



# 島根県報

平成27年 9 月 29 日 (火)

号外 第 157 号

(毎週火・金曜日発行)

<http://www.pref.shimane.lg.jp/>

---

## 目 次

---

**【公 告】**

島根県人事行政の運営等の状況の公表

(人 事 課) 2

**公 告**

島根県人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成16年島根県条例第74号）第4条第1号の規定により、次のとおり公表する。

平成27年 9 月29日

島根県知事 溝 口 善兵衛

1 島根県の給与・定員管理等について

(1) 総括

ア 人件費の状況（普通会計決算）

| 区 分        | 住民基本台帳人口<br>(平成27年1月1日) | 歳 出 額<br>A        | 実質収支            | 人 件 費<br>B        | 人件費率<br>B / A | (参考)<br>25年度の人件費率 |
|------------|-------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|---------------|-------------------|
| 平成26<br>年度 | 人<br>706,198            | 千円<br>518,558,603 | 千円<br>5,039,910 | 千円<br>121,582,395 | %<br>23.4     | %<br>22.7         |

イ 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区 分        | 職員数<br>A    | 給 与 費            |                  |                  |                  | 1 人 当 たり<br>給与費 B / A | (参考) 都道府県平均<br>1人当たり給与費 |
|------------|-------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-----------------------|-------------------------|
|            |             | 給 料              | 職員手当             | 期末・勤勉手当          | 計 B              |                       |                         |
| 平成26<br>年度 | 人<br>12,703 | 千円<br>57,390,110 | 千円<br>10,916,525 | 千円<br>19,187,579 | 千円<br>87,494,214 | 千円<br>6,888           | 千円<br>—                 |

- (注) 1 「職員手当」には、退職手当を含まない。  
 2 「職員数」は、平成26年4月1日現在の人数である。  
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

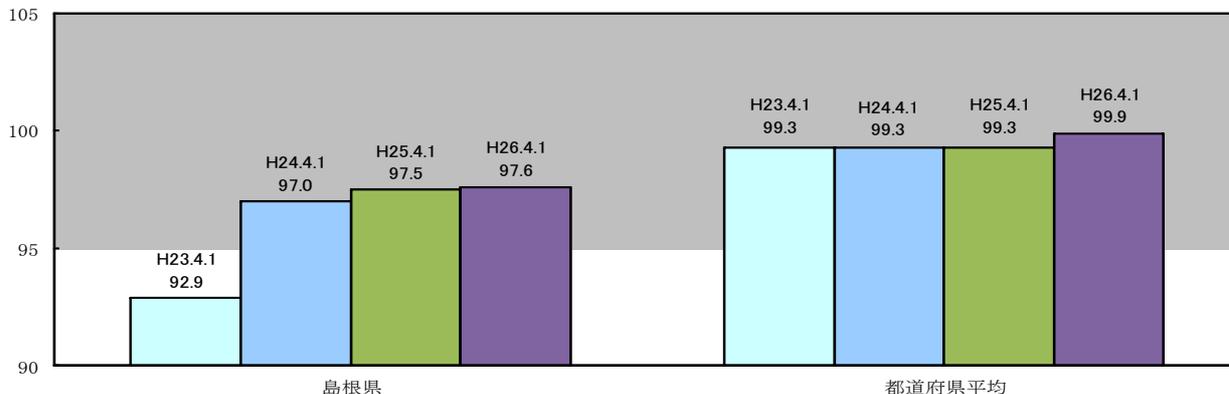
ウ 特記事項

現在、職員の給与については、知事等の給与の特例に関する条例（平成15年島根県条例第14号）、職員の管理職手当の特例に関する条例（平成24年島根県条例第9号）に基づき、平成28年3月31日までの間、次のとおり減額措置を行っている。

| 区分      | 給料月額 | 給料月額を算出基礎とする諸手当<br>(退職手当を除く。)のはね返し |
|---------|------|------------------------------------|
| 知事      | 20%  | 20%                                |
| 副知事     | 15%  | 15%                                |
| 常勤の監査委員 | 13%  | 13%                                |
| 病院事業管理者 | 13%  | 13%                                |
| 教育長     | 13%  | 13%                                |

| 区分               | 管理職手当 |
|------------------|-------|
| 管理職手当受給者（1種又は2種） | 12.5% |
| 管理職手当受給者（上記以外）   | 10.0% |

エ ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数である。
- 2 平成24年及び平成25年は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。

※ 平成26年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べて1ポイント以上上昇している、②3年連続で上昇している理由

|   |  |
|---|--|
| (上昇理由)  |  |
| 給与の減額措置（給料の6%～10%）を平成23年度で終了したこと、平成24年人事委員会勧告において、県内民間給与水準との均衡による給料改定（改定率1.14%）を行ったことによる。 |  |

オ 給与改定の状況（平成26年4月1日実施）

(ア) 月例給

| 区 分    | 人事委員会の勧告     |              |                   |             | 給与改定率     | (参考)<br>国の改定率<br>(平成26年4月1日実施) |
|--------|--------------|--------------|-------------------|-------------|-----------|--------------------------------|
|        | 民間給与<br>A    | 公務員給与<br>B   | 較差<br>A - B       | 勧告<br>(改定率) |           |                                |
| 平成26年度 | 円<br>371,043 | 円<br>370,119 | 円<br>924<br>0.25% | %<br>0.25   | %<br>0.25 | %<br>0.27                      |

(注) 「民間給与」及び「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

(イ) 特別給

| 区 分    | 人事委員会の勧告         |                   |             |              | 年間支給月数    | (参考)<br>国の年間<br>支給月数 |
|--------|------------------|-------------------|-------------|--------------|-----------|----------------------|
|        | 民間の支給<br>割合<br>A | 公務員の<br>支給月数<br>B | 較差<br>A - B | 勧告<br>(改定月数) |           |                      |
| 平成26年度 | 月<br>3.81        | 月<br>3.70         | 月<br>0.11   | 月<br>0.10    | 月<br>3.80 | 月<br>4.10            |

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

カ 給与制度の総合的見直しの実施状況について

(ア) 給料表の見直し

a 給料表の改定実施時期

平成27年4月1日

b 内容

一般行政職の給料表については、国の見直し内容を踏まえ、平均約2%（最大約4%）引下げ。激変緩和のため、5年間（平成32年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施。

(イ) 地域手当の見直し

a 実施時期

平成27年4月1日

b 内容

国に準じて改定

(ウ) その他の見直し

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施（平成27年4月1日実施）

(2) 職員の平均給与月額、初任給等の状況

ア 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成27年4月1日現在）

## (ア) 一般行政職

| 区 分    | 平均年齢  | 平均給料月額   | 平均給与月額   | 平均給与月額<br>(国ベース) |
|--------|-------|----------|----------|------------------|
| 島根県    | 44.6歳 | 335,285円 | 410,003円 | 361,376円         |
| 国      | —歳    | —円       | —円       | —円               |
| 都道府県平均 | —歳    | —円       | —円       | —円               |

## (イ) 技能労務職

| 区 分      | 公務員      |     |          |               |                  | 民間              |    |               | 参考<br>A/B |
|----------|----------|-----|----------|---------------|------------------|-----------------|----|---------------|-----------|
|          | 平均<br>年齢 | 職員数 | 平均給料月額   | 平均給与<br>月額(A) | 平均給与月額<br>(国ベース) | 対応する民間の<br>類似職種 | 年齢 | 平均給与月額<br>(B) |           |
| 島根県      | 59.1歳    | 8人  | 380,502円 | 421,216円      | 387,814円         | —               | —  | —             | —         |
| うち自動車運転手 | 59.2歳    | 2人  | 379,204円 | 454,610円      | 392,204円         | 自家用乗用自動車運転手     | —  | —             | —         |
| 国        | —歳       | —人  | —円       | —円            | —円               | —               | —  | —             | —         |
| 都道府県平均   | —歳       | —人  | —円       | —円            | —円               | —               | —  | —             | —         |

## 【参考】

| 職 種      | 民間          |       |               |      | 参 考           |            |      |
|----------|-------------|-------|---------------|------|---------------|------------|------|
|          | 対応する民間の類似職種 | 平均年齢  | 平均給与月額<br>(C) | A/C  | 年収ベース(試算値)の比較 |            |      |
|          |             |       |               |      | 公務員<br>(D)    | 民間<br>(E)  | D/E  |
| 島根県      | —           | —     | —             | —    | —             | —          | —    |
| うち自動車運転手 | 自家用乗用自動車運転手 | 51.9歳 | 217,200円      | 2.05 | 6,944,374円    | 2,807,100円 | 2.47 |

(注) 1 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している(平成23年～25年の3か年平均)。

2 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

3 年収ベースの「公務員(D)」及び「民間(E)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当の額、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

## (ウ) 高等学校教育職

| 区 分    | 平均年齢  | 平均給料月額   | 平均給与月額   |
|--------|-------|----------|----------|
| 島根県    | 44.5歳 | 386,518円 | 435,719円 |
| 都道府県平均 | —歳    | —円       | —円       |

## (エ) 小・中学校教育職

| 区 分    | 平均年齢  | 平均給料月額   | 平均給与月額   |
|--------|-------|----------|----------|
| 島根県    | 46.3歳 | 387,116円 | 430,070円 |
| 都道府県平均 | —歳    | —円       | —円       |

## (オ) 警察職

| 区 分    | 平均年齢  | 平均給料月額   | 平均給与月額   | 平均給与月額<br>(国ベース) |
|--------|-------|----------|----------|------------------|
| 島根県    | 38.6歳 | 320,515円 | 429,709円 | 345,987円         |
| 国      | —歳    | —円       | —円       | —円               |
| 都道府県平均 | —歳    | —円       | —円       | —円               |

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成27年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当等の全ての諸手当の額を合計したものであり、「地方公務員給与実態調査」において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

## イ 職員の初任給の状況（平成27年4月1日現在）

| 区 分             |       | 島根県      | 国        |
|-----------------|-------|----------|----------|
| 一般行政職           | 大 学 卒 | 173,903円 | 174,200円 |
|                 | 高 校 卒 | 141,858円 | 142,100円 |
| 技能労務職<br>（免許職）  | 高 校 卒 | 154,636円 | —        |
| 技能労務職<br>（非免許職） | 高 校 卒 | 148,746円 | —        |
| 高等学校教育職         | 大 学 卒 | 194,768円 | —        |
| 小・中学校教育職        | 大 学 卒 | 194,768円 | —        |
| 警 察 職           | 大 学 卒 | 202,155円 | 202,300円 |
|                 | 高 校 卒 | 166,716円 | 163,800円 |

## ウ 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額（平成27年4月1日現在）

| 区 分      |     | 経験年数10年  | 経験年数20年  | 経験年数25年  | 経験年数30年  |
|----------|-----|----------|----------|----------|----------|
| 一般行政職    | 大学卒 | 254,185円 | 355,522円 | 384,847円 | 404,221円 |
|          | 高校卒 | 215,691円 | 298,633円 | 347,782円 | 373,452円 |
| 技能労務職    | 高校卒 | —円       | —円       | —円       | —円       |
| 高等学校教育職  | 大学卒 | 296,202円 | 380,722円 | 405,008円 | 421,368円 |
| 小・中学校教育職 | 大学卒 | 299,287円 | 376,997円 | 394,603円 | 411,091円 |
| 警 察 職    | 大学卒 | 284,952円 | 390,085円 | 403,458円 | 430,274円 |
|          | 高校卒 | 251,357円 | 346,210円 | 386,224円 | 408,579円 |

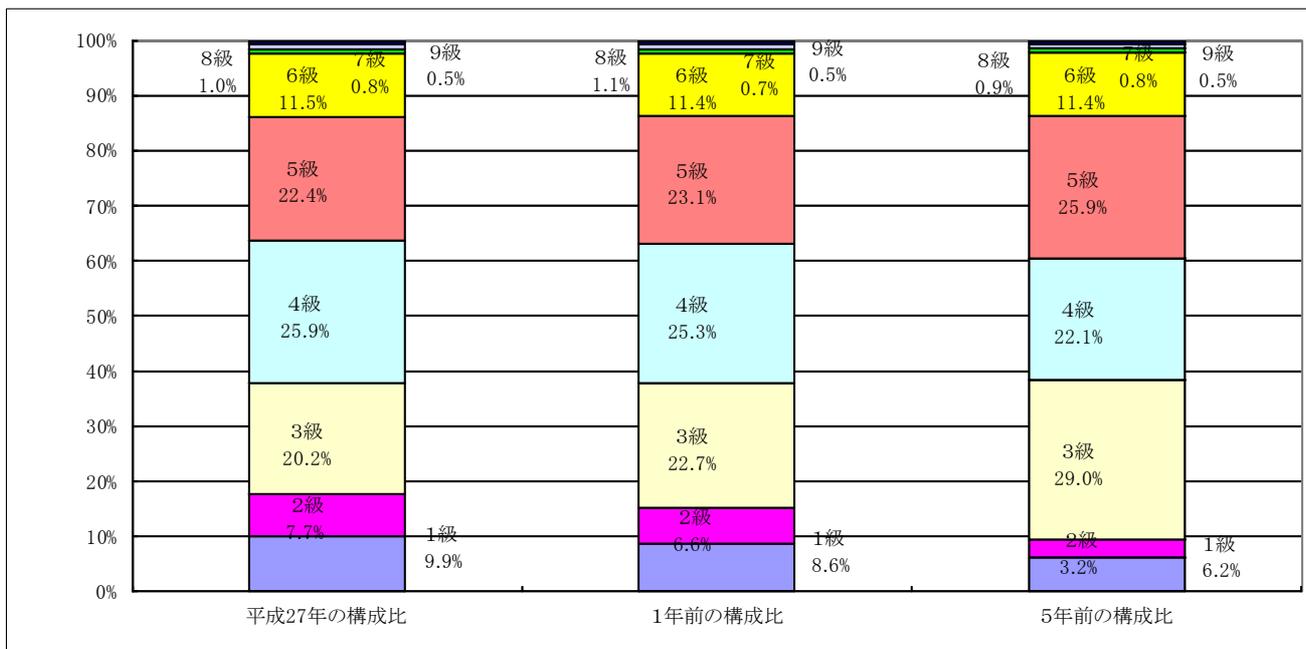
## (3) 一般行政職の級別職員数等の状況

## ア 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成27年4月1日現在）

| 区 分 | 標準的な職務内容  | 職員数  | 構成比   | 1号給の<br>給料月額 | 最高号給の<br>給料月額 |
|-----|-----------|------|-------|--------------|---------------|
| 1 級 | 主事、技師     | 368人 | 9.9%  | 137,366円     | 244,483円      |
| 2 級 | 主任主事、主任技師 | 287人 | 7.7%  | 187,380円     | 301,386円      |
| 3 級 | 主任        | 750人 | 20.2% | 223,519円     | 347,108円      |
| 4 級 | 企画員       | 965人 | 25.9% | 257,860円     | 378,056円      |
| 5 級 | グループリーダー  | 833人 | 22.4% | 284,515円     | 390,035円      |
| 6 級 | 課長        | 428人 | 11.5% | 315,263円     | 407,206円      |
| 7 級 | 課長        | 31人  | 0.8%  | 359,487円     | 441,847円      |
| 8 級 | 次長        | 37人  | 1.0%  | 405,110円     | 465,507円      |
| 9 級 | 部長        | 20人  | 0.5%  | 455,324円     | 524,307円      |

