ワーク・ライフ

バランスの推進を図る、③子ども達の勤労観・職業観醸成による次世代育成などを図る目的で「子ども参観日」を実施しています。夏休みに親子で一緒に出勤して、お父さんお母さんが仕事をすることで、親子のコミュニケーションを図られると思います。



子ども参観日の様子

今後の取り組みについて、何かあればお聞かせください。

社員がその能力を十分発揮し、長く会社で活躍してもらえるように、今年の4月から雇用形態の多様化を図ります。具体的には、育児・介護を含むプライベートな事情を持ちながら、その中で会社に貢献していただけるように、正社員については、3つの働き方を選択できるようにします。①通常勤務（労働制限なし）、②出向、転勤、長期出張なし、③②にプラスして残業なしを予定しています。①は特に労働制限なく働くことができる社員、②は介護・育児などのため、一部労働制限をかけた社員、③は②にプラスして、更に労働制限をかけた社員を想定しています。このことにより、個人のライフイベントに合わせた働き方ができますので、優秀な社員に長く働いていただけますし、女性社員がより活躍しやすくなると思います。



システムエンジニア
くぼた じゅんや
久保田 淳也さん

小学生の子どもが2人います。当社のファミリーサポート休暇は、幅広い世代に対応した制度で、しかも30分単位から取得できる休みなので、私は、子どもの病院の送迎や、参観日などに利用しています。

また、会社が夏休みに実施する子ども参加日には、下の子が2年連続参加して、名刺交換や朝礼など、職場体験をしたんですが、家に帰って「テクノに入りたい!」って言っていました(笑)

平日なかなか子どもとふれあう機会がない中、子どもの方から来てくれて、一緒にこのような体験(イベント)をもてるのはとてもいいなと思います。

職員へのインタビュー



システムエンジニア
ふじはら みちこ
藤原 道子さん

2人の子どもがいるのですが、「生まれ一年間は子どもと一緒にいてあげたいな」という思いがあり、2人とも育児休業を一年間づつ取らせてもらいました。

育児休業期間中には2ヶ月に1度、上司と話す機会があり、会社とつながってるんだという安心感をもてましたし、復職前には復職後の働き方や、サポート体制の確認などを相談する三者面談(所属長、人事部門、本人)もあり、職場に復帰しやすい体制をつくってもらっていてありがたいなと思っています。

有限会社フクダ塗装



代表取締役 福田 博

所 在：安来市西荒島町

業 種：塗装業

従業員数：男12名、女2名

取締役 福田 智恵さん

モットー「会社は育児と介護の応援団！」

両立支援の取り組みのきっかけと内容についてお聞かせください。

従業員に「よい子育てをしてほしい」という強い思いがありました。安定した環境の中で育てられた子どもは、ある程度の年齢に達すると自然に親の手から離れていきます。それまでの間、子どもが寂しい思いをしたり、親が不安に思ったりすることがないように、会社がサポートしたいと思っています。

具体的には、出社と退社時間を1時間ずらし、保育所の送迎や病院の受診などに対応できるようにしています。また、子どもの急な発熱などの際に、なかなか自分から言い出せない従業員もいますが、社長や上司の方から帰るよう促すなど、会社が子育てを応援していることを常々発信するようになっています。

参観日やPTA、スポーツの応援などにも積極的に参加してもらい、今しか味わえない子育てを満喫できるように努めています。

従業員の子育て支援に仕組みはありますか？

家庭は人が生活を営む上での基本ですから、家庭が安定していれば、仕事に集中でき、熱意を持って取り組むことができます。また、子どもの病気や親の介護など、誰にも起こりうることに、会社側に支援する体制があることを示すことで、従業員は自分の人生設計がぶれることなく資格取得の勉強などにも励むことができます。そうした一人一人のスキルアップ精神

そが会社が繁栄していく上で何よりの基盤となると考えています。

子ども・子育てに関する地域貢献活動を実施しているとお聞きしましたが…

島根県が推進している「子供・女性見守り運動」に平成25年2月に登録し、営業車や現場用のトラックにマグネットステッカーを貼っています。ドライバー自身の気持ちも引きまわって防犯に対する意識が高くなっているようです。

