

①施策の目的等

施策の名称	施策 I-5-2 人材の育成・定着
目的	多様な職業能力向上の取組みや就業環境の整備を支援し、地域産業を担う人材の育成・定着を目指します。

②成果参考指標の目標（実績）と施策の現状、及びその評価

数値目標	年度	27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	単位	数値目標	年度	27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	単位
新規高校卒業就職者の就職3年後の定着率	目標値	60.1	62.5	65.0	67.5	70.0	%	県が実施する人材育成研修の受講企業数	目標値	720.0	740.0	760.0	780.0	800.0	社
	実績値	60.9							実績値	693.0					
	達成率	101.4	-	-	-	-			達成率	96.3	-	-	-	-	
新規大学卒業就職者の就職3年後の定着率	目標値	62.0	62.5	65.0	67.5	70.0	%	県の支援により人材育成計画の策定・実行に取り組む企業数（累計）	目標値	15.0	30.0	45.0	60.0	75.0	社
	実績値	60.3							実績値	17.0					
	達成率	97.3	-	-	-	-			達成率	113.4	-	-	-	-	
定性目標	平成28年度～平成31年度														
成果参考指標の実績等の補足説明（任意記載）															

③評価時点での施策目的に対する現状

評価時点で施策目的に対する現状 (客観的事実・データなどに基づいた施策の現状や取組状況)	<p>○離職率は高水準で推移しているものの、H24年3月卒の新規高校卒業生の就職後3年以内の離職率は39.1%となり全国平均(40%)を下回った。また、H24年3月卒の新規大学卒業生の就職後3年以内の離職率は39.7%であり全国平均(32.3%)を依然として大きく上回る状況である。</p> <p>○県が実施する新入社員、中堅社員、経営者等向けの各種研修の受講者は増加(H26:1,259人→H27:1,511人)しているが、受講企業数は微増(H26:687社→H27:693社)であった。</p> <p>○技能検定の受験者数は増加しているが、合格者数の伸びが伴っていない状況である。</p>
-------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

④今年度末の施策目的の達成度予測

28年度の施策目的の達成度予測 A:達成できる B:概ね達成できる(見直す点がある) C:達成は困難	判断	その理由
	B	<ul style="list-style-type: none"> 県が実施する人材育成研修の受講者は、平成26年度1,259人から平成27年度1,511人と増加した。 雇用環境の改善については、FD/IT-派遣の利用企業数はほぼ横ばいであるが、相談内容別延件数が伸びており企業等の雇用環境に対する関心が高まりつつある。 今年度から始めている出産した従業員の育児休業の取得と復帰に取り組む企業に対する支援については、徐々に利用が伸びており後半に向けて利用拡大が見込まれる。 平成24年3月の新規高校卒業生の就職後3年以内の定着率は全国平均の60.0%を上回っているが、新規大学卒業生の就職後3年以内の定着率は全国平均67.7%を下回っている。

⑤課題の認識

(1)平成31年度末の施策目的の達成状況(予測) A:達成できる B:概ね達成できる C:達成は困難	判断	その理由(④の「判断」と異なる「判断」の場合のみ記載)
	B	
(2)施策の目的達成に向けての課題	<p>○働きやすい職場づくりが職場定着を高めるとともに、人材育成への投資が生産性の向上に結びつくことを多くの企業経営者に理解してもらうことが必要。また、理解されていても各社の事情により、取り組む段階にまで至っていない状況もある。</p> <p>○企業のニーズに対応できる人材の育成が求められているが、企業ごとにニーズは異なっている。</p> <p>○若い技能者の養成や優れた技能の継承が必要であるが、熟練技能者の高齢化や若年者の「ものづくり離れ」が進んでいる。</p>	