(注) 1 「標準的な職務内容」とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。

2 「職員数」は、職員の給与に関する条例（昭和26年島根県条例第1号）に基づく給料表の級区分による職員数である。



イ 昇給への勤務成績の反映状況

所属長からの内申書に基づき、5段階の区分で昇給を決定している。

(4) 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 島 根 県  |                            | 国  |                            |
|--|----------------------------|--|----------------------------|
| 1人当たり平均支給額（平成26年度）<br>1,512千円                                  |                            | —  |                            |
| （平成26年度支給割合）   |                            | （平成26年度支給割合）   |                            |
| 期末手当<br>2.40月分<br>(1.25)月分                                     | 勤勉手当<br>1.40月分<br>(0.75)月分 | 期末手当<br>2.60月分<br>(1.45)月分                                     | 勤勉手当<br>1.50月分<br>(0.70)月分 |
| （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～20%<br>管理職加算 15～25% |                            | （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～20%<br>管理職加算 10～25% |                            |

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

【参考】勤勉手当への勤務成績の反映状況（一般行政職）

- 勤務成績の評定の実施状況  
平成17年6月から管理職を対象とした業績等に基づく人事評価を実施している。
- 勤勉手当への勤務実績の反映状況  
管理職については、平成18年6月期から人事評価の結果に基づき相対区分処理を行い、直近の勤勉手当支給時に区分に応じて成績率（支給月数）を決定している。

| 相対区分 | 分布割合  | 成績率（支給月数）<br>※6月期、12月期とも |        |
|------|-------|--------------------------|--------|
|      |       | 部次長級                     | 課長級    |
| I    | 10%以内 | 0.985月                   | 0.825月 |
| II   | 30%以内 | 0.935月                   | 0.755月 |
| III  | 60%以内 | 0.885月                   | 0.685月 |

|                     |   |          |          |
|---------------------|---|----------|----------|
| 不良                  | — | 0.885月以下 | 0.685月以下 |
| (平成 27 年 4 月 1 日現在) |   |          |          |

イ 退職手当 (平成 27 年 4 月 1 日現在)

| 島 根 県                 |          |            | 国                     |          |            |
|-----------------------|----------|------------|-----------------------|----------|------------|
| (支給率)                 | 自己都合     | 勸奨・定年      | (支給率)                 | 自己都合     | 応募認定・定年    |
| 勤続 20 年               | 20.445月分 | 25.55625月分 | 勤続 20 年               | 20.445月分 | 25.55625月分 |
| 勤続 25 年               | 29.145月分 | 34.5825月分  | 勤続 25 年               | 29.145月分 | 34.5825月分  |
| 勤続 35 年               | 41.325月分 | 49.59月分    | 勤続 35 年               | 41.325月分 | 49.59月分    |
| 最高限度額                 | 49.59月分  | 49.59月分    | 最高限度額                 | 49.59月分  | 49.59月分    |
| その他の加算措置              |          |            | その他の加算措置              |          |            |
| 定年前早期退職特例措置 (2~20%加算) |          |            | 定年前早期退職特例措置 (2~45%加算) |          |            |
| 1人当たり平均支給額            |          |            | 1人当たり平均支給額            |          |            |
| 3,073千円               |          |            | 24,003千円              |          |            |

(注) 「1人当たり平均支給額」は、平成 26 年度に退職した職員に支給された退職手当の平均額である。

ウ 地域手当 (平成 27 年 4 月 1 日現在)

| 支給実績 (平成 26 年度)               |      | 56,104千円       |            |
|-------------------------------|------|----------------|------------|
| 支給職員 1 人当たり平均支給年額 (平成 26 年度)  |      | 728,624円       |            |
| 支給対象地域・職種                     | 支給率  | 支給対象職員数        | 国の制度 (支給率) |
| 東京都 (特別区)                     | 18%  | 20人            | 18%        |
| 大阪府大阪市                        | 15%  | 10人            | 15%        |
| 愛知県名古屋市                       | 13%  | 1人             | 13%        |
| 広島県広島市                        | 10%  | 11人            | 10%        |
| 福井県福井市                        | 3%   | 1人             | 3%         |
| 岡山県岡山市                        | 3%   | 1人             | 3%         |
| 宮城県石巻市、気仙沼市                   | 1.5% | 3人             | 0%         |
| 上記以外の市町村                      | 0%   | 12,619人        | 0%         |
| 医師・歯科医師                       | 15%  | 32人            | 15%        |
| 平均支給率                         |      | 14.2%          | 14.2%      |
| 地域手当補正後ラスパイレス指数<br>(ラスパイレス指数) |      | 97.6<br>(97.6) |            |

(注) 1 宮城県石巻市及び気仙沼市の 3 人は、地方自治法第 252 条の 17 の規定に基づく自治法派遣者であり、派遣協定に基づき宮城県の関係規定により地域手当を支給している。

2 「国の制度 (支給率)」の欄の平均支給率は、支給対象職員に対し国の率で支給したと仮定した場合の加重平均の支給率である。

3 地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。(補正前のラスパイレス指数 × (1 + 当該団体の地域手当支給率) / (1 + 国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)

エ 特殊勤務手当 (平成 27 年 4 月 1 日現在)

|                              |            |                 |
|------------------------------|------------|-----------------|
| 支給実績 (平成 26 年度)              |            | 527,698千円       |
| 支給職員 1 人当たり平均支給年額 (平成 26 年度) |            | 78,608円         |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合 (平成 26 年度) |            | 52.8%           |
| 手当の種類 (手当数)                  |            | 57              |
| 代表的な手当の名称                    | 支給職員数の多い手当 | 教員特殊業務手当        |
|                              |            | 教育業務連絡指導手当      |
|                              |            | 夜間特殊業務手当 (警察業務) |
|                              |            | 死体取扱手当          |
|                              |            | 交通捜査取締手当        |
|                              |            | 教員特殊業務手当        |
|                              |            | 教育業務連絡指導手当      |

|  |          |                |
|--|----------|----------------|
|  | 支給額の多い手当 | 夜間特殊業務手当（警察業務） |
|  |          | 警ら手当           |
|  |          | 交通捜査取締手当       |

オ 時間外勤務手当

|                           |             |
|---------------------------|-------------|
| 支給実績（平成 26 年度）            | 2,806,179千円 |
| 職員 1 人当たり平均支給年額（平成 26 年度） | 511千円       |
| 支給実績（平成 25 年度）            | 2,803,056千円 |
| 職員 1 人当たり平均支給年額（平成 25 年度） | 516千円       |

（注） 職員 1 人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の 4 月 1 日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（平成 27 年 4 月 1 日現在）

| 手当名     | 内容及び支給単価  | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容                       | 支給実績（平成 26 年度）  | 支給職員 1 人当たり平均支給年額（平成 26 年度） |
|---------|---|----------|----------------------------------|-----------------|-----------------------------|
| 扶養手当    | 配偶者 13,000円<br>配偶者以外の扶養親族 6,500円<br>配偶者のない場合の 1 人 11,000円<br>特定期間（満 16 歳年度初めから満 22 歳年度末まで）の子の加算 5,000円    | 同じ       | —                                | 千円<br>1,574,197 | 円<br>228,874                |
| 住居手当    | 借家・借間居住者<br>家賃 23,000円以下の場合 家賃 - 12,000円<br>家賃 23,000円を超える場合<br>11,000円 + 1/2 × (家賃 - 23,000円)            | 同じ       | —                                | 千円<br>623,145   | 円<br>270,462                |
| 通勤手当    | 交通機関利用者<br>定期券又は回数乗車券等の価額<br>最高支給限度額 55,000円<br>交通用具使用者<br>2 キロ～78キロ以上<br>2,100円～42,600円<br>自動四輪車以外の場合は半額 | 異なる      | 交通用具の区分及び距離の区分が異なる。              | 千円<br>1,178,924 | 円<br>106,430                |
| 単身赴任手当  | 支給額 26,000円<br>ただし、職員の住居と配偶者の住居間の距離が 80 キロ以上の場合加算（距離により 4,000円～58,000円）                                   | 異なる      | 加算額が異なる（国：距離により 6,000円～58,000円）。 | 千円<br>241,343   | 円<br>343,305                |
| 初任給調整手当 | 医師、歯科医師、獣医師等採用の困難な職種に支給<br>支給額（月額） 5,000円～412,200円  | 異なる      | 支給対象及び支給額が異なる。                   | 千円<br>83,408    | 円<br>1,323,944              |
| 管理職手当   | 給料表別・職務の級別・支給区分別の定額<br>支給額 41,600円～130,300円   |          | 国：俸給の特別調整額として支給                  | 千円<br>821,744   | 円<br>583,211                |
| 特勤手当    | 離島その他の生活の不便な地に所在する特勤公署に勤務する職員に支給<br>支給額（特勤公署異動時の給料及び扶養手当の月額 × 1/2 + その月の給料及び扶養手当の月額 × 1/2） × 4%～16%       | 同じ       | —                                | 千円<br>194,705   | 円<br>434,610                |
| 特勤手当に準ず | 特勤公署又は準特勤公署に異動し、当該異動に伴って住居を移転した職員に支給<br>支給額 異動時の給料及び扶養手当の月額 × 2%  | 同じ       | —                                | 千円<br>89,667    | 円<br>192,418                |

|                                |  |     |                                    |                |              |
|--------------------------------|--|-----|------------------------------------|----------------|--------------|
| る 手 当                          | ～6%  |     |                                    |                |              |
| へ き 地<br>手 当                   | へき地学校等に勤務する教職員に支給<br>支給額<br>給料及び扶養手当の月額×4%～25%   |     |                                    | 千 円<br>299,433 | 円<br>404,093 |
| へ き 地<br>手 当 に<br>準 ず る<br>手 当 | へき地学校、へき地学校に準ずる学校等に異動し、<br>当該異動に伴って住居を移転した職員に支給<br>支給額 給料及び扶養手当の月額×2%～4%   |     |                                    | 千 円<br>37,491  | 円<br>159,538 |
| 定 時 制<br>通 信 教<br>育 手 当        | 高等学校で定時制又は通信制の課程の教育に従事<br>する教育職員に支給（実績に基づき支給）<br>支給額 定時制（夜間） 1日 900円<br>通信制（日曜日） 1日 2,400円   |     |                                    | 千 円<br>10,918  | 円<br>125,489 |
| 産 業 教<br>育 手 当                 | 高等学校の農業、水産又は工業に関する実習授業<br>等に従事する教育職員に支給（実績に基づき支給）<br>支給額 実習を伴う授業 授業1時間 300円<br>週休日等に行われる業務<br>1日 600円又は1,200円  |     |                                    | 千 円<br>22,172  | 円<br>87,638  |
| 義 務 教<br>育 等 教<br>員 特<br>別 手 当 | 小・中・高・特別支援学校に勤務する教育職員に<br>支給<br>最高支給限度額 8,000円   |     |                                    | 千 円<br>505,766 | 円<br>66,191  |
| 休 日 勤<br>務 手 当                 | 支給額 休日勤務時間数×勤務1時間当たりの給<br>与額×135/100   | 異なる | 勤務1時間当<br>たりの給与額<br>の算出方法が<br>異なる。 | 千 円<br>176,725 | 円<br>80,002  |
| 夜 間 勤<br>務 手 当                 | 正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5<br>時までの間に勤務した時支給<br>支給額 夜間勤務時間数×勤務1時間当たりの給<br>与額×25/100  | 異なる | 勤務1時間当<br>たりの給与額<br>の算出方法が<br>異なる。 | 千 円<br>61,102  | 円<br>61,594  |
| 宿 日 直<br>手 当                   | 支給額（勤務1回につき）<br>2,100円～30,000円   | 同じ  | —                                  | 千 円<br>432,580 | 円<br>160,393 |
| 管 理 職<br>員 特 別<br>勤 務 手<br>当   | 災害への対処その他の臨時又は緊急の必要等によ<br>り勤務した管理職員に支給<br>週休日又は休日に勤務した場合<br>支給額（勤務1回につき） 4,000円～12,000円<br>（実働時間が6時間を超える場合 6,000円～<br>18,000円）<br>平日の午前0時から午前5時までの間に勤務した<br>場合<br>支給額（勤務1回につき） 2,000円～6,000円 | 同じ  | —                                  | 千 円<br>10,966  | 円<br>48,738  |
| 農 林 漁<br>業 普 及<br>指 導 手<br>当   | 農・林・水産業等に関する専門の事項について、<br>調査研究を行う職員並びに技術及び知識の普及指<br>導を行う職員に支給<br>支給額 給料月額×6/100  |     |                                    | 千 円<br>36,292  | 円<br>190,012 |
| 災 害 派<br>遣 手 当                 | 災害応急対策又は災害復旧のため国又は他の地方<br>公共団体等から派遣された職員に支給<br>支給額（1日につき） 3,970円～6,620円  |     |                                    | 実績なし           | 実績なし         |
| 武 力 攻<br>撃 災 害<br>等 派 遣<br>手 当 | 武力攻撃事態等に至った際、国民保護のための措<br>置の実施のため国又は他の地方公共団体等から派<br>遣された職員に支給<br>支給額（1日につき） 3,970円～6,620円  |     |                                    | 実績なし           | 実績なし         |

|  |  |  |  |      |      |
|--|--|--|--|------|------|
| 新 型 イ<br>ン フ ル<br>エ ン ザ<br>等 緊 急<br>事 態 派<br>遣 手 当 | 新型インフルエンザ等緊急事態措置の実施のため<br>国又は他の地方公共団体等から派遣された職員に<br>支給<br>支給額(1日につき) 3,970円~6,620円 |  |  | 実績なし | 実績なし |
|--|--|--|--|------|------|