また、5年前から近くの中学校の校舎や自転車小屋の塗装をボランティアで社員総出で行っています。生徒からは、将来「フクダ塗装」で働きたいなどの声もあり、大変うれしく思います。



近隣中学校の自転車小屋の塗装の様子



校舎内の塗装の様子 (社員総出で作業を実施)

現在、新たな休暇制度をお考えのことですが、今後の目標と併せてお聞かせください。

試験的に実施しているのは「ちよいち抜け制度(仮称)」という、育児や介護に限定した1時間の休みの制度です。病院へ連れて行くとか授業参観に行

くというような、半日や一日の休みは必要ないけど、ちよつとだけ時間がほしいという場合に利用できる制度です。これは、私自身が子育てをしながら仕事をしていた時に「一番必要だと感じていたので、ぜひ定着させたい」と思っています。

時間と気持ちにゆとりのある親に育てられた子どもは、将来自分自身が仕事に就く時に、仕事と家庭の両立に不安を抱くことなく幅広くチャレンジできるのでないでしょうか。三世代先を見据えた両立支援が大切だと考えています。

職員へのインタビュー



事務員 角森 智美さん

21歳と18歳と16歳の3人の子どまがい

ます。入社13年目ですが、入社当初から出社と退社時間を1時間ずらしていただき、保育所の送迎や家事など、ゆとりを持ってできました。

当時は義母も勤めていましたので、本当に助かりました。また、参観日などの学校行事が近づく事前に「休んでいいよ」と言ってもらえてうれしく思いました。今思えば、仕事をしながら家庭のことで我慢したことはありません。子どもも大きくなり、今では忘年会などで子育て中の若い社員の相談相手になっています。従業員のことを常に気にかけ、会社全体で子育てを応援する、とても働きやすい会社です。

アサヒ工業株式会社



さねしげ まさき
代表取締役 **實重 正樹**さん

代表取締役 **實重 正樹**

所 在：松江市竹矢町
業 種：建設業
従業員数：男16名、女2名

モットー「夢を持ち、人生を考え、家族の幸せを追求」

従業員の子育て支援に取り組むことになったきっかけは？

自分自身が父親になったことが大きなきっかけでした。

会社で一緒に働いている妻が子育てと仕事との両立に日々格闘している姿を見て、両立の大変さを肌で感じ、子育て世代の社員のモチベーションアップや安心して働ける企業として、規則の充実を図り、子育て支援に取り組むと考えました。

両立支援の取り組みの中で独自の取り組みがあれば教えてください。

休暇制度では年次有給休暇とは別に小学校までの子の学校行事休暇(有給)制度があります。年2日間ですが、時間単位でも使えますので、主に参観日、運動会、入学式や卒業式などの学校行事に活用していただいています。

また、社員へニーズ調査を行い創設した、「子育て支援手当」やお子さんの入学時(小学校、中学校、高校、大学、専門学校)に図書カードを進呈しています。その他にも、休日に家族で楽しめる地域のイベント等の告知を会社と現場にポスターを掲示したり月1回の全体会議で行っており、休日は家族と楽しく過ごしてもらおうという工夫しています。

支援制度を設けられた結果、従業員の反応や利用状況は？

よく利用されているのは、子の看護休暇だと思っています。

現在利用しているのは男性社員が

ほとんどで、お子さんの急な病気や予防接種等に利用されています。今後はより充実を図るよう、検討していきたいと考えています。

次に多いのが学校行事休暇の取得ですが、男性社員が利用することでお子さんの学校生活を知るよい機会となり、お子さんとのかわりを増やす一助になっているのではないかと考えています。

今後の目標と合わせてお聞かせください。

現在、16名の社員のうち、お子さんがいる者が8名、うち一番下のお子さんが小学生以下という者は4名です。これから新卒採用等で子育て支援を必要とする社員が新たに加わるため、より一層の支援の充実と同時に、今後は、介護との両立支援も重要になってくるのではないかと考えています。

