

◇今、わたしたちに求められること

一人ひとりが主体的に知識や技術を身につけ、実践していくことがこれまでも増して強く求められています。

◇初期キャリアのあなたへ (30歳代前半まで)

今は能力探索期

自分の強みは？弱みは？

不得意なことにも職務を遂行しながら挑戦し、経験を積み重ねて、次のステップへつなげてください。



◇中期キャリアのあなたへ (40歳代半ばまで)

今は能力深耕期

強みに磨きをかけ、弱みを底上げしつつ、仕事と人のマネジメントを学ぶときです。そしてまた、「いつかは誰かのメンター[※]となる」ことを目指して準備を始めるときでもあります。

◇後期キャリアのあなたへ (40歳代半ばから)

今は能力発揮期

深化された専門性と広い視野・知識を活かすときです。

総合的なマネジメントも学びつつ、メンター[※]としての影響力を発揮して、組織の更なる成長に貢献してください。

一人ひとりがキャリア[※]発達の段階に応じた能力開発・向上を意識してください。

※メンター・・・支援的助言者、成熟した年長者、指導者、教育者等の意です。

※キャリア発達・・・2ページの表「キャリア発達の3区分」をご参照ください。