(5) 特別職の報酬等の状況 (平成27年4月1日現在)

| 区 分        |       | 給 料 月 額 等  |
|------------|-------|--|
| 給 料        | 知 事   | 992,000円 (1,240,000円)                                    |
|            | 副 知 事 | 824,500円 ( 970,000円)                                     |
| 報 酬        | 議 長   | 940,000円   |
|            | 副 議 長 | 820,000円   |
|            | 議 員   | 760,000円   |
| 期 末<br>手 当 | 知 事   | (平成26年度支給割合)<br>2.90月分                                   |
|            | 副 知 事 | (平成26年度支給割合)<br>2.90月分                                   |
| 退 職<br>手 当 | 知 事   | (算定方式) (1期の手当額) (支給時期)<br>124万円×在職月数×0.51 3,035.52万円 任期毎 |
|            | 副 知 事 | 97万円×在職月数×0.36 1,676.16万円 任期毎                            |
|            | 備 考   | 知事について10%、副知事については5%のカットを実施                              |

- (注) 1 「給料」及び「報酬」の( )内は、減額措置を行う前の金額である。  
 2 「退職手当」の「(1期の手当額)」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

(6) 職員数の状況

ア 部門別職員数の状況と主な増減理由

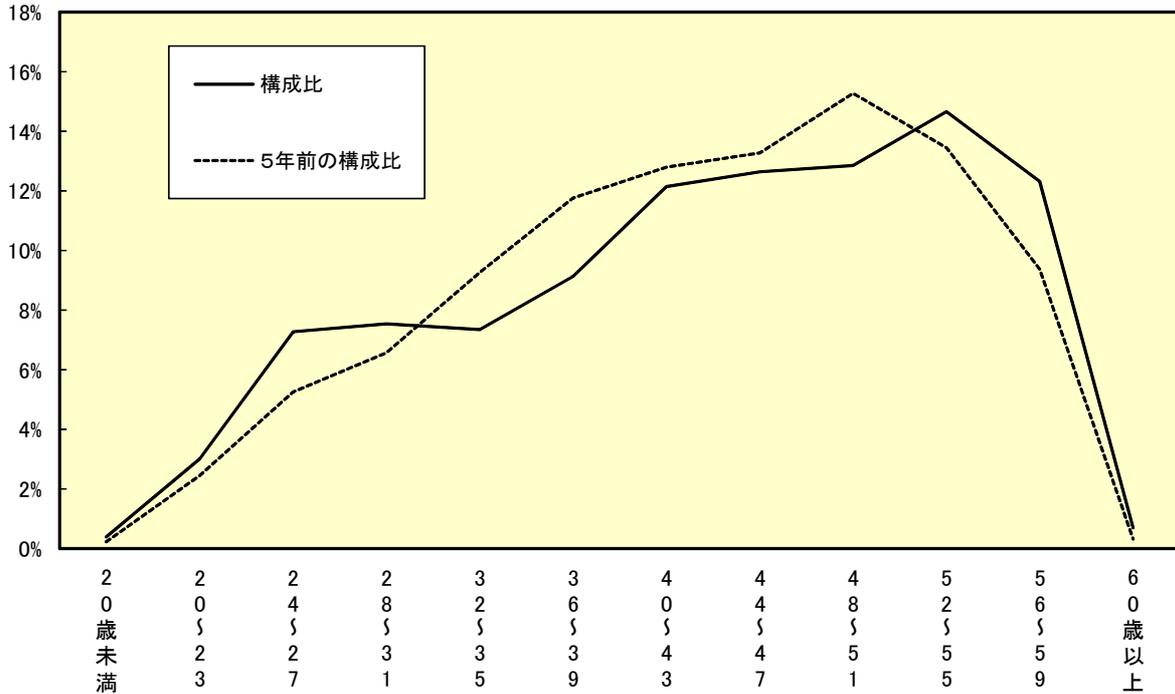
(単位：人) (各年4月1日現在)

| 部 門         | 区 分         |         | 職 員 数  |        | 対 前 年<br>増 減 数 | 主 な 増 減 理 由   |
|-------------|-------------|---------|--------|--------|----------------|---|
|             |             |         | 平成27年  | 平成26年  |                |   |
| 普 通 会 部 門   | 一 般 行 政 部 門 | 議 会     | 22     | 22     | 0              | 事務の統廃合<br>育休代替職員の増<br>育休代替職員の増、派遣職員の増<br>事務の統廃合<br>事務の統廃合 |
|             |             | 総 務     | 474    | 485    | ▲ 11           |   |
|             |             | 税 務     | 112    | 113    | ▲ 1            |   |
|             |             | 民 生     | 234    | 229    | 5              |   |
|             |             | 衛 生     | 458    | 445    | 13             |   |
|             |             | 労 働     | 51     | 50     | 1              |   |
|             |             | 農 林 水 産 | 915    | 919    | ▲ 4            |   |
|             |             | 商 工     | 181    | 181    | 0              |   |
|             | 土 木         | 821     | 825    | ▲ 4    |                |   |
|             | 計           | 計       | 3,268  | 3,269  | ▲ 1            | (参考：人口10万人当たり職員数 471.97人)                                 |
| 部 門         | 教 育 部 門     |         | 7,613  | 7,620  | ▲ 7            | 生徒数減による学級数の減少   |
|             | 警 察 部 門     |         | 1,817  | 1,815  | 2              | 採用者の増加  |
|             | 小 計         |         | 12,698 | 12,704 | ▲ 6            | (参考：人口10万人当たり職員数1,833.87人)                                |
| 公 営 企 業 業 計 | 病 院         |         | 1,038  | 1,023  | 15             | 看護師等の増  |
|             | 水 道         |         | 21     | 21     | 0              |   |
|             | 下 水 道       |         | 17     | 17     | 0              |   |
|             | そ の 他       |         | 64     | 64     | 0              |   |

|     |     |                    |                    |             |                            |
|-----|-----|--------------------|--------------------|-------------|----------------------------|
| 等部門 | 小 計 | 1,140              | 1,125              | 15          |                            |
|     | 合 計 | 13,838<br>[15,291] | 13,829<br>[15,333] | 9<br>[▲ 42] | (参考：人口10万人当たり職員数1,998.51人) |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。  
2 [ ]内は、条例定数の合計である。

イ 年齢別職員構成の状況 (平成27年 4 月 1 日現在)



| 区分  | 20歳未満 | 20歳~23歳 | 24歳~27歳 | 28歳~31歳 | 32歳~35歳 | 36歳~39歳 | 40歳~43歳 | 44歳~47歳 | 48歳~51歳 | 52歳~55歳 | 56歳~59歳 | 60歳以上 | 計       |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|---------|
| 職員数 | 54人   | 416人    | 1,007人  | 1,043人  | 1,017人  | 1,263人  | 1,680人  | 1,749人  | 1,778人  | 2,029人  | 1,705人  | 97人   | 13,838人 |

ウ 職員数の推移

(単位：人・%)

| 部門別      | 平成22年  | 平成23年  | 平成24年  | 平成25年  | 平成26年  | 平成27年  | 過去5年間の増減数(率) |
|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------------|
| 一般行政     | 3,441  | 3,397  | 3,335  | 3,286  | 3,269  | 3,268  | ▲173 (▲5.0%) |
| 教育       | 7,853  | 7,827  | 7,787  | 7,695  | 7,620  | 7,613  | ▲240 (▲3.1%) |
| 警察       | 1,782  | 1,796  | 1,790  | 1,806  | 1,815  | 1,817  | 35 (2.0%)    |
| 消防       |        |        |        |        |        |        |              |
| 普通会計計    | 13,076 | 13,020 | 12,912 | 12,787 | 12,704 | 12,698 | ▲378 (▲2.9%) |
| 公営企業等会計計 | 1,070  | 1,090  | 1,093  | 1,105  | 1,125  | 1,140  | 70 (6.5%)    |
| 総合計      | 14,146 | 14,110 | 14,005 | 13,892 | 13,829 | 13,838 | ▲308 (▲2.2%) |

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数

(7) 公営企業職員の状況

ア 企業局

(ア) 総括

a 企業局職員給与の特記事項

現在、企業局職員の給与については、島根県企業局職員の管理職手当の特例に関する規程（平成24年島根県公営企業管理規程第6号）に基づき、平成28年3月31日までの間、次のとおり減額措置を行っている。

| 区分               | 管理職手当 |
|------------------|-------|
| 管理職手当受給者（1種又は2種） | 12.5% |
| 管理職手当受給者（上記以外）   | 10.0% |

b 定員適正化目標

平成17年度策定の「企業局経営計画」の中で、平成22年までに10%程削減する計画について達成した。

(イ) 水道事業

a 職員給与費の状況

(a) 決算

| 区 分        | 総費用<br>A  | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>平成25年度の総費用<br>に占める職員給与費<br>比率 |
|------------|-----------|---------------|------------|---------------------------|---------------------------------------|
|            | 千円        | 千円            | 千円         | %                         | %                                     |
| 平成26<br>年度 | 2,017,407 | 44,938        | 173,942    | 8.6                       | 10.0                                  |

| 区 分        | 職員数<br>A | 給 与 費  |        |         |         | 1人当たり<br>給与費 B/A | (参考) 都道府県平均<br>1人当たり給与費 |
|------------|----------|--------|--------|---------|---------|------------------|-------------------------|
|            |          | 給 料    | 職員手当   | 期末・勤勉手当 | 計 B     |                  |                         |
|            | 人        | 千円     | 千円     | 千円      | 千円      | 千円               | 千円                      |
| 平成26<br>年度 | 21       | 85,025 | 17,908 | 30,256  | 133,190 | 6,342            | —                       |

(注) 1 「職員手当」には、退職手当を含まない。

2 「職員数」は、平成27年3月31日現在の人数である。

b 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（平成27年4月1日現在）

| 区 分        | 平均年齢  | 基本給      | 平均月収額    |
|------------|-------|----------|----------|
| 水道事業       | 43.1歳 | 338,041円 | 528,530円 |
| (参考) 一般行政職 | 44.6歳 | 346,763円 | 500,039円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

c 職員の手当の状況

(a) 期末手当・勤勉手当

| 島 根 県 ( 水 道 事 業 )                                 |                            | 島 根 県   |                            |
|---|----------------------------|---|----------------------------|
| 1人当たり平均支給額（平成26年度）<br>1,441千円                     |                            | 1人当たり平均支給額（平成26年度）<br>1,512千円                     |                            |
| (平成26年度支給割合)                                      |                            | (平成26年度支給割合)                                      |                            |
| 期末手当<br>2.40月分<br>(1.25)月分                        | 勤勉手当<br>1.40月分<br>(0.75)月分 | 期末手当<br>2.40月分<br>(1.25)月分                        | 勤勉手当<br>1.40月分<br>(0.75)月分 |
| (加算措置の状況)   |                            | (加算措置の状況)   |                            |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～20%<br>管理職加算 15～25% |                            | 職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～20%<br>管理職加算 15～25% |                            |

(注) ( ) 内は、再任用職員に係る支給割合である。

(b) 退職手当（平成27年4月1日現在）

| 島 根 県 ( 企 業 局 職 員 ) |          |            | 島 根 県 |          |            |
|---------------------|----------|------------|-------|----------|------------|
| (支給率)               | 自己都合     | 勸奨・定年      | (支給率) | 自己都合     | 勸奨・定年      |
| 勤続20年               | 20.445月分 | 25.55625月分 | 勤続20年 | 20.445月分 | 25.55625月分 |
| 勤続25年               | 29.145月分 | 34.5825月分  | 勤続25年 | 29.145月分 | 34.5825月分  |
| 勤続35年               | 41.325月分 | 49.59月分    | 勤続35年 | 41.325月分 | 49.59月分    |

|                      |          |         |                      |         |          |
|----------------------|----------|---------|----------------------|---------|----------|
| 最高限度額                | 49.59月分  | 49.59月分 | 最高限度額                | 49.59月分 | 49.59月分  |
| その他の加算措置             |          |         | その他の加算措置             |         |          |
| 定年前早期退職特例措置(2~20%加算) |          |         | 定年前早期退職特例措置(2~20%加算) |         |          |
| 1人当たり平均支給額           | 24,485千円 |         | 1人当たり平均支給額           | 3,073千円 | 24,003千円 |

(注) 「島根県(企業局職員)」の「1人当たり平均支給額」は、平成24年度から平成26年度までの間に勸奨又は定年により退職した水道事業、工業用水道事業及び電気事業職員に支給された退職手当の平均額である(平成24年度は退職者なし)。「島根県」の「1人当たり平均支給額」は、平成26年度に退職した全職種の職員の退職手当の平均額である。

(c) 地域手当(平成27年4月1日現在)

支給対象なし

(d) 特殊勤務手当(平成27年4月1日現在)

|                           |  |
|---------------------------|--|
| 支給総額(平成26年度)              | 443千円                                  |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成26年度)   | 27,706円                                |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(平成26年度) | 76.2%                                  |
| 手当の種類(手当数)                | 4                                      |
| 手当の名称                     | 特殊現場作業従事手当 水質検査業務従事手当 用地等交渉手当 夜間特殊業務手当 |