子育て支援に限らず、常に社員とその家族の方のニーズに合わせた職場環境づくりに取り組んでいくつもりです。今後は「くるみん」の申請も検討中です。



アサヒ工業の工事部のみなさん



工事部 職長のうちとある **野々内 徹**さん

10歳と8歳と5歳の子どもがいます。共働きなので、妻の都合が悪いときは、自分がこの看護休暇の制度を利用して、助かってます。また、学校行事の参加も、休暇制度が充実しているので、それを利用し、参観日などに行っています。会社に入り14年目になる私は、会社の中では最年少ですが、結婚から出産時、そして現在の子育てまで、会社の子育てに関する支援制度は一番利用させてもらっているのではないかと思います。会社は、状況に応じ困ったこと等あれば、ニーズに応じてくださるので、これから結婚し、子育てをしようと思う若い人には、働きやすい環境だと思います。

職員へのインタビュー



工事部 **水野 貴夫**さん

高校一年生(16歳)と中学二年生(14歳)と小学六年生(12歳)3人の子どもがいます。会社の休暇制度が充実しており、また、職場も休暇を取得しやすい環境だと感じています。特に、学校行事休暇は参観日や運動会などで利用しており、大変助かっています。入社4年目で、現在は、子ども中心の生活となっていますが、休暇以外にも子育て支援制度が充実しているため、とても働きやすい会社です。

シマネ益田電子株式会社



いしかわゆずる
代表取締役社長 石川 譲さん

代表取締役社長 石川 譲

所 在：益田市虫追町
業 種：半導体製品製造
従業員数：男120名、女40名

モットー「“和（輪）をもって大家族を目指す”」

両立支援の取り組みのきつかけと内容についてお聞かせください。

当社の従業員は、平均年齢35歳と若く、子どもを持たれる従業員も多くいます。また、出産をする女性従業員は、出産後も子どもの検診や病気などで休まれるケースが多く、子育てを行う上では仕方ない事だと思えます。子どもを持つ従業員が、必要な時に安心して休暇を取得でき、仕事にも一生懸命取り組んでもらえるよう、仕事と家庭の両立がとれた職場づくりを心掛けています。

従業員の子育て支援に取組むメリットは？

従業員が、子育てに対して、安心して働ける場を会社が提供することで、職場定着にも繋がると考えています。仕事と家庭の両立が行える職場づくりを行うことで、仕事に対するモチベーションも向上すると思えます。また、採用活動においても、子育て支援に関する取り組みや仕組みづくりは、今後の人材確保にも大きなメリットがあると考えています。

従業員の家族を社内イベントなどへ招いているそうですが内容を教えてください。

当社では、環境ボランティア活動（海岸清掃）やボーリング大会、バーベキュー大会といった各種のイベントに、従業員のご家族も招いています。特に、バーベキュー大会では、交替勤務者も含め、全従業員が参加できるように

と、生産ラインを停止させ、操業記念となる毎年10月に開催しています。子どもの参加も多いため、輪投げやボールすくいなど企画しています。こうした社内イベントを通じて、子どもと一緒に食事をしたり、遊んだりできることに喜んでもらっています。今後も、従業員やご家族から会社や仕事に対する理解をいただきながら、「この会社に入社して良かった」「ずっと働きたい」と思っていたただけるような会社を目指します。



バーベキュー大会の様子



清掃ボランティアの活動の様子

新たに支援制度の見直しをされたとのことですが、今後の目標と併せてお聞かせください。

毎年、就業規則の見直しを行っています。内容は、配偶者の出産休暇日数を増やしたことで、看護・介護休暇を無給から有給にしました。また半日取得もできるようにしました。こうした見直しは、従業員からの意見や要望を基に行っており、今後も従業員の声に耳を傾け、できる限りの子育て支援を

行っていきます。今後の目標としては、社内イベントをさらに充実させ、従業員のご家族の参加を増やしていくことで、「大家族化」を推進したいと思えます。

また、以前、ワークライフバランスに関する講演会を外部講師を招いて行った事がありますが、今後は、継続して講演会を計画し、従業員が仕事と家庭の両立について考えられる機会を提供したいと思っています。

職員へのインタビュー



製造部製造課第四係
おかざき ともこ
岡崎 智子さん

入社8年目で9歳、6歳、1歳の子どもがいます。職場には、同世代の子どもを持つ母親も多く、いろいろと相談にのってもらっています。

育児休業は下の子2人の時にそれぞれ取得しました。育休中は月に1回は会社へ来ることもあり、子どもを連れてきて皆さんが歓迎してくれたので、職場への復帰もスムーズにできました。それぞれ1年ずつ育児休業を申請していましたが、早く働きたくて、2回とも1年より早く復帰しました。子どもが急な病気になったり、参観日などの学校行事で休むことになっても上司や同僚の理解があり、助かっています。とても働きやすく、子育て支援制度も充実していて、昨年12月から子の看護休暇が有給扱いになり、とてもありがたいですし、また会社のイベントに家族も一緒に参加できるので、子どもが会社のことに興味を持ち、家に帰ると毎日、仕事のことを聞いてきてくれてとてもうれしいです。

