

事務事業評価シート

評価実施年度：平成29年度

上位の施策名称	施策Ⅱ-3-3 医療従事者の養成・確保
---------	------------------------

1. 事務事業の目的・概要

事務事業担当課長	医療政策課長 坂本 偉健	電話番号	0852-22-6698
----------	--------------	------	--------------

事務事業の名称	看護職員等医療従事者確保対策事業		
目的	(1) 対象	県内の医療機関等	
	(2) 意図	必要数の看護職員等医療従事者を確保する。	
事業概要	○養成施設・病院に関する情報提供、修学資金貸与、看護師等養成所運営費補助、養成施設への各種実態調査、院内保育所への運営費補助、ナースセンターの運営 ○島根県歯科技術専門学校に対する運営費補助、各病院への医療従事者確保のための勧誘活動経費支援、医療機関への勤務環境改善に向けた取組支援 ○松江高等看護学院、石見高等看護学院において、看護師免許を取得するために必要な教育を提供 ○准看護師免許を付与するため、受験生に対し試験を実施		

2. 成果参考指標

成果参考指標名等		年度	27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	単位
1	指標名	目標値		96.4	96.6	96.8	97.0	%
	式・定義	取組目標値						
	式・定義	実績値	95.7	95.7				
		達成率	-	99.3	-	-	-	%
2	指標名	目標値						%
	式・定義	取組目標値						
	式・定義	実績値						
		達成率	-	-	-	-	-	%

3. 事業費

	前年度実績	今年度計画
事業費(b) (千円)	667,790	702,957
うち一般財源 (千円)	371,390	410,068

4. 改善策の実施状況

前年度の課題を踏まえた改善策の実施状況	②改善策を実施した(実施予定、一部実施含む)
---------------------	------------------------

5. 評価時点での現状(客観的事実・データなどに基じた現状)

・成果指標(県内病院看護職員充足率)については、平成28年度 95.7%と最近5年間でみても大きな変化なし。看護職員の供給も増えているが、需要も増えている。(平成27年度に比べ、必要数は10名、現員数は13名の増)

【県内病院を対象とした看護職員実態調査】
 平成28年度：看護職員必要数 6,393名 現員数 6,121名 (充足率95.7%) → 不足数 272名
 平成27年度：看護職員必要数 6,383名 現員数 6,108名 (充足率95.7%) → 不足数 275名

6. 成果があったこと(改善されたこと)

・県内の看護職員全体の離職率は、平成27年度6.9%で、全国平均10.9%に比べると低い水準を維持している。また、新任看護職員の離職率は、平成27年度5.0%で、全国平均の7.8%に比べ低い。

7. まだ残っている課題(現状の何をどのように変更する必要があるのか)

①困っている「状況」
 就業看護職員の増加にもかかわらず、離島・中山間地域や中小病院を中心に看護職員の確保が困難な状況。

②困っている状況が発生している「原因」
 夜勤体制の見直し(2人→3人など)、休職・休暇や長時間労働の削減等の勤務環境の改善に伴い看護職員の需要が増えている。

③原因を解消するための「課題」
 「県内養成機関への入学の促進」「県内就業の促進」「離職防止」「再就業の促進」の4つの観点から看護職員確保対策を進め、需要の増加につなげていく必要がある。

8. 今後の方向性(課題にどのような方向性で取り組むのかの考え方)

引き続き、「県内養成機関への入学の促進」「県内就業の促進」「離職防止」「再就業の促進」の4つの観点から看護職員確保対策を効果的に進める。特に看護職員の確保が困難な、離島・中山間地域や中小病院での看護職員確保対策として平成28年度開始した修学資金制度を継続実施する。