(e) 時間外勤務手当

|                       |         |
|-----------------------|---------|
| 支給実績(平成26年度)          | 5,889千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(平成26年度) | 310千円   |
| 支給実績(平成25年度)          | 5,894千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(平成25年度) | 327千円   |

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(f) その他の手当(平成27年4月1日現在)

| 手当名    | 内容及び支給単価   | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容          | 支給実績(平成26年度) | 支給職員1人当たり平均支給年額(平成26年度) |
|--------|--|----------|---------------------|--------------|-------------------------|
| 扶養手当   | 配偶者 13,000円<br>配偶者以外の扶養親族 6,500円<br>配偶者のない場合の1人 11,000円<br>特定期間(満16歳年度初めから満22歳年度末)の子の加算 5,000円           | 同じ       | —                   | 千円<br>3,126  | 円<br>260,500            |
| 住居手当   | 借家・借間居住者<br>家賃23,000円以下の場合 家賃-12,000円<br>家賃23,000円を超える場合 11,000円+1/2×(家賃-23,000円)                        | 同じ       | —                   | 千円<br>822    | 円<br>274,000            |
| 通勤手当   | 交通機関利用者<br>定期券又は回数乗車券等の価額<br>最高支給限度額 55,000円<br>交通用具使用者<br>2キロ~78キロ以上<br>2,100円~42,600円<br>自動四輪車以外の場合は半額 | 異なる      | 交通用具の区分及び距離の区分が異なる。 | 千円<br>3,165  | 円<br>166,558            |
| 単身赴任手当 | 支給額 26,000円<br>ただし、職員の住居と配偶者の住居間の距離が80キ  | 異なる      | 加算額が異なる(国:距離に       | 千円<br>600    | 円<br>300,000            |

|            |  |     |                        |             |              |
|------------|--|-----|------------------------|-------------|--------------|
|            | ロ以上の場合加算（距離により4,000円～58,000円）  |     | より6,000円～58,000円）。     |             |              |
| 初任給調整手当    | 医師、歯科医師、獣医師等採用の困難な職種に支給<br>支給額(月額) 5,000円～412,200円   | 異なる | 支給対象及び支給額が異なる。         | 実績なし        | 実績なし         |
| 管理職手当      | 給料表別・職務の級別・支給区分別の定額<br>支給額 41,600円～130,300円  |     | 国：俸給の特別調整額として支給        | 千円<br>1,421 | 円<br>710,742 |
| 特勤手当       | 離島その他の生活の不便な地に所在する特勤公署に勤務する職員に支給<br>支給額（特勤公署異動時の給料及び扶養手当の月額×1/2+その月の給料及び扶養手当の月額×1/2）×4%～16%  | 同じ  | —                      | 実績なし        | 実績なし         |
| 特勤手当に準ずる手当 | 特勤公署又は準特勤公署に異動し、当該異動に伴って住居を移転した職員に支給<br>支給額 異動時の給料及び扶養手当の月額×2%～6%  | 同じ  | —                      | 実績なし        | 実績なし         |
| 休日勤務手当     | 支給額 休日勤務時間数×勤務1時間当たりの給与額×135/100   | 異なる | 勤務1時間当たりの給与額の算出方法が異なる。 | 千円<br>644   | 円<br>58,517  |
| 夜間勤務手当     | 正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務した時支給<br>支給額 夜間勤務時間数×勤務1時間当たりの給与額×25/100  | 異なる | 勤務1時間当たりの給与額の算出方法が異なる。 | 千円<br>458   | 円<br>114,535 |
| 宿日直手当      | 支給額(勤務1回につき)<br>2,100円～30,000円   | 同じ  | —                      | 実績なし        | 実績なし         |
| 管理職員特別勤務手当 | 災害への対処その他の臨時又は緊急の必要等により勤務した管理職員に支給<br>週休日又は休日に勤務した場合<br>支給額（勤務1回につき） 4,000円～12,000円（実働時間が6時間を超える場合 6,000円～18,000円）<br>平日の午前0時から午前5時までの間に勤務した場合<br>支給額（勤務1回につき） 2,000円～6,000円 | 同じ  | —                      | 実績なし        | 実績なし         |

(ウ) 工業用水道事業

a 職員給与費の状況

(a) 決算

| 区分     | 総費用<br>A        | 純損益又は実質収支      | 職員給与費<br>B   | 総費用に占める職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>平成25年度の総費用に占める職員給与費比率 |
|--------|-----------------|----------------|--------------|-----------------------|-------------------------------|
| 平成26年度 | 千円<br>2,575,879 | 千円<br>▲799,033 | 千円<br>21,653 | %<br>0.8              | %<br>18.0                     |

| 区分     | 職員数<br>A | 給与費          |             |                       | 1人当たり給与費<br>B/A | (参考) 都道府県平均<br>1人当たり給与費 |
|--------|----------|--------------|-------------|-----------------------|-----------------|-------------------------|
|        |          | 給料           | 職員手当        | 期末・勤勉手当<br>計 B        |                 |                         |
| 平成26年度 | 人<br>3   | 千円<br>10,812 | 千円<br>3,196 | 千円<br>3,803<br>17,811 | 千円<br>5,937     | 千円<br>—                 |

(注) 1 「職員手当」には、退職手当を含まない。

2 「職員数」は、平成27年3月31日現在の人数である。

b 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（平成27年4月1日現在）

| 区 分        | 平均年齢  | 基本給      | 平均月収額    |
|------------|-------|----------|----------|
| 工業用水道事業    | 39.1歳 | 340,834円 | 494,740円 |
| (参考) 一般行政職 | 44.6歳 | 346,763円 | 500,039円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

c 職員の手当の状況

(a) 期末手当・勤勉手当

| 島根県（工業用水道事業）        |          | 島 根 県               |          |
|---------------------|----------|---------------------|----------|
| 1人当たり平均支給額（平成26年度）  |          | 1人当たり平均支給額（平成26年度）  |          |
| 1,268千円             |          | 1,512千円             |          |
| （平成26年度支給割合）        |          | （平成26年度支給割合）        |          |
| 期末手当                | 勤勉手当     | 期末手当                | 勤勉手当     |
| 2.40月分              | 1.40月分   | 2.40月分              | 1.40月分   |
| (1.25)月分            | (0.75)月分 | (1.25)月分            | (0.75)月分 |
| （加算措置の状況）           |          | （加算措置の状況）           |          |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 |          | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 |          |
| 役職加算                | 5～20%    | 役職加算                | 5～20%    |
| 管理職加算               | 15～25%   | 管理職加算               | 15～25%   |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

(b) 退職手当（平成27年4月1日現在）

| 島根県（企業局職員）           |          |            | 島 根 県                |          |            |
|----------------------|----------|------------|----------------------|----------|------------|
| （支給率）                | 自己都合     | 勸奨・定年      | （支給率）                | 自己都合     | 勸奨・定年      |
| 勤続20年                | 20.445月分 | 25.55625月分 | 勤続20年                | 20.445月分 | 25.55625月分 |
| 勤続25年                | 29.145月分 | 34.5825月分  | 勤続25年                | 29.145月分 | 34.5825月分  |
| 勤続35年                | 41.325月分 | 49.59月分    | 勤続35年                | 41.325月分 | 49.59月分    |
| 最高限度額                | 49.59月分  | 49.59月分    | 最高限度額                | 49.59月分  | 49.59月分    |
| その他の加算措置             |          |            | その他の加算措置             |          |            |
| 定年前早期退職特例措置（2～20%加算） |          |            | 定年前早期退職特例措置（2～20%加算） |          |            |
| 1人当たり平均支給額           |          |            | 1人当たり平均支給額           |          |            |
| 24,485千円             |          |            | 3,073千円 24,003千円     |          |            |

(注) 「島根県（企業局職員）」の「1人当たり平均支給額」は、平成24年度から平成26年度までの間に勸奨又は定年により退職した水道事業、工業用水道事業及び電気事業職員に支給された退職手当の平均額である（平成24年度は退職者なし。）。「島根県」の「1人当たり平均支給額」は、平成26年度に退職した全職種職員の退職手当の平均額である。

(c) 地域手当（平成27年4月1日現在）

支給対象なし

(d) 特殊勤務手当（平成27年4月1日現在）

|                           |  |
|---------------------------|--|
| 支給総額（平成26年度）              | 457千円                                  |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成26年度）   | 152,240円                               |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（平成26年度） | 100.0%                                 |
| 手当の種類（手当数）                | 4                                      |
| 手当の名称                     | 特殊現場作業従事手当 水質検査業務従事手当 用地等交渉手当 夜間特殊業務手当 |

(e) 時間外勤務手当

|                       |         |
|-----------------------|---------|
| 支給実績（平成26年度）          | 329千円   |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成26年度） | 110千円   |
| 支給実績（平成25年度）          | 1,097千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成25年度） | 219千円   |

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外

勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。) であり、短時間勤務職員を含む。

(f) その他の手当 (平成 27 年 4 月 1 日現在)

| 手当名        | 内容及び支給単価  | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容                           | 支給実績<br>(平成 26 年度) | 支給職員 1 人当たり平均支給年額<br>(平成 26 年度) |
|------------|---|----------|--------------------------------------|--------------------|---------------------------------|
| 扶養手当       | 配偶者 13,000 円<br>配偶者以外の扶養親族 6,500 円<br>配偶者のない場合の 1 人 11,000 円<br>特定期間 (満 16 歳年度初めから満 22 歳年度末まで) の子の加算 5,000 円  | 同じ       | —                                    | 千円<br>450          | 円<br>450,000                    |
| 住居手当       | 借家・借間居住者<br>家賃 23,000 円以下の場合 家賃 - 12,000 円<br>家賃 23,000 円を超える場合<br>11,000 円 + 1/2 × (家賃 - 23,000 円)           | 同じ       | —                                    | 実績なし               | 実績なし                            |
| 通勤手当       | 交通機関利用者<br>定期券又は回数乗車券等の価額<br>最高支給限度額 55,000 円<br>交通用具使用者<br>2 キロ～78 キロ以上<br>2,100 円～42,600 円<br>自動四輪車以外の場合は半額 | 異なる      | 交通用具の区分及び距離の区分が異なる。                  | 千円<br>216          | 円<br>108,000                    |
| 単身赴任手当     | 支給額 26,000 円<br>ただし、職員の住居と配偶者の住居間の距離が 80 キロ以上の場合加算 (距離により 4,000 円～58,000 円)                                   | 異なる      | 加算額が異なる (国: 距離により 6,000 円～58,000 円)。 | 実績なし               | 実績なし                            |
| 初任給調整手当    | 医師、歯科医師、獣医師等採用の困難な職種に支給<br>支給額 (月額) 5,000 円～412,200 円   | 異なる      | 支給対象及び支給額が異なる。                       | 実績なし               | 実績なし                            |
| 管理職手当      | 給料表別・職務の級別・支給区分別の定額<br>支給額 41,600 円～130,300 円   |          | 国: 俸給の特別調整額として支給                     | 実績なし               | 実績なし                            |
| 特勤手当       | 離島その他の生活の不便な地に所在する特勤公署に勤務する職員に支給<br>支給額 (特勤公署異動時の給料及び扶養手当の月額 × 1/2 + その月の給料及び扶養手当の月額 × 1/2) × 4%～16%          | 同じ       | —                                    | 実績なし               | 実績なし                            |
| 特勤手当に準ずる手当 | 特勤公署又は準特勤公署に異動し、当該異動に伴って住居を移転した職員に支給<br>支給額 異動時の給料及び扶養手当の月額 × 2%～6%   | 同じ       | —                                    | 実績なし               | 実績なし                            |
| 休日勤務手当     | 支給額 休日勤務時間数 × 勤務 1 時間当たりの給与額 × 135/100  | 異なる      | 勤務 1 時間当たりの給与額の算出方法が異なる。             | 千円<br>674          | 円<br>224,592                    |
| 夜間勤務手当     | 正規の勤務時間として午後 10 時から翌日の午前 5 時までの間に勤務した時支給<br>支給額 夜間勤務時間数 × 勤務 1 時間当たりの給与額 × 25/100                             | 異なる      | 勤務 1 時間当たりの給与額の算出方法が異なる。             | 千円<br>771          | 円<br>256,836                    |

|            |  |    |   |      |      |
|------------|--|----|---|------|------|
| 宿日直手当      | 支給額（勤務1回につき）<br>2,100円～30,000円   | 同じ | — | 実績なし | 実績なし |
| 管理職員特別勤務手当 | 災害への対処その他の臨時又は緊急の必要等により勤務した管理職員に支給<br>週休日又は休日に勤務した場合<br>支給額（勤務1回につき） 4,000円～12,000円<br>（実働時間が6時間を超える場合 6,000円～18,000円）<br>平日の午前0時から午前5時までの間に勤務した場合<br>支給額（勤務1回につき） 2,000円～6,000円 | 同じ | — | 実績なし | 実績なし |

(エ) 電気事業

a 職員給与費の状況

(a) 決算

| 区分     | 総費用<br>A        | 純損益又は実<br>質収支 | 職員給与費<br>B    | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>平成25年度の総費用に占める職員給与費比率 |
|--------|-----------------|---------------|---------------|---------------------------|-------------------------------|
| 平成26年度 | 千円<br>1,911,049 | 千円<br>820,109 | 千円<br>446,675 | %<br>23.4                 | %<br>28.0                     |

| 区分     | 職員数<br>A | 給 与 費         |              |              |               | 1人当たり<br>給与費 B/A | (参考) 都道府県平均<br>1人当たり給与費 |
|--------|----------|---------------|--------------|--------------|---------------|------------------|-------------------------|
|        |          | 給料            | 職員手当         | 期末・勤勉手当      | 計 B           |                  |                         |
| 平成26年度 | 人<br>54  | 千円<br>225,141 | 千円<br>56,203 | 千円<br>81,521 | 千円<br>358,450 | 千円<br>6,638      | 千円<br>—                 |