◎現在、243社が「こころカンパニー」の認定を受けています。



(平成26年2月末日現在)

認定番号	企業名	業種	所在地
134	中国環境(株)	建築物環境衛生管理業	出雲市
135	(株)松和	建設業	松江市
136	深田建設(株)	建設業	松江市
137	(有)石西塗装店	塗装業	益田市
138	第一印刷(有)	印刷業	雲南市
139	(有)日野建設	建設業	雲南市
140	(株)サンクラフト	建設業	浜田市
141	帝人コードレ(株)	製造業	大田市
142	(株)大幸電設	建設業	松江市
143	(株)真幸土木	土木工事業	松江市
144	(株)大前組	建設業	松江市
146	セコム山陰(株)	警備業	松江市
147	(株)山重組	建設業	浜田市
148	(有)糸賀工務店	建設業	奥出雲町
149	(株)ワールド測量設計	総合建設コンサルタント業	出雲市
150	(株)中村組	建設業	出雲市
151	(株)島根ワイナリー	観光業(果実酒製造・観光物販売・飲食業)	出雲市
152	(株)佐藤工務店	建設業	出雲市
153	(株)フクダ	建設業	出雲市
154	(株)中山工務店	建築工事業	浜田市
155	(有)大谷建設	建設業	浜田市
156	(株)須山商事	建設業	大田市
157	(株)佐藤工務所	建設業	奥出雲町
158	(株)カリス湖陵	サービス業	出雲市
159	双葉建設(有)	建設業	松江市
160	(株)浜村建設	建設業	出雲市
161	和光工業(株)	建設業	松江市
162	(有)石原組	建設業	出雲市
163	(株)小畑建設	建設業	出雲市
164	新宮採石(有)	採石業	出雲市
165	(社福)島根ライトハウス	社会福祉事業	松江市
166	(有)マルイチ工業	建設業	松江市
167	(株)倉橋工務店	建設業	出雲市
168	今岡工業(株)	建設業	出雲市
169	丸藤伸興アゴおばさん弁当(有)	製造業	松江市
170	(株)金見工務店	建設業	松江市
171	ヒカワ精工(株)	輸送用機械器具製造業	出雲市
172	山陰建設工業(株)	建設業	出雲市
173	島根トヨベツ(株)	自動車販売業	松江市
174	島根イーグル(株)	輸送用機械器具製造業	雲南市
175	(社福)吾郷会	社会福祉事業	美郷町
176	(社福)梅寿会	社会福祉事業	益田市
177	山陰電気工事(株)	電気工事業	松江市
178	出雲医療生活協同組合	医療業	出雲市
179	(有)乃木調剤薬局	薬局	松江市
180	(医)橋井堂	医療・介護	津和野町
181	ALSOK山陰(株)	警備業	松江市
182	(社医)昌林会	医療業	安来市
183	(社福)島根整肢学園	社会福祉事業	江津市
184	(国)島根大学	学校教育	松江市
185	(社福)恩賜財団 島根県済生会江津総合病院	医療業	江津市
186	(社福)しらゆり会	社会福祉事業	松江市
187	(社福)島根県社会福祉事業団	社会福祉事業	松江市
188	三光ビル管理(株)	ビルメンテナンス業(清掃・警備等)	益田市
189	(株)日本海建設	建設業	出雲市
190	(社福)いわみ福祉会	社会福祉事業	浜田市
191	合銀ビジネスサービス(株)	サービス業(銀行業務受託)	松江市
192	永井建設(株)	建設業	江津市
193	(株)バイタルリード	建設コンサルタント	出雲市
194	(株)中筋組	総合建設業	出雲市
195	黒徳建設(株)	土木工事業	大田市

