

# 公立大学法人島根県立大学中期計画の概要（平成19年度～24年度）

**目指す大学**

1. 学ぶ意欲を大切にし、高めていく大学
2. 地域に根ざし、地域に貢献する大学
3. 北東アジアにおける知的共同体の拠点として世界と地域をつなぐ大学



**中期目標期間前半：新たな大学構想の確立**  
**中期目標期間後半：実現に向けた取り組みの実施**  
**大学院北東アジア研究科と開発研究科の統合（H20）**

## 教 育

**教育内容の充実**  
 入学者の受入れ  
 アドミッションセンターの設置（全学運営組織）  
 入学時特待生制度の創設  
 社会人を積極的に受け入れる制度の導入  
 短期大学部から県立大学への編入学制度の創設  
 \* 総合政策学部からの進学者の確保  
 \* 北東アジア地域を中心とした留学生の受入促進  
**教育課程の充実**  
 体系的で魅力的なカリキュラムの編成  
 3キャンパス間での教員交流による授業科目補充  
 県立大学と短期大学部の単位互換制度の実施  
 \* リメディアル教育の充実  
 \* リカレント教育の実施  
**【県立大学大学院】**  
 島根県中山間地域研究センターとの連携大学院開設  
 「実践的北東アジア研究者の養成プログラム」の実施  
**成績評価等**  
 \* 新たな成績評価基準の作成及びシラバスの充実

**教育の質を高めるための取り組み**  
 教育の質及び教育環境の向上  
 FDセンターの設置（全学運営組織）  
 メディアセンターの設置（全学運営組織）  
 教育実施体制の整備  
 \* キャンパス間での教員の相互派遣実施  
 \* 教員のサバティカル研修制度の導入  
 \* 大学院生をティーチングアシスタントとして活用  
**学生支援の充実**  
 キャリアセンターの設置（全学運営組織）  
 保健管理センターの設置（全学運営組織）  
 \* キャリア支援アドバイザーの配置  
 \* 体系的なキャリア支援プログラムの実施  
 \* インターンシップの充実  
 \* 進学、留学支援  
 \* 国家試験、就職試験、各種資格取得支援講座の開催  
 在学生奨学制度の創設  
 授業料減免制度の実施等

**《数値目標》**  
 入学定員充足率100%以上の維持（中期目標）  
**就職**  
 [ 県立大学 ] 公立大学（文系学部）の就職率で上位10位以内の維持  
 [ 短期大学部 ] 公立短期大学（類似大学）の平均就職率を上回る  
**教育の成果**  
 [ 県立大学 ]  
 ・TOEIC、情報教育について学習到達目標を設定  
 [ 短期大学部 ]  
 ・栄養士の免許を生かした就職率60%以上[健康栄養学科]  
 ・卒業時の保育士資格と幼稚園教諭2種免許の併有率90%以上[保育学科]  
 ・保育士資格・幼稚園教諭2種免許とその他の資格(児童厚生員・訪問介護員)の併有率50%以上[保育学科]  
 ・TOEICの1年次の平均点と2年次の平均スコアの増加30点以上[総合文化学科]  
 ・看護師国家試験合格率が3年課程短大新卒平均を上回る[看護学科]  
 ・助産師、保健師国家試験合格率が短大専攻科新卒平均を上回る[専攻科]

## 研 究

**目指すべき研究及び研究の成果の活用**  
 目指す研究  
 特色ある独自の研究テーマに基づく国際的、学際的、総合的な研究や専門的な研究  
 島根県や島根県の地域社会が抱える課題の解決に向けた研究  
 研究成果の公表と評価  
 \* 研究成果に関する積極的な情報提供の実施  
 \* 研究成果の地域における公表と評価  
 \* 研究成果の教育への反映、国内外への社会貢献や地域活性化への活用

**研究実施体制等の整備**  
 北東アジア地域研究センター（NEARセンター）の機能充実  
 \* 北東アジア学の創成を目指す研究、北東アジア地域や島根に関する共同研究への財政的支援の実施  
 \* 短大部両キャンパスの共同研究実施体制の整備  
 \* 大学院におけるNEARセンター市民研究員との共同研究の実施  
 \* 留学生のネットワーク化の推進

**研究費の配分及び外部競争的資金の導入**  
 \* 教員研究費は、競争的資金を増加させるなどインセンティブが働く制度を構築、運用  
 \* 外部資金獲得のための体制の整備

**《数値目標》**  
 科学研究費補助金等外部資金  
 ・申請件数を平成21年度までに1.5倍以上とする  
 ・採択件数について、平成24年度までに1.3倍以上を目指す

## 地域貢献、国際化

**地域貢献の推進**  
 地域連携推進センターの設置（全学運営組織）  
 県民への学習機会等の提供  
 \* 参加しやすい公開講座の開催  
 \* リカレントを目的とした講座の開催  
 \* 施設開放の実施  
 地域活性化に対する支援  
 \* 企業、団体、NPO法人等との連携推進  
 \* 自治体との協体制の構築  
 \* 政策支援のための情報蓄積及び地域活動の支援  
 県内教育研究機関との連携  
 \* 高大連携の推進  
 \* 保・幼・小・中学校を対象とした事業の実施

**国際化・国際貢献の推進**  
 海外の大学等との交流  
 \* 北東アジア学構築に向けた学術交流の推進  
 交流協定締結大学との交流促進  
 \* 国際シンポジウム等の開催  
 \* 学生の海外短期研修プログラムへの参加促進（他キャンパスのプログラムへの参加等）  
 留学生の派遣と受入れ  
 \* 留学生の派遣  
**【県立大学】**  
 ・留学生センターによる情報収集提供体制の整備  
 ・交換留学制度締結の推進  
 \* 留学生の受入れ  
 ・交流県、交流協定校からの留学生受入れ  
 ・留学生支援体制の充実

## 組織運営等

**業務運営の改善及び効率化**  
 運営、組織体制の改善による効率的、合理的な経営  
 \* 役員連絡会議の開催  
 全学運営組織の設置  
 \* 各種委員会等の簡素化、合理化  
 \* テレビ会議システムの導入、3キャンパスのネットワーク化  
 \* 事務組織の機能強化・効率化  
 人事の適正化による優秀な人材の活用  
 公正で透明性が高く、柔軟性のある人事制度の構築  
 教職員の個人評価制度の確立  
 教職員の勤務成績を考慮した人事・給与制度の導入及び運用  
 \* 法人事務局職員の計画的採用

**財務内容の改善による経営基盤の強化**  
 \* コスト意識を涵養するための研修の実施  
 \* 監査体制の整備  
 自己財源の充実  
 \* 外部資金獲得のための体制の整備  
 \* 学生納付金の適切な決定  
 \* その他収入確保策の実施  
 自己財源比率の増加  
 経費の抑制  
 \* 契約の合理化・集約化、契約の複数年化  
 \* 環境管理システムの導入

**評価制度**  
 \* 島根県公立大学法人評価委員会の評価  
 \* 利害関係者の評価  
 \* 自己点検・評価、認証評価  
 \* 教職員個人評価

**広報活動の積極的な展開**  
 \* 様々な媒体を通じた大学情報の提供  
 \* 広聴活動の実施  
 施設設備の維持、整備等  
 安全管理対策の推進  
 人権の尊重