(注) 1 「職員手当」には、退職手当を含まない。

2 「職員数」は、平成27年3月31日現在の人数である。

b 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（平成27年4月1日現在）

| 区分         | 平均年齢  | 基本給      | 平均月収額    |
|------------|-------|----------|----------|
| 電気事業       | 44.7歳 | 359,155円 | 553,163円 |
| (参考) 一般行政職 | 44.6歳 | 346,763円 | 500,039円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

c 職員の手当の状況

(a) 期末手当・勤勉手当

| 島 根 県 ( 電 気 事 業 )  |  | 島 根 県                                   |                         |
|--|--|---|-------------------------|
| 1人当たり平均支給額（平成26年度）<br>1,538千円                                  | 1人当たり平均支給額（平成26年度）<br>1,512千円                                  |   |                         |
| (平成26年度支給割合)<br>期末手当 2.40月分<br>(1.25)月分                        | 勤勉手当 1.40月分<br>(0.75)月分  | (平成26年度支給割合)<br>期末手当 2.40月分<br>(1.25)月分 | 勤勉手当 1.40月分<br>(0.75)月分 |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～20%<br>管理職加算 15～25% | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～20%<br>管理職加算 15～25% |   |                         |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

(b) 退職手当（平成27年4月1日現在）

| 島 根 県 ( 企 業 局 職 員 )                            |                                  |  | 島 根 県                            |  |  |
|--|----------------------------------|--|----------------------------------|--|--|
| (支給率) 自己都合<br>勤続20年 20.445月分<br>勤続25年 29.145月分 | 勸奨・定年<br>25.55625月分<br>34.5825月分 | (支給率) 自己都合<br>勤続20年 20.445月分<br>勤続25年 29.145月分 | 勸奨・定年<br>25.55625月分<br>34.5825月分 |  |  |

|                      |           |          |                      |           |          |
|----------------------|-----------|----------|----------------------|-----------|----------|
| 勤続 35 年              | 41.325 月分 | 49.59 月分 | 勤続 35 年              | 41.325 月分 | 49.59 月分 |
| 最高限度額                | 49.59 月分  | 49.59 月分 | 最高限度額                | 49.59 月分  | 49.59 月分 |
| その他の加算措置             |           |          | その他の加算措置             |           |          |
| 定年前早期退職特例措置(2~20%加算) |           |          | 定年前早期退職特例措置(2~20%加算) |           |          |
| 1人当たり平均支給額           |           |          | 1人当たり平均支給額           |           |          |
| 24,485千円             |           |          | 3,073千円 24,003千円     |           |          |

(注) 「島根県(企業局職員)」の「1人当たり平均支給額」は、平成24年度から平成26年度までの間に勸奨又は定年により退職した水道事業、工業用水道事業及び電気事業職員に支給された退職手当の平均額である(平成24年度は退職者なし。)。島根県の「1人当たり平均支給額」は、平成26年度に退職した全職種の職員の退職手当の平均額である。

(c) 地域手当(平成27年4月1日現在)

支給対象なし

(d) 特殊勤務手当(平成27年4月1日現在)

|                           |  |
|---------------------------|--|
| 支給総額(平成26年度)              | 1,923千円                                |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成26年度)   | 73,966円                                |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(平成26年度) | 48.1%                                  |
| 手当の種類(手当数)                | 4                                      |
| 手当の名称                     | 特殊現場作業従事手当 水質検査業務従事手当 用地等交渉手当 夜間特殊業務手当 |

(e) 時間外勤務手当

|                       |          |
|-----------------------|----------|
| 支給実績(平成26年度)          | 20,815千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(平成26年度) | 463千円    |
| 支給実績(平成25年度)          | 18,558千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(平成25年度) | 432千円    |

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(f) その他の手当(平成27年4月1日現在)

| 手当名  | 内容及び支給単価  | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容          | 支給実績(平成26年度) | 支給職員1人当たり平均支給年額(平成26年度) |
|------|---|----------|---------------------|--------------|-------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者 13,000円<br>配偶者以外の扶養親族 6,500円<br>配偶者のない場合の1人 11,000円<br>特定期間(満16歳年度初めから満22歳年度末まで)の子の加算 5,000円        | 同じ       | —                   | 千円<br>8,384  | 円<br>270,463            |
| 住居手当 | 借家・借間居住者<br>家賃23,000円以下の場合 家賃-12,000円<br>家賃23,000円を超える場合<br>11,000円+1/2×(家賃-23,000円)                    | 同じ       | —                   | 千円<br>1,530  | 円<br>306,000            |
| 通勤手当 | 交通機関利用者<br>定期券又は回数乗車券等の価額<br>最高支給限度額 55,000円<br>交通用具使用者<br>2キロ~78キロ以上<br>2,100円~42,600円<br>自動四輪車以外の場合半額 | 異なる      | 交通用具の区分及び距離の区分が異なる。 | 千円<br>6,422  | 円<br>145,944            |
| 単身赴  | 支給額 26,000円   | 異なる      | 加算額が異なる             | 千円           | 円                       |

|                                  |  |     |                           |             |              |
|----------------------------------|--|-----|---------------------------|-------------|--------------|
| 任 手 当                            | ただし、職員の住居と配偶者の住居間の距離が80キロ以上の場合加算（距離により4,000円～58,000円）  |     | る（国：距離により6,000円～58,000円）。 | 2,316       | 386,000      |
| 初 任 給<br>調 整 手<br>当              | 医師、歯科医師、獣医師等採用の困難な職種に支給<br>支給額(月額) 5,000円～412,200円   | 異なる | 支給対象及び支給額が異なる。            | 実績なし        | 実績なし         |
| 管 理 職<br>手 当                     | 給料表別・職務の級別・支給区分別の定額<br>支給額 41,600円～130,300円  |     | 国：俸給の特別調整額として支給           | 千円<br>6,282 | 円<br>698,043 |
| 特 地 勤<br>務 手 当                   | 離島その他の生活の不便な地に所在する特地公署に勤務する職員に支給<br>支給額（特地公署異動時の給料及び扶養手当の月額×1/2+その月の給料及び扶養手当の月額×1/2）×4%～16%  | 同じ  | —                         | 実績なし        | 実績なし         |
| 特 地 勤<br>務 手 当<br>に 準 ず<br>る 手 当 | 特地公署又は準特地公署に異動し、当該異動に伴って住居を移転した職員に支給<br>支給額 異動時の給料及び扶養手当の月額×2%～6%  | 同じ  | —                         | 実績なし        | 実績なし         |
| 休 日 勤<br>務 手 当                   | 支給額 休日勤務時間数×勤務1時間当たりの給与額×135/100   | 異なる | 勤務1時間当たりの給与額の算出方法が異なる。    | 千円<br>2,079 | 円<br>90,410  |
| 夜 間 勤<br>務 手 当                   | 正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務した時支給<br>支給額 夜間勤務時間数×勤務1時間当たりの給与額×25/100  | 異なる | 勤務1時間当たりの給与額の算出方法が異なる。    | 千円<br>2,024 | 円<br>119,052 |
| 宿 日 直<br>手 当                     | 支給額（勤務1回につき）<br>2,100円～30,000円   | 同じ  | —                         | 実績なし        | 実績なし         |
| 管 理 職<br>員 特 別<br>勤 務 手<br>当     | 災害への対処その他の臨時又は緊急の必要等により勤務した管理職員に支給<br>週休日又は休日に勤務した場合<br>支給額（勤務1回につき）4,000円～12,000円（実働時間が6時間を超える場合 6,000円～18,000円）<br>平日の午前0時から午前5時までの間に勤務した場合<br>支給額（勤務1回につき）2,000円～6,000円 | 同じ  | —                         | 千円<br>12    | 円<br>12,000  |

イ 病院局

(ア) 総括

a 病院局職員給与の特記事項

現在、病院局職員の給与については、島根県病院局職員の管理職手当の特例に関する規程（平成24年島根県病院局管理規程第7号）に基づき、平成28年3月31日までの間、次のとおり減額措置を行っている。

| 区分               | 管理職手当 |
|------------------|-------|
| 管理職手当受給者（1種又は2種） | 12.5% |
| 管理職手当受給者（上記以外）   | 10.0% |

b 定員適正化目標

今後の医療情勢を踏まえ、より適切な医療を提供するために必要とする職員を、経営状況を勘案しながら適切に確保する。

(イ) 病院事業

a 職員給与費の状況

(a) 決算

| 区 分    | 総費用<br>A         | 純損益又は実<br>質収支    | 職員給与費<br>B      | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>平成25年度の総費用に占める職員給与費比率 |
|--------|------------------|------------------|-----------------|---------------------------|-------------------------------|
| 平成26年度 | 千円<br>26,723,888 | 千円<br>▲4,568,721 | 千円<br>8,545,421 | %<br>31.9                 | %<br>39.0                     |

| 区 分    | 職員数<br>A | 給 与 費           |                 |                 |                 | 1人当たり<br>給与費 B/A | (参考) 都道府県平均<br>1人当たり給与費 |
|--------|----------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|-------------------------|
|        |          | 給 料             | 職員手当            | 期末・勤勉手当         | 計 B             |                  |                         |
| 平成26年度 | 人<br>990 | 千円<br>3,821,675 | 千円<br>2,144,158 | 千円<br>1,271,065 | 千円<br>6,831,945 | 千円<br>6,901      | 千円<br>-                 |

(注) 1 「職員手当」には、退職手当を含まない。

2 「職員数」は、平成27年3月31日現在の人数である。

b 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況 (平成27年4月1日現在)

| 区 分        | 平均年齢  | 基本給      | 平均月収額      |
|------------|-------|----------|------------|
| 医 師        | 45.7歳 | 580,614円 | 1,329,292円 |
| 看 護 師      | 34.3歳 | 283,364円 | 402,311円   |
| 事務職員       | 42.9歳 | 331,606円 | 506,791円   |
| (参考) 一般行政職 | 44.6歳 | 346,763円 | 500,039円   |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

c 職員の手当の状況

(a) 期末手当・勤勉手当

| 島 根 県 ( 病 院 事 業 )  |                            | 島 根 県  |                            |
|--|----------------------------|--|----------------------------|
| 1人当たり平均支給額 (平成26年度)<br>1,202千円                                 |                            | 1人当たり平均支給額 (平成26年度)<br>1,512千円                                 |                            |
| (平成26年度支給割合)   |                            | (平成26年度支給割合)   |                            |
| 期末手当<br>2.40月分<br>(1.25)月分                                     | 勤勉手当<br>1.40月分<br>(0.75)月分 | 期末手当<br>2.40月分<br>(1.25)月分                                     | 勤勉手当<br>1.40月分<br>(0.75)月分 |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5~20%<br>管理職加算 15~25% |                            | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5~20%<br>管理職加算 15~25% |                            |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

(b) 退職手当 (平成27年4月1日現在)

| 島 根 県 ( 病 院 事 業 )          |          |            | 島 根 県                      |          |            |
|----------------------------|----------|------------|----------------------------|----------|------------|
| (支給率)                      | 自己都合     | 勸奨・定年      | (支給率)                      | 自己都合     | 勸奨・定年      |
| 勤続20年                      | 20.445月分 | 25.55625月分 | 勤続20年                      | 20.445月分 | 25.55625月分 |
| 勤続25年                      | 29.145月分 | 34.5825月分  | 勤続25年                      | 29.145月分 | 34.5825月分  |
| 勤続35年                      | 41.325月分 | 49.59月分    | 勤続35年                      | 41.325月分 | 49.59月分    |
| 最高限度額                      | 49.59月分  | 49.59月分    | 最高限度額                      | 49.59月分  | 49.59月分    |
| その他の加算措置                   |          |            | その他の加算措置                   |          |            |
| 定年前早期退職特例措置 (2~20%加算)      |          |            | 定年前早期退職特例措置 (2~20%加算)      |          |            |
| 1人当たり平均支給額1,679千円 25,187千円 |          |            | 1人当たり平均支給額3,073千円 24,003千円 |          |            |

(注) 「島根県 (病院事業)」の「1人当たり平均支給額」は、平成26年度に退職した病院事業職員に支給された退職手当の平均額である。「島根県」の「1人当たり平均支給額」は、平成26年度に退職した全職種の職員の退職手当の平均額である。

(c) 地域手当 (平成27年4月1日現在)

|                  |           |
|------------------|-----------|
| 支 給 実 績 (平成26年度) | 121,347千円 |
|------------------|-----------|

|                              |     |         |                |
|------------------------------|-----|---------|----------------|
| 支給職員 1 人当たり平均支給年額 (平成 26 年度) |     |         | 892,257 円      |
| 支給対象地域・職種                    | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度 (支給率) |
| 医師・歯科医師                      | 15% | 123 人   | 0%             |
| 県内全市町村                       | 0%  | 915 人   | 0%             |

(d) 特殊勤務手当 (平成 27 年 4 月 1 日現在)

|                              |   |
|------------------------------|---|
| 支給総額 (平成 26 年度)              | 344,610 千円  |
| 支給職員 1 人当たり平均支給年額 (平成 26 年度) | 370,150 円   |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合 (平成 26 年度) | 90.8%   |
| 手当の種類 (手当数)                  | 13  |
| 手当の名称                        | 有害物取扱手当 特殊現場作業従事手当 特殊自動車等運転<br>手当 防疫作業等従事手当 死体取扱手当 精神保健業務手<br>当 夜間特殊業務手当 放射線取扱業務等従事手当 機能回<br>復訓練従事手当 医師手当 病院業務従事手当 航空業務従<br>事手当 浄化槽管理業務従事手当 |

(e) 時間外勤務手当

|                            |            |
|----------------------------|------------|
| 支給実績 (平成 26 年度)            | 582,708 千円 |
| 職員 1 人当たり平均支給年額 (平成 26 年度) | 617 千円     |
| 支給実績 (平成 25 年度)            | 553,682 千円 |
| 職員 1 人当たり平均支給年額 (平成 25 年度) | 599 千円     |

(注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員 1 人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の 4 月 1 日現在の総職員数 (管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。) であり、短時間勤務職員を含む。