認定番号	企業名	業種	所在地
196	太平ビルサービス(株)	ビルメンテナンス業	松江市
197	(株)松江テクノサービス	介護事業	松江市
198	北陽ビル管理(株)	ビルメンテナンス業	松江市
199	(社福)四ツ葉福祉会	社会福祉事業	松江市
200	浜田ビルメンテナンス(株)	総合ビルメンテナンス業	浜田市
201	ごうぎんシステムサービス(株)	サービス業	松江市
202	北陽警備保障(株)	警備業	松江市
203	山陰温調工業(株)	管工事業	松江市
204	山洋工業(株)	建設業	出雲市
205	(株)島根東亜建物管理	サービス業(ビルメンテナンス)	松江市
206	(特)コミュニティサポートいずも	福祉サービス事業	出雲市
207	(医)社団 創健会	医療・福祉	松江市
208	(有)フローレス	物品賃貸業・結婚式場	松江市
209	(株)アキュートシスコム	情報通信業	松江市
210	(株)ノリコー	建設業	松江市
211	(株)住創	建設業	松江市
212	山陰クボタ水道用材(株)	建設、水道資材販売、ミネラルウォーター製造販売	松江市
213	(株)島根情報処理センター	ITサービス業	出雲市
214	企業警備保障(株)	警備業	松江市
215	(有)渡辺建設	建設業	飯南町
216	(有)小畑土建	建設業	雲南市
217	(株)大島工務所	総合建設業	安来市
218	山本工業(株)	建設業	出雲市
219	堀建設(株)	土木工事業 高齢者福祉	津和野町
220	(株)内田工務店	建設業	松江市
221	(株)堀工務店	建設業	大田市
222	(有)角田工務店	総合建設業	松江市
223	モリタ工業(株)	建設業	松江市
224	(有)スエヨシ建設	総合建設業	出雲市
225	(株)中央ビルサービス	総合ビルメンテナンス業	出雲市
226	(株)陶山建設	建設業	雲南市
227	(株)渡部工務店	建設業	安来市
228	(株)山本工務店	総合建設業	出雲市
229	(有)木村組	一般土木工事 水道施設工事	出雲市
230	(有)柳楽工業	建設業	出雲市
231	(株)内田工務店	建設業	奥出雲町
232	山口建設(株)	建設業	出雲市
233	東洋設備(有)	管工事業・土木工事業	浜田市
234	(有)足立建設	建設業	安来市
235	(有)桑原塗装店	建設業	松江市
236	湯の川温泉有限責任事業組合	宿泊業(温泉施設)	出雲市
237	安野産業(株)	製材及びチップ製造・その他の各種事業	益田市
238	丸永建設(株)	総合建設業	安来市
239	(株)技研設備	建設業	益田市
240	(有)藤井工務店	建設業	大田市
241	(株)藤原鐵工所	製造業	松江市
242	(株)島根三友	建設業	浜田市
243	シマネ益田電子(株)	半導体製品製造	益田市
244	イマックス(株)	建設業	出雲市
245	島根中央信用金庫	金融業	出雲市
246	(社福)大田市社会福祉事業団	社会福祉事業	大田市
247	(株)横山建設	建設業	雲南市
248	(株)山興	建設業	出雲市
249	(株)日本海技術コンサルタント	建設コンサルタント	松江市
250	雲南建設(株)	建設業	雲南市
251	(株)毛利組	建設業	浜田市
252	(株)渡辺工務店	建設業	隠岐の島町
253	(株)岩崎建設	総合建設業	出雲市
254	アースサポート(株)	廃棄物処理業	松江市
255	(有)岡田建設	建設業	雲南市

「こっころカンパニー」認定でイメージアップ!

認定企業一覧 (243社) (各認定企業の業種・取り組み内容等は、ホームページでご覧いただけます。)