⑥今後の取組みの方向性

課題解決に向けての今後の取組みの方向性	<ul style="list-style-type: none"> 経営者向けの研修などを通じて経営者の意識改革を図り、企業の人材の育成・定着を図る取組みを進めるとともに、企業が取り組む人材育成や雇用環境の改善に対する支援などにより、働きやすく魅力ある職場環境づくりを促進していく。 企業ニーズに対応した職業訓練や研修を実施することにより、企業が求める人材の育成を進める。 若年者に対しては、就職内定時から段階的に各地域で市町村等と連携した研修実施等により人材育成や職場定着を図っていく。また、学生等にインターンシップなどを実施し、定着率の向上に努める。 中学生を対象としたものづくり体験教室の開催やものづくり技術技能の素晴らしさをPRするなどにより、若年者が「ものづくり」に関心を持つ取組みを進めていく。
---------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

施策評価シート別紙1(5以上の成果参考指標がある場合のみ記載)

施策の名称	施策 I - 5 - 2 人材の育成・定着
-------	-----------------------

②総合発展計画に定める成果参考指標の目標(実績)

項番	指標名等	年度	27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	単位
5	技能検定(技能の習得レベルを評価する 国家検定制度)合格者数	目標値	750.0	750.0	750.0	750.0	750.0	人以上
		取組目標値						
		実績値	686.0					
		達成率	91.5	-	-	-	-	%
6		目標値						
		取組目標値						
		実績値						
		達成率	-	-	-	-	-	%
7		目標値						
		取組目標値						
		実績値						
		達成率	-	-	-	-	-	%
8		目標値						
		取組目標値						
		実績値						
		達成率	-	-	-	-	-	%
9		目標値						
		取組目標値						
		実績値						
		達成率	-	-	-	-	-	%
10		目標値						
		取組目標値						
		実績値						
		達成率	-	-	-	-	-	%
11		目標値						
		取組目標値						
		実績値						
		達成率	-	-	-	-	-	%
12		目標値						
		取組目標値						
		実績値						
		達成率	-	-	-	-	-	%

施策評価シート別紙2(事務事業一覧)

施策の名称	施策 I - 5 - 2 人材の育成・定着				
-------	-----------------------	--	--	--	--

(単位:千円)

	事務事業名	目的(意図)	前年度 事業費	今年度 事業費	所管課名
1	若年者職場定着支援事業	企業の人材育成及び就業環境の改善を促進し、全国平均を上回る入社3年以内の離職率改善を図る。		73,191	雇用政策課
2	中小・小規模事業者出産後職場復帰促進事業	中小・小規模事業所の従業員の育児休業の取得及び職場復帰の促進を図る。		193,367	雇用政策課
3	在職者の職業訓練事業	職業能力や技能の向上を図る。	62,930	66,845	雇用政策課
4	高等技術校管理運営事業	施設の適切な管理運営を行い、効果的な公共職業訓練が受講できるようにする。	65,801	69,165	雇用政策課
5	学卒者等の職業訓練事業	地域の実情に応じ、地域産業に必要な多様な技能・知識を習得し、就職につなげる。	108,938	123,341	雇用政策課
6	離転職者等の職業訓練事業	就業に必要な技能・知識を習得し、再就職を促進	282,079	448,181	雇用政策課
7	技能評価・向上事業	技能レベルの向上を図る	30,250	30,250	雇用政策課
8	労使関係の改善促進事業	健全かつ安定した労使関係の維持を図る	3,253	3,346	雇用政策課
9	雇用環境改善普及啓発事業	働きやすい職場環境を整備する	2,024	2,099	雇用政策課
10	福利厚生増進事業	制度を周知し、活用を促進する。	353,000	353,060	雇用政策課
11	職業能力開発計画の策定事業	職業能力開発審議会を開催し、計画案の策定、進行管理を行うと共に、連絡調整・検討協議を行うことにより職業能力開発を促進させる。	116	525	雇用政策課
12	技能体験事業	技能やものづくりに対する関心を高める	6,443	5,000	雇用政策課
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					
32					
33					
34					
35					
36					
37					
38					
39					
40					