(f) その他の手当 (平成 27 年 4 月 1 日現在)

| 手当名     | 内容及び支給単価   | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容                             | 支給実績 (平成 26 年度) | 支給職員 1 人当たり平均支給年額 (平成 26 年度) |
|---------|--|----------|--|-----------------|------------------------------|
| 扶養手当    | 配偶者 13,000 円<br>配偶者以外の扶養親族 6,500 円<br>配偶者のない場合の 1 人 11,000 円<br>特定期間 (満 16 歳年度初めから満 22 歳年度末まで) の子の加算 5,000 円       | 同じ       | —                                      | 千円<br>69,720    | 円<br>180,154                 |
| 住居手当    | 借家・借間居住者<br>家賃 23,000 円以下の場合 家賃 -12,000 円<br>家賃 23,000 円を超える場合<br>11,000 円 + 1/2 × (家賃 - 23,000 円)                 | 同じ       | —                                      | 千円<br>112,059   | 円<br>269,371                 |
| 通勤手当    | 交通機関利用者<br>定期券又は回数乗車券等の価額<br>最高支給限度額 55,000 円<br>交通用具使用者<br>2 キロ ~ 78 キロ以上<br>2,100 円 ~ 42,600 円<br>自動四輪車以外の場合 は半額 | 異なる      | 交通用具の区分及び距離の区分が異なる。                    | 千円<br>47,798    | 円<br>69,778                  |
| 単身赴任手当  | 支給額 26,000 円<br>ただし、職員の住居と配偶者の住居間の距離が 80 キロ以上の場合加算 (距離により 4,000 円 ~ 58,000 円)                                      | 異なる      | 加算額が異なる (国: 距離により 6,000 円 ~ 58,000 円)。 | 実績なし            | 実績なし                         |
| 初任給調整手給 | 医師、歯科医師、獣医師等採用の困難な職種に支給  | 異なる      | 支給対象及び支給額が異なる                          | 千円<br>499,363   | 円<br>3,754,608               |

|                                  |  |     |                                    |               |              |
|----------------------------------|--|-----|------------------------------------|---------------|--------------|
| 当                                | 支給額(月額)<br>5,000円～412,200円   |     | る。                                 |               |              |
| 管 理 職<br>手 当                     | 給料表別・職務の級別・支給区分別<br>の定額<br>支給額 41,600円～146,400円  |     | 国：俸給の特<br>別調整額とし<br>て支給            | 千円<br>34,805  | 円<br>773,450 |
| 特 地 勤<br>務 手 当                   | 離島その他の生活の不便な地に所在する特地公署<br>に勤務する職員に支給<br>支給額 (特地公署異動時の給料及び扶養手当の<br>月額×1/2+その月の給料及び扶養手当の月額<br>×1/2)×4%～16%   | 同じ  | —                                  | 実績なし          | 実績なし         |
| 特 地 勤<br>務 手 当<br>に 準 ず<br>る 手 当 | 特地公署又は準特地公署に異動し、当該異動に伴<br>って住居を移転した職員に支給<br>支給額 異動時の給料及び扶養手当の月額×2%<br>～6%  | 同じ  | —                                  | 実績なし          | 実績なし         |
| 休 日 勤<br>務 手 当                   | 支給額 休日勤務時間数×勤務1時間当たりの給<br>与額×135/100   | 異なる | 勤務1時間当<br>たりの給与額<br>の算出方法が<br>異なる。 | 千円<br>11,395  | 円<br>38,239  |
| 夜 間 勤<br>務 手 当                   | 正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5<br>時までの間に勤務した時支給<br>支給額 夜間勤務時間数×勤務1時間当たりの給<br>与額×25/100  | 異なる | 勤務1時間当<br>たりの給与額<br>の算出方法が<br>異なる。 | 千円<br>74,227  | 円<br>117,821 |
| 宿 日 直<br>手 当                     | 支給額(勤務1回につき)<br>2,100円～30,000円   | 同じ  | —                                  | 千円<br>118,238 | 円<br>505,291 |
| 管 理 職<br>員 特 別<br>勤 務 手<br>当     | 災害への対処その他の臨時又は緊急の必要等によ<br>り勤務した管理職員に支給<br>週休日又は休日に勤務した場合<br>支給額(勤務1回につき) 4,000円～12,000円<br>(実働時間が6時間を超える場合 6,000円～<br>18,000円)<br>平日の午前0時から午前5時までの間に勤務した<br>場合<br>支給額(勤務1回につき) 2,000円～6,000円 | 同じ  | —                                  | 千円<br>433     | 円<br>30,929  |

## 2 職員の勤務条件等について

## (1) 職員の勤務時間

## ア 職員の勤務時間（標準）

| 1 週間の正規の勤務時間 | 1 日の正規の勤務時間 | 開始時刻 | 終了時刻  | 休憩時間        | 休息時間 |
|--------------|-------------|------|-------|-------------|------|
| 38 時間 45 分   | 7 時間 45 分   | 8:30 | 17:15 | 12:00~13:00 |      |

(参考) 職員の勤務時間に関する条例（昭和27年島根県条例第9号）、職員の勤務時間に関する規則（平成元年島根県人事委員会規則第5号）、職員の勤務時間に関する規程（平成元年島根県訓令第5号）及び職員の勤務時間に関する規程（平成4年島根県教育委員会訓令第5号）（知事部局等、教育委員会、警察本部）

## イ 休暇の概要

| 種 類     | 概 要   |
|---------|---|
| 年次有給休暇  | 1 年（※暦年）につき 20 日<br>年末に年次有給休暇の使用残日数があるときは、20 日を限度として翌年に繰り越すことができる。  |
| 公務傷病等休暇 | 職員が公務上又は通勤により負傷し、疾病にかかった場合において任命権者が療養を必要と認めるときは、その療養期間中は有給休暇  |
| 私傷病休暇   | 職員が負傷し、又は疾病にかかった場合において、任命権者が療養を必要と認めるときは、結核性疾患 1 年、人事委員会規則で定める特定の疾患 180 日、その他の疾患 90 日の期間は有給休暇                   |
| 夏季休暇    | 7 月から 9 月までの間に 4 日以内  |
| 生理休暇    | 生理日の就業が著しく困難な職員は、2 日を超えない範囲内で生理休暇の取得が可能   |
| 産前産後休暇  | 産前：8 週間（多胎妊娠の場合にあっては、14 週間）以内に出産する予定である女子職員が請求した場合 → 出産の日までの請求した期間<br>産後：女子職員が出産した場合 → 出産日の翌日から 8 週間を経過する日までの期間 |
| 慶弔休暇    | 本人の結婚：7 日以内 妻の出産：3 日以内 忌引：配偶者 10 日以内、父母 7 日以内（血族）等 父母、配偶者及び子の祭日：年各々 1 日   |
| 介護休暇    | 職員が、親族で負傷、疾病又は老齢により 2 週間以上にわたり日常生活を営むのに支障がある者の介護をするため、6 月の期間内で介護休暇を受けることができる。休暇期間中の給与は減額                        |
| 特別休暇    | 特別休暇は、風水震火災その他の天災地変による職員の現住居の滅失又は破壊、生後 3 年に達しない生児を育てる場合（育児時間）等、特定の事由がある場合に限って与える                                |

(参考) 職員の休日及び休暇に関する条例（昭和27年島根県条例第10号）、職員の休日及び休暇に関する規則（昭和27年島根県人事委員会規則第4号）、島根県企業局職員就業規程（昭和48年公営企業管理規程第2号）、島根県病院局職員就業規程（平成19年島根県病院局管理規程第8号）、県立高等学校等の教育職員の休日及び休暇に関する条例（昭和31年島根県条例第36号）及び県立高等学校等の教育職員の休日及び休暇に関する規則（昭和31年島根県人事委員会規則第11号）

## ウ 特別休暇の種類（主なもの）

| 種 類             | 付与日数  |
|-----------------|---|
| 骨髄提供のための休暇      | 必要と認める期間  |
| ボランティア休暇        | 5 日以内   |
| 育児時間            | 満 1 歳まで 1 日 120 分以内、満 1 歳～3 歳まで 60 分以内（30 分を単位として 2 回に分けて取得可） |
| 男性職員の育児参加のための休暇 | 5 日以内   |
| 子の看護のための休暇      | 5 日以内（中学校就学の始期に達するまでの子を複数養育する場合は 10 日以内）                      |
| 短期の介護休暇         | 5 日以内（要介護者が 2 人以上の場合は、10 日以内）                                 |
| 妊娠障害（つわり）       | 1 0 日以内   |

## (2) 職員の分限及び懲戒処分状況

(注) 各項目のうち教育委員会の数値については、県費負担教職員を含むもの

## ア 分限処分者数

## 知事部局等

| 処分の種類<br>処分事由  | 降 任 | 免 職 | 休 職 | 降 給 | 合 計 |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|
| 勤務実績がよくない場合<br>(地公法第 28 条第 1 項第 1 号)                       | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |
| 心身の故障の場合<br>(地公法第 28 条第 1 項第 2 号)<br>(地公法第 28 条第 2 項第 1 号) | 0   | 0   | 76  | 0   | 76  |
| 職に必要な適格性を欠く場合<br>(地公法第 28 条第 1 項第 3 号)                     | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |
| その他  | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |
| 合 計  | 0   | 0   | 76  | 0   | 76  |

## 教育委員会

| 処分の種類<br>処分事由  | 降 任 | 免 職 | 休 職 | 降 給 | 合 計 |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|
| 勤務実績がよくない場合<br>(地公法第 28 条第 1 項第 1 号)                       | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |
| 心身の故障の場合<br>(地公法第 28 条第 1 項第 2 号)<br>(地公法第 28 条第 2 項第 1 号) | 0   | 0   | 108 | 0   | 108 |
| 職に必要な適格性を欠く場合<br>(地公法第 28 条第 1 項第 3 号)                     | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |
| その他  | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |
| 合 計  | 0   | 0   | 108 | 0   | 108 |

## 警察本部

| 処分の種類<br>処分事由  | 降 任 | 免 職 | 休 職 | 降 給 | 合 計 |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|
| 勤務実績がよくない場合<br>(地公法第 28 条第 1 項第 1 号)                       | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |
| 心身の故障の場合<br>(地公法第 28 条第 1 項第 2 号)<br>(地公法第 28 条第 2 項第 1 号) | 0   | 0   | 16  | 0   | 16  |
| 職に必要な適格性を欠く場合<br>(地公法第 28 条第 1 項第 3 号)                     | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |
| その他  | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |
| 合 計  | 0   | 0   | 16  | 0   | 16  |

## イ 懲戒処分者数

## 知事部局等

| 処分の種類<br>処分事由                                     | 戒 告 | 減 給 | 停 職 | 免 職 | 合 計 |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|
| 法令に違反した場合<br>(地公法第 29 条第 1 項第 1 号)                | 0   | 1   | 0   | 0   | 1   |
| 職務上の義務に違反し又は職務を怠った場合<br>(地公法第 29 条第 1 項第 2 号)     | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |
| 全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合<br>(地公法第 29 条第 1 項第 3 号) | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |

|     |   |   |   |   |   |
|-----|---|---|---|---|---|
| 合 計 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
|-----|---|---|---|---|---|

## 教育委員会

| 処分事由  | 処分の種類 |     |     |     | 合 計 |
|---|-------|-----|-----|-----|-----|
|   | 戒 告   | 減 給 | 停 職 | 免 職 |     |
| 法令に違反した場合<br>(地公法第 29 条第 1 項第 1 号)                    | 1     | 2   | 1   | 1   | 5   |
| 職務上の義務に違反し又は職務を<br>怠った場合<br>(地公法第 29 条第 1 項第 2 号)     | 0     | 0   | 0   | 0   | 0   |
| 全体の奉仕者たるにふさわしくな<br>い非行のあった場合<br>(地公法第 29 条第 1 項第 3 号) | 1     | 0   | 0   | 0   | 1   |
| 合 計   | 2     | 2   | 1   | 1   | 6   |

## 警察本部

| 処分事由  | 処分の種類 |     |     |     | 合 計 |
|---|-------|-----|-----|-----|-----|
|   | 戒 告   | 減 給 | 停 職 | 免 職 |     |
| 法令に違反した場合<br>(地公法第 29 条第 1 項第 1 号)                    | 0     | 0   | 0   | 0   | 0   |
| 職務上の義務に違反し又は職務を<br>怠った場合<br>(地公法第 29 条第 1 項第 2 号)     | 0     | 0   | 0   | 0   | 0   |
| 全体の奉仕者たるにふさわしくな<br>い非行のあった場合<br>(地公法第 29 条第 1 項第 3 号) | 1     | 1   | 0   | 0   | 2   |
| 合 計   | 1     | 1   | 0   | 0   | 2   |

## (3) 職員のサービスの状況

(注) 各項目のうち教育委員会の数値については、県費負担教職員を含むもの  
ア 職員の年次有給休暇の取得状況

| 区 分     | 総付与日数<br>a (日) | 総取得日数<br>b (日) | 全対象職員数<br>c (人) | 平均取得日数<br>b/c (日) | 消化率<br>b/a (%) |
|---------|----------------|----------------|-----------------|-------------------|----------------|
| 知事部局等   | 164,649        | 39,352         | 4,263           | 9.2               | 23.9           |
| 教育委員会   | 100,048        | 26,321         | 2,595           | 10.1              | 26.3           |
| 警 察 本 部 | 68,761         | 13,718         | 1,788           | 7.7               | 20.0           |
| 合 計     | 333,458        | 79,391         | 8,646           | 9.2               | 23.8           |