認定番号	企業名	業種	所在地
1	(株)山陰合同銀行	金融業	松江市
2	(株)長岡塗装店	建設業(塗装・防水)	松江市
3	(社福)若草福祉会	社会福祉事業	松江市
4	いずも農業協同組合	農業協同組合	出雲市
5	(有)ムラタ	製造業(機械加工)	安来市
6	(社)益田市医師会立 益田地域医療センター 医師会病院	医療	益田市
7	平井建設(株)	建設業	安来市
8	(株)ジュンテンドー	小売業	益田市
9	三菱農機(株)	製造業(機械 器具)	松江市
10	くにびき農業協同組合	農業協同組合	松江市
11	(株)一畑百貨店	小売業(百貨店)	松江市
12	社会保険労務士村松事務所	専門サービス業(社会保険労務士)	松江市
13	(有)本田商店	製造業(出雲そば)	雲南市
14	マルハマ食品(株)	食品製造業	浜田市
15	松江連合青果(株)	青果物卸売業	松江市
16	今井産業(株)	建設業	江津市
17	田平労務管理事務所	専門サービス業(社会保険労務士)	大田市
18	昭和開発工業(株)	建設業測量業採石業地質調査業	出雲市
19	山陰バナノニク(株)	卸売業(電気機械器具)	出雲市
20	稗田産業(有)	建設業 運送業	大田市
21	(株)出雲村田製作所	電子部品製造業	出雲市
22	山陰総業(有)	一般機械器具製造業	松江市
23	(社福)いそたけ保育園	保育園	大田市
24	(株)石見エアサービス	航空代理店業	益田市
25	松江エルメック(株)	応用電子部品製造・販売	松江市
26	円建創(株)	建築業	松江市
27	(特)穂なみネット21	介護保健事業	出雲市
28	(株)大田粘土企業	建設業	大田市
29	(有)友田大洋堂	理化学機器・試薬販売	松江市
31	(株)マサコーポレーション	清掃用具レンタル・販売、 清掃業、害虫駆除	松江市
32	(有)澁谷商事	機械器具卸売	松江市
33	(医)ぼよぼよクリニック	医療保健業(小児科)	松江市
35	(株)フジックス	小売業	松江市
37	(株)ホンダカーズ松江	自動車販売業	松江市
38	(株)増原産業建設	建設業	松江市
39	(有)周藤土木	建設業	雲南市
41	石見工業(株)	建設業	邑南町
42	(株)後藤建設	建設業	飯南町
43	石見銀山建設(株)	建設業	大田市
44	日発工業(株)	建設業	松江市
45	森岡社会保険労務士事務所	法務サービス業(社会保険労務士)	松江市
46	(株)金田建設	建設業	隠岐の島町
47	(有)神門組	建設業	大田市
48	(株)トウケン	建設業	松江市
50	(有)斎木組	建設業	浜田市
51	(株)青田建設	建設業	隠岐の島町
52	(有)間壁組	建設業	出雲市
53	松近土木(株)	建設業	松江市
54	松浦造園(株)	建設業	松江市
55	(有)ナギラ建工	建設業	出雲市
56	カナツ技建工業(株)	建設業、水処理業	松江市
57	大五建設(有)	建設業、飲食業	美郷町
58	アルファ工業(株)	管工事業	出雲市
59	田中工業(株)	建設業	雲南市
60	(有)松原組	建設業	安来市
62	(株)斐川電工	電気工事業	出雲市
63	(有)米江組	建設業	出雲市
64	(有)山下組	建設業	出雲市
65	高橋建設(株)	建設業	益田市
66	宮田建設工業(株)	建設業	浜田市
67	大畑建設(株)	建設業	益田市