(注) 対象期間：暦年（平成 26 年 1 月 1 日～平成 26 年 12 月 31 日）

## イ 育児休業等の取得状況

| 区 分     |      | 育児休業<br>取得者数 | 部分休業<br>取得者数 | 育児短時間<br>勤務取得者数 |
|---------|------|--------------|--------------|-----------------|
| 知事部局等   | 男性職員 | 4            | 2            | 0               |
|         |      | 0            | 0            | 0               |
|         | 女性職員 | 88           | 24           | 9               |
|         |      | 101          | 10           | 8               |
| 教育委員会   | 男性職員 | 2            | 0            | 0               |
|         |      | 0            | 0            | 0               |
|         | 女性職員 | 114          | 1            | 2               |
|         |      | 129          | 1            | 2               |
| 警 察 本 部 | 男性職員 | 1            | 0            | 0               |
|         |      | 0            | 0            | 0               |
|         | 女性職員 | 8            | 1            | 0               |
|         |      | 12           | 1            | 0               |

|   |     |    |    |
|---|-----|----|----|
| 計 | 217 | 28 | 11 |
|   | 242 | 12 | 10 |

(注) 上段には平成 26 年度に新たに取得した者、下段には平成 25 年度から 26 年度にかけて引き続いている者の数。

#### ウ 介護休暇の取得状況

|         | 介護休暇<br>取得者数 | 休暇の取得形式    |            |
|---------|--------------|------------|------------|
|         |              | 全日型<br>中 心 | 時間型<br>中 心 |
| 知事部局等   | 男性職員         | 0          | 0          |
|         | 女性職員         | 4          | 0          |
| 教育委員会   | 男性職員         | 15         | 1          |
|         | 女性職員         | 26         | 16         |
| 警 察 本 部 | 男性職員         | 0          | 0          |
|         | 女性職員         | 0          | 0          |
|         | 計            | 45         | 17         |

|         |      | 介護休暇承認期間 |                |                |                |                |       |
|---------|------|----------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------|
|         |      | 1 月以下    | 1 月超え<br>2 月以下 | 2 月超え<br>3 月以下 | 3 月超え<br>4 月以下 | 4 月超え<br>5 月以下 | 5 月超え |
| 知事部局等   | 男性職員 | 0        | 0              | 0              | 0              | 0              | 0     |
|         | 女性職員 | 1        | 1              | 2              | 0              | 0              | 0     |
| 教育委員会   | 男性職員 | 15       | 0              | 0              | 0              | 0              | 0     |
|         | 女性職員 | 16       | 1              | 2              | 2              | 1              | 4     |
| 警 察 本 部 | 男性職員 | 0        | 0              | 0              | 0              | 0              | 0     |
|         | 女性職員 | 0        | 0              | 0              | 0              | 0              | 0     |
|         | 計    | 32       | 2              | 4              | 2              | 1              | 4     |

#### エ 自己啓発休業・修学部分休業の取得状況

|         |      | 自己啓発休業<br>取得者数 | 修学部分休業<br>取得者数 |
|---------|------|----------------|----------------|
| 知事部局等   | 男性職員 | 1              | 0              |
|         | 女性職員 | 0              | 0              |
| 教育委員会   | 男性職員 | 0              | 0              |
|         | 女性職員 | 0              | 0              |
| 警 察 本 部 | 男性職員 | 0              | 0              |
|         | 女性職員 | 0              | 0              |
|         | 計    | 1              | 0              |

#### (4) 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

##### ア 研修の状況

##### 一般職員（自治研修所）

| 研修名等                    | 研修回数 | 研修日数 | 受講者数 | 備 考     |
|-------------------------|------|------|------|---------|
| 新規採用職員                  | 8    | 37   | 303  | 市町村職員含む |
| 採用 2 年目                 | 2    | 4    | 87   |         |
| 一般職員第 I 課程              | 5    | 10   | 187  | 市町村職員含む |
| 一般職員第 II 課程             | 4    | 8    | 113  | 市町村職員含む |
| 中堅職員                    | 8    | 16   | 253  | 市町村職員含む |
| 新任係長                    | 5    | 10   | 174  | 市町村職員対象 |
| 新任企画員                   | 4    | 8    | 148  |         |
| 新任 G L                  | 4    | 12   | 113  |         |
| 新任 G L ・ 企画幹ス<br>テップアップ | 1    | 2    | 33   |         |
| 新任課長補佐                  | 3    | 6    | 120  | 市町村職員対象 |
| 新任課長                    | 5    | 10   | 184  | 市町村職員含む |

|      |    |    |       |   |
|------|----|----|-------|---|
| 選択研修 | 39 | 47 | 1,217 | 24 講座（法務能力開発等）市町村職員含む<br>※日数及び回数には職員短期派遣研修を含まない |
|------|----|----|-------|---|

## 教育職員（教育センター）

| 研修名等  | 研修回数 | 研修日数 | 受講者数  | 備 考                       |
|-------|------|------|-------|---------------------------|
| 初任者   | 33   | 50   | 1,128 | 第 I 回～第 VI 回、宿泊研修会        |
| 経験者   | 29   | 40   | 1,040 | 6 年目研修、11 年目研修            |
| 管理職   | 11   | 19   | 1,662 | 新任校長・教頭・副校長、<br>校長・教頭・副校長 |
| 各主任等  | 19   | 23   | 1,592 | 特別支援教育専任教員研修、教務主任研修       |
| テーマ研修 | 32   | 69   | 1,833 | 学校栄養職員研修、体育科実技研修等         |
| 能力開発  | 76   | 87   | 2,676 | 教科等、生徒指導等、情報教育            |
| 出前講座  | 71   | 71   | 1,533 | 教科等、情報教育、教育相談、特別支援教育等     |

（注）対象：小学校、中学校、高等学校、特別支援学校、幼稚園

## 警察職員（警察学校）

| 研修名等        | 研修回数 | 研修日数 | 受講者数 | 備 考                  |
|-------------|------|------|------|----------------------|
| 初任科         | 2    | 484  | 70   | 短期課程（6 月）、長期課程（10 月） |
| 一般職員初任科     | 1    | 24   | 12   | 警察主事対象               |
| 初任補修科       | 2    | 140  | 57   | 短期課程（2 月）、長期課程（3 月）  |
| 警部補・巡査部長任用科 | 1    | 12   | 8    |                      |
| 部門別任用科      | 4    | 76   | 42   | 生活安全、刑事、交通、警備        |
| 専科（業務に直結）   | 27   | 186  | 319  | 交通事故事件捜査、被害者支援等      |

## イ 勤務成績の評定状況

| 区 分   | 項 目              | 評定回数 | 評定時期              | 評定対象者数  |
|-------|------------------|------|-------------------|---------|
| 知事部局等 | 人事評価（病院局医療職等を除く） | 2    | 26 年 9 月、27 年 3 月 | 3,391 人 |
|       | 勤務評定（病院局医療職等）    | 1    | 26 年 11 月         | 820 人   |
| 教育委員会 | 人事評価（管理職）        | 2    | 26 年 9 月、27 年 3 月 | 111 人   |
|       | 人事評価（一般職）        | 2    | 26 年 9 月、27 年 3 月 | 489 人   |
|       | 勤務評価（県立学校教育職員）   | 1    | 27 年 2 月          | 1,978 人 |
|       | 勤務評価（市町村立教育職員）   | 1    | 27 年 2 月          | 4,681 人 |
| 警 察   | 勤務評定             | 1    | 26 年 12 月         | 1,674 人 |

(5) 職員の福祉及び利益の保護の状況

ア 安全衛生管理体制

| 選任状況<br>区 分 | 総括安全衛生管理者     |              | 安全管理者         |              | 衛生管理者         |              |      | 安全衛生推進者等      |              |
|-------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|------|---------------|--------------|
|             | 事業場数<br>選任すべき | 事業場数<br>うち選任 | 事業場数<br>選任すべき | 事業場数<br>うち選任 | 事業場数<br>選任すべき | 事業場数<br>うち選任 | 選任者数 | 事業場数<br>選任すべき | 事業場数<br>うち選任 |
| 知事部局等       | 6             | 6            | 8             | 8            | 20            | 20           | 25   | 50            | 50           |
| 教育委員会       | 0             | 0            | 0             | 0            | 30            | 30           | 31   | 32            | 32           |
| 警察本部        | 0             | 0            | 0             | 0            | 8             | 8            | 0    | 5             | 5            |

| 選任状況<br>区 分 | 産 業 医         |              |      |       | 委 員 会         |              |               |              |                           |
|-------------|---------------|--------------|------|-------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------------------|
|             | 事業場数<br>選任すべき | 事業場数<br>うち選任 | 選任者数 | 実選任者数 | 衛生委員会         |              | 安全委員会         |              | 左のうち、安全衛生委員会として設置している事業場数 |
|             |               |              |      |       | 事業場数<br>設置すべき | 事業場数<br>うち設置 | 事業場数<br>設置すべき | 事業場数<br>うち選任 |                           |
| 知事部局等       | 20            | 20           | 20   | 16    | 20            | 20           | 8             | 8            | 8                         |
| 教育委員会       | 30            | 30           | 30   | 30    | 30            | 30           | 0             | 0            | 0                         |
| 警察本部        | 8             | 8            | 8    | 8     | 8             | 8            | 0             | 0            | 0                         |

イ 職員のための福利厚生活動事業費

知事部局等

| 事業名         | 事業の概要・目的  | 決算額<br>(千円) |
|-------------|---|-------------|
| 職員会館管理・運営事業 | 職員が健康づくりや文化的教養を高める施設として、職員会館の管理・運営を行った。                     | 7,610       |
| 労働安全・衛生事務   | 職員が職場で安全で健康に働けるようにするため、安全衛生委員会の開催や、安全管理者、衛生管理者、産業医の設置等を行った。 | 4,801       |
| 健康相談・指導事務   | 職員が身体の疾病を予防し、健康の保持、増進に関して適切なアドバイスが受けられるように健康相談、健康教育等を実施した。  | 56          |
| メンタルヘルス対策事業 | 精神疾患の予防や病気、医療に関して適切なアドバイスが受けられるように職員相談、専門相談、研修等を実施した。       | 5,049       |
| 健康診断事業      | 職員に対して、法定健康診断及び生活習慣病対策としての各種健康診断を実施した。                      | 40,420      |
| 被服貸与費       | 島根県職員被服等貸与規程に基づき職員に被服(作業衣、白衣等)を貸与した。                        | 4,009       |
| 合 計         |   | 61,945      |

教育委員会

| 事業名         | 事業の概要・目的  | 決算額<br>(千円) |
|-------------|---|-------------|
| 労働安全・衛生推進事務 | 職場の環境改善や教職員の健康管理を徹底するため、衛生委員会の開催や衛生管理者・産業医を配置、またそれに伴う研修等を行った。 | 2,450       |

|             |  |        |
|-------------|--|--------|
| 健康教育・指導事務   | 教職員が病気の予防や健康に対する適切なアドバイスが受けられるように、講習会や健康教育等を実施した。    | 154    |
| メンタルヘルス対策事業 | 教職員が心の健康についての理解を深め、予防と早期の対処を行えるよう、専門相談や研修会等を実施した。    | 6,247  |
| 健康診断事業      | 教職員の疾病の早期発見や予防に努め、心身ともに健康で働くことができるよう、各種法定健康診断等を実施した。 | 35,715 |
| 合 計         |  | 44,566 |

## 警察本部

| 事業名         | 事業の概要・目的  | 決算額<br>(千円) |
|-------------|---|-------------|
| 労働安全・衛生事務   | 職員が職場で安全で健康に働けるようにするため、安全衛生委員会の開催や、安全管理者・衛生管理者・産業医の配置等を行った。 | 4,688       |
| 健康相談・指導事務   | 職員が身体の疾病を予防し、健康の保持、増健に関して適切なアドバイスが受けられるように、健康相談・健康教育等を実施した。 | 995         |
| メンタルヘルス対策事業 | 精神疾患の予防や病気、医療に関して適切なアドバイスが受けられるように職員相談、専門相談、研修等を実施した。       | 12,070      |
| ライフプラン事業    | 職員が将来に向けて生活設計が立てられるようにライフプランセミナーを実施した。                      | 1,238       |
| 健康診断事業      | 職員に対して、法定健康診断及び生活習慣病対策としての各種健康診断を実施した。                      | 21,549      |
| 合 計         |   | 40,540      |

## ウ 職員の健康診断の状況

| 健康診断の種類 | 知事部局等 |       | 教育委員会 |       | 警察本部  |       |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|         | 対象者   | 受診者   | 対象者   | 受診者   | 対象者   | 受診者   |
| 採用時健康診断 | 144   | 144   | 193   | 193   | 80    | 80    |
| 定期健康診断  | 2,282 | 2,226 | 2,557 | 2,470 | 1,272 | 1,272 |
| 人間ドック   | 2,088 | 2,088 | 1,073 | 1,073 | 534   | 534   |