認定番号	企業名	業種	所在地
68	(株)庭の川島	建設業	松江市
69	八光建設(株)	建設業	松江市
70	(有)山根建設	建設業	雲南市
71	(有)米原組	建設業	安来市
72	日新建設(株)	建設業	益田市
73	若林建設(株)	建設業	松江市
74	(株)出雲設備	管工事業・水道施設工事業	出雲市
75	徳畑建設(株)	建設業	隠岐の島町
76	(有)忍谷建設	建設業	安来市
77	穴道湖建設(株)	建設業	松江市
79	(有)三島工業所	建設業	松江市
80	(有)吉川工務店	建設業	奥出雲町
81	(株)安部建設	建設業	奥出雲町
82	(株)トガノ建設	建設業	出雲市
83	(株)シンコー工業	建設業、管工事業、水道施設工事業	出雲市
84	大軌建設(株)	建設業	松江市
85	(有)高島組	建設業	雲南市
86	内藤建設工業(株)	建設業	出雲市
87	(株)はたの産業	建設業	大田市
88	(有)松雲建設興業	建設業	松江市
89	(株)シマダ技術コンサルタント	建設業、地質調査業、建設コ ンサルタント、測量業	安来市
90	(有)松雲土木	建設業	松江市
91	山陰フォーラム(株)	土木工事業、給排水設備・水 処理施設工事業	出雲市
92	(株)ヒロクニ建設	建設業	出雲市
93	徳栄建設(株)	建設業	益田市
94	寺本労務管理事務所	専門サービス業(社会保険労務士)	松江市
95	(株)島根富士通	電気機械器具製造業	出雲市
96	(株)布村工務店	建設業	松江市
97	湖南土建(株)	建設業	松江市
98	みつわ工業(有)	建設業	益田市
99	松江土建(株)	建設業	松江市
100	藤森建工(有)	建設業	浜田市
101	(株)都間土建	総合建設業	雲南市
102	出雲土建(株)	総合建設業	出雲市
103	樋野電機工業(有)	製造業	松江市
104	一畑工業(株)	建設業	松江市
105	まるなか建設(株)	総合建設業	松江市
106	(株)MILまね	建設業	松江市
107	(株)原工務所	建設業	江津市
110	(株)テクノプロジェクト	ソフトウェア業	松江市
111	(有)植田工務店	建設業	奥出雲町
112	(有)フクダ塗装	塗装業	安来市
114	(株)紅花組	建設業	松江市
115	(有)丸紅建設	建設業	松江市
116	(社福)隠岐共生学園	社会福祉事業	隠岐の島町
118	(有)美幸建設	建設業	松江市
119	(株)サビイ	総合建設業	松江市
120	フジコーポレーション(株)	ギフト小売業	松江市
121	(株)さんびる	総合ビルメンテナンス業	松江市
122	アサヒ工業(株)	建設業	松江市
123	(株)豊洋	総合建設業	松江市
124	幸陽建設(株)	総合建設業	松江市
125	松栄印刷(有)	印刷業	松江市
126	大福工業(株)	建設業	出雲市
127	(有)細貝組	建設業	雲南市
128	(株)佐々木建設	建設業	松江市
129	(株)常松土建	建設業	雲南市
130	(社医)仁寿会	医療業	川本町
131	相互建設(株)	建設業	松江市
132	(株)日新電工	電気工事業	松江市
133	梅木建設(株)	建設業	雲南市

こっころカンパニー

認定までの
流れ

一般事業主行動計画の策定
(従業員数が101人以上の企業は義務)

一般事業主行動計画とは？

従業員が仕事と家庭の両立ができるよう、制度の充実や周知・労働条件の見直しなどをすすめる企業の行動計画です

一般事業主行動計画の届出

……島根労働局雇用均等室へ

こっころカンパニー申請

……島根県少子化対策推進室へ

こっころカンパニー審査

認定基準

基本項目審査 (7項目)

- 法令義務の確認 (育児休業・看護休暇等)
- 一般事業主行動計画 (従業員数が101人以上の企業は義務) の策定・届出

こっころ度審査 (165点中55点以上)

- 子育て支援に対する姿勢
 - ・支援制度の従業員への周知
 - ・有給休暇の取得促進 など
- 法律義務を超える子育て支援制度
 - ・育児休業制度
 - ・短時間勤務、事業所内託児所設置 など

こっころカンパニー認定

県の支援

- ホームページ・広報誌でのPR
- 認定ロゴ・マークの使用
- 制度融資での優遇
 - ・設備資金：0.3%有利
 - ・運転資金：0.5%有利
- 入札制度での優遇
 - ・県建設工事の入札参加資格審査で加点
 - ・県建設工事の総合評価方式の評価項目への導入
 - ・県庁舎の清掃業務・各種警備業務委託の入札参加資格審査での加点



企業のメリット

- ノウハウ蓄積社員の定着
- イメージアップによる優れた人材の採用
- 従業員への配慮による企業への愛着のアップ
- 優良企業の表彰

申請方法

こっころカンパニー

検索

ホームページよりダウンロードし、所定の確定申請書及び審査票を記入の上、必要書類を添付し郵送してください。

お問い合わせ

〒690-8501 松江市殿町1番地 島根県少子化対策推進室
電話：0852-22-6475 FAX：0852-22-6045
<http://www.pref.shimane.lg.jp/shoshika/>