## エ 勤務条件に関する措置の要求の状況

平成 26 年度中において人事委員会からの勧告はなかった。

## オ 不利益処分に関する不服申立の状況

平成 26 年度中において人事委員会からは是正の指示はなかった。

## 3 人事委員会の報告について

## (1) 職員の競争試験及び選考の状況

## ア 競争試験

## (ア) 採用試験

## a 試験実施概要

| 試験の種類    | 試験区分   | 受験資格  | 試験日程                 |        |                      | 試験内容  |   |
|----------|--|---|----------------------|--------|----------------------|---|---|
|          |  |   | 受付期間                 | 第1次試験  | 第2次試験                | 第1次試験   | 第2次試験   |
| 大学卒業程度試験 | 行政・化学・心理・児童福祉・農業・畜産・林業・水産・総合土木・建築・機械・電気・警察事務・情報処理・少年補導                     | 昭和57年4月2日から平成5年4月1日までに生まれた者若しくは平成5年4月2日以降に生まれた者で、学校教育法による大学を卒業した者又は平成27年3月31日までに卒業見込みの者 | 5月7日から<br>5月27日まで    | 6月22日  | 8月2日から<br>8月7日まで     | 教養試験<br>五肢択一式<br>50問150分<br>専門試験<br>五肢択一式<br>40問120分<br>五肢択一式<br>55問から20問自由選択<br>90分(行政・警察事務)<br>択一式及び記述式(情報処理)<br>個別面接<br>(行政のみ) | 人物試験<br>個別面接<br>討論型個別面接(行政のみ)<br>論文試験<br>適性検査<br>筆記実技<br>(建築のみ) |
|          | 総合土木   |   | 10月20日から<br>11月14日まで | 11月30日 | 12月21日               | 教養試験<br>五肢択一式<br>40問120分<br>専門試験<br>五肢択一式<br>40問120分  | 人物試験<br>個別面接<br>論文試験<br>適性検査                                    |
| 高校卒業程度試験 | 一般事務・総合土木・学校事務A(出雲)・学校事務A(石見)・学校事務A(隠岐)・学校事務B(出雲)・学校事務B(石見)・学校事務B(隠岐)・警察事務 | [学校事務A] 昭和60年4月2日から平成5年4月1日までに生まれた者<br>[学校事務Aを除く試験区分] 平成5年4月2日から平成9年4月1日までに生まれた者        | 7月28日から<br>8月29日まで   | 9月28日  | 10月26日から<br>10月28日まで | 教養試験<br>五肢択一式<br>50問120分<br>専門試験<br>五肢択一式<br>40問120分<br>(総合土木のみ)  | 人物試験<br>個別面接<br>作文試験<br>適性検査                                    |
| 資格免許職試験  | 司書   | 昭和62年4月2日以降に生まれた者で、司書の資格を有する者(取得見込み含む。)   | 7月28日から<br>8月29日まで   | 9月28日  | 10月26日から<br>10月28日まで | 教養試験<br>五肢択一式<br>50問150分<br>専門試験<br>五肢択一式<br>40問120分  | 人物試験<br>個別面接<br>作文試験<br>適性検査                                    |

| 試験の種類       | 試験区分                              | 受験資格   | 試験日程                         |            |                              | 試験内容   |                              |
|-------------|-----------------------------------|--|------------------------------|------------|------------------------------|--|------------------------------|
|             |                                   |  | 受付期間                         | 第1次試験      | 第2次試験                        | 第1次試験  | 第2次試験                        |
| 資格免許<br>職試験 | 診療放射線<br>技師                       | 昭和61年4月2日<br>以降に生まれた<br>者で、診療放射<br>線技師の免許を<br>有する者(取得<br>見込み含む。) | 7月28日<br>から<br>8月29日<br>まで   | 9月28日      | 10月26<br>日から<br>10月28<br>日まで | 教養試験<br>五肢択一式<br>50問150分<br>専門試験<br>五肢択一式<br>40問120分 | 人物試験<br>個別面接<br>作文試験<br>適性検査 |
|             | 保健師                               | 昭和60年4月2日<br>以降に生まれた<br>者で、保健師の<br>免許を有する者<br>(取得見込み含<br>む。)     | 同上                           | 同上         | 同上                           | 同上   | 同上                           |
| 経験者採<br>用試験 | 行政                                | 昭和54年4月2日<br>から平成2年4月<br>1日までに生ま<br>れた者                          | 5月7日<br>から<br>5月27日<br>まで    | 6月22日      | 7月19日                        | 教養試験<br>五肢択一式<br>40問120分<br>論文試験                     | 人物試験<br>個別面接<br>適性検査         |
|             |                                   |  | 10月20<br>日から<br>11月14<br>日まで | 11月30<br>日 | 12月19<br>日                   | 同上   | 同上                           |
| 地区別採<br>用試験 | 一般事務(石<br>見地区)・<br>一般事務(隠<br>岐地区) | 昭和54年4月2日<br>から平成2年4月<br>1日までに生ま<br>れた者                          | 5月7日<br>から<br>5月27日<br>まで    | 6月22日      | 7月19日                        | 教養試験<br>五肢択一式<br>40問120分<br>作文試験                     | 人物試験<br>個別面接<br>適性検査         |

| 試験の種類                       | 試験区分         | 受験資格  | 試験日程                       |       |                            | 試験内容   |   |
|-----------------------------|--------------|---|----------------------------|-------|----------------------------|--|---|
|                             |              |   | 受付期間                       | 第1次試験 | 第2次試験                      | 第1次試験  | 第2次試験   |
| 警察官<br>(大学卒)<br>試験<br>(第1回) | 男性・女性・<br>武道 | <p>[男性・女性]<br/>昭和56年4月2日<br/>から平成5年4月<br/>1日までに生まれ<br/>た者で、学校<br/>教育法による大<br/>学を卒業した者<br/>(卒業見込者含<br/>む。)</p> <p>若しくは<br/>平成5年4月2日<br/>以降に生まれ<br/>た者で、大学を<br/>卒業した者(卒業<br/>見込者含む。)</p> <p>[武道]<br/>次のア又はイに<br/>該当し、かつ次<br/>のウに該当する<br/>者<br/>ア 昭和63年4<br/>月2日から平成5<br/>年4月1日までに<br/>生まれた男性<br/>で、学校教育法<br/>による大学を卒<br/>業した者(卒業<br/>見込者含む。)</p> <p>イ 平成5年4月<br/>2日以降に生ま<br/>れた男性で、大<br/>学を卒業した者<br/>(卒業見込者含<br/>む。)</p> <p>ウ 柔道又は剣<br/>道の段位3段以<br/>上の者</p> | 3月10日<br>から<br>4月14日<br>まで | 5月11日 | 6月14日<br>から<br>6月19日<br>まで | <p>教養試験<br/>五肢択一式<br/>50問150分<br/>身体・体力検査<br/>(武道は身体<br/>検査のみ)</p> | <p>人物試験<br/>個別面接<br/>作文試験<br/>適性検査<br/>身体検査<br/>専門実技試験<br/>(武道のみ)</p> |

| 試験の種類                         | 試験区分         | 受験資格   | 試験日程                       |         |                            | 試験内容   |  |
|-------------------------------|--------------|--|----------------------------|---------|----------------------------|--|--|
|                               |              |  | 受付期間                       | 第 1 次試験 | 第 2 次試験                    | 第 1 次試験  | 第 2 次試験  |
| 警察官<br>(大学卒)<br>試験<br>(第 2 回) | 男性・女性        | [男性・女性]<br>昭和56年4月2日<br>から平成5年4月<br>1日までに生まれ<br>た者で、学校<br>教育法による大<br>学を卒業した者<br>(卒業見込者含<br>む。)<br>若しくは<br>平成5年4月2日<br>以降に生まれ<br>た者で大学を卒<br>業した者(卒業<br>見込者含む。)  | 7月28日<br>から<br>8月29日<br>まで | 9月21日   | 11月3日<br>から<br>11月5日<br>まで | 教養試験<br>五肢択一式<br>50問150分<br>身体・体力検査                    | 人物試験<br>個別面接<br>作文試験<br>適性検査<br>身体検査                     |
| 警 察 官<br>(高校卒<br>業程度)<br>試験   | 男性・女性・<br>武道 | [男性・女性]<br>昭和56年4月2日<br>から平成9年4月<br>1日までに生まれ<br>た者(ただし、<br>学校教育法によ<br>る大学を卒業し<br>た者及び卒業見<br>込みの者を除<br>く。)<br>[武道]<br>次のア及びイの<br>いずれにも該当<br>する者<br>ア 昭和63年4<br>月2日から平成9<br>年4月1日までに<br>生まれた男性<br>(ただし、学校<br>教育法による大<br>学を卒業した者<br>及び卒業見込み<br>の者を除く。)<br>イ 柔道又は剣<br>道の段位3段以<br>上の者(柔道は、<br>平成27年3月31<br>日までに高校卒<br>業見込みの者に<br>限り、段位2段<br>以上) | 7月28日<br>から<br>8月29日<br>まで | 9月21日   | 11月2日<br>から<br>11月5日<br>まで | 教養試験<br>五肢択一式<br>50問120分<br>身体・体力検査<br>(武道は身体<br>検査のみ) | 人物試験<br>個別面接<br>作文試験<br>適性検査<br>身体検査<br>専門実技試験<br>(武道のみ) |

b 試験実施結果

| 試験種類 | 試験区分 | 採用予定人員 | 性別 | 受験申込者数(A) |     | 受験者数(B) |                 | 受験率(B)/(A)      |                 | 第1次試験合格者数(C)    |                 | 第2次試験受験者数       |                 | 最終合格者数(D)       |                 | 最終合格率(D)/(B) | 最終倍率(B)/(D) | 採用者数(E27.6.1現在) |
|------|------|--------|----|-----------|-----|---------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|-------------|-----------------|
|      |      |        |    | 男         | 女   | 計       | 大学卒,短大卒,高校卒,その他 |              |             |                 |
| 行政   | 政    | 21     | 男  | 231       | 173 | 1       | 5               | 77.5%           | 42              | 1               | 43              | 42              | 14              | 14              | 7.8%            | 12.8         | 14          |                 |
|      |      |        | 女  | 85        | 60  | 1       | 1               | 72.9%           | 10              |                 | 10              | 10              | 7               | 7               | 11.3%           | 8.9          | 7           |                 |
| 化学   | 学    | 4      | 男  | 316       | 233 | 1       | 6               | 76.3%           | 52              | 1               | 53              | 52              | 21              | 21              | 8.7%            | 11.5         | 21          |                 |
|      |      |        | 女  | 22        | 13  |         |                 | 59.1%           | 7               |                 | 7               | 3               | 3               | 3               | 23.1%           | 4.3          | 3           |                 |
| 心理   | 理    | 3      | 男  | 11        | 9   |         |                 | 81.8%           | 3               |                 | 3               | 3               | 1               | 1               | 11.1%           | 9.0          | 1           |                 |
|      |      |        | 女  | 33        | 22  |         |                 | 66.7%           | 10              |                 | 10              | 10              | 4               | 4               | 18.2%           | 5.5          | 4           |                 |
| 児童福祉 | 社    | 4      | 男  | 6         | 6   |         |                 | 100.0%          | 4               |                 | 4               | 4               | 0               | 0               | 0.0%            |              | 0           |                 |
|      |      |        | 女  | 16        | 12  | 1       |                 | 81.3%           | 4               |                 | 4               | 4               | 3               | 3               | 23.1%           | 4.3          | 3           |                 |
| 農業   | 業    | 10     | 男  | 22        | 18  | 1       |                 | 86.4%           | 8               |                 | 8               | 8               | 3               | 3               | 15.8%           | 6.3          | 3           |                 |
|      |      |        | 女  | 6         | 4   | 1       |                 | 83.3%           | 4               |                 | 4               | 2               | 1               | 1               | 20.0%           | 5.0          | 1           |                 |
| 畜産   | 産    | 3      | 男  | 3         | 3   |         |                 | 100.0%          | 3               |                 | 3               | 3               | 3               | 3               | 100.0%          | 1.0          | 2           |                 |
|      |      |        | 女  | 29        | 24  |         |                 | 82.8%           | 22              |                 | 22              | 22              | 11              | 11              | 45.8%           | 2.2          | 11          |                 |
| 森林   | 業    | 7      | 男  | 3         | 3   |         |                 | 100.0%          | 2               |                 | 2               | 2               | 1               | 1               | 33.3%           | 3.0          | 1           |                 |
|      |      |        | 女  | 3         | 2   |         |                 | 66.7%           | 2               |                 | 2               | 2               | 2               | 2               | 100.0%          | 1.0          | 2           |                 |
| 水産   | 産    | 3      | 男  | 6         | 5   |         |                 | 83.3%           | 4               |                 | 4               | 4               | 3               | 3               | 60.0%           | 1.7          | 3           |                 |
|      |      |        | 女  | 11        | 9   |         |                 | 81.8%           | 6               |                 | 6               | 6               | 3               | 3               | 33.3%           | 3.0          | 3           |                 |
| 総合   | 木    | 26     | 男  | 5         | 4   |         |                 | 80.0%           | 4               |                 | 4               | 4               | 4               | 4               | 100.0%          | 1.0          | 4           |                 |
|      |      |        | 女  | 16        | 13  |         |                 | 81.3%           | 10              |                 | 10              | 10              | 7               | 7               | 53.8%           | 1.9          | 7           |                 |
| 建築   | 築    | 3      | 男  | 8         | 4   | 1       |                 | 62.5%           | 4               |                 | 4               | 4               | 3               | 3               | 60.0%           | 1.7          | 3           |                 |
|      |      |        | 女  | 2         | 2   |         |                 | 100.0%          |                 |                 | 0               |                 |                 |                 |                 |              |             |                 |
| 機械   | 械    | 3      | 男  | 10        | 6   | 1       |                 | 70.0%           | 4               |                 | 4               | 4               | 3               | 3               | 42.9%           | 2.3          | 3           |                 |
|      |      |        | 女  | 40        | 30  |         | 6               | 90.0%           | 27              | 3               | 30              | 29              | 19              | 22              | 61.1%           | 1.6          | 18          |                 |
| 電気   | 気    | 5      | 男  | 5         | 1   | 3       |                 | 80.0%           | 1               | 1               | 2               | 2               | 1               | 2               | 50.0%           | 2.0          | 2           |                 |
|      |      |        | 女  | 45        | 31  |         | 9               | 88.9%           | 28              | 4               | 32              | 31              | 20              | 24              | 60.0%           | 1.7          | 20          |                 |
| 機械   | 機    | 3      | 男  | 6         | 5   |         |                 | 83.3%           | 5               |                 | 5               | 5               | 4               | 4               | 80.0%           | 1.3          | 3           |                 |
|      |      |        | 女  | 1         | 1   |         |                 | 100.0%          | 1               |                 | 1               | 1               | 1               | 0               | 0.0%            |              | 0           |                 |
| 電気   | 電    | 5      | 男  | 7         | 6   |         |                 | 85.7%           | 6               |                 | 6               | 6               | 4               | 4               | 66.7%           | 1.5          | 3           |                 |
|      |      |        | 女  | 9         | 7   |         |                 | 77.8%           | 5               |                 | 5               | 4               | 2               | 2               | 28.6%           | 3.5          | 2           |                 |
| 電気   | 電    | 5      | 男  | 0         | 0   |         |                 | 77.8%           | 5               |                 | 5               | 4               | 2               | 2               | 28.6%           | 3.5          | 2           |                 |
|      |      |        | 女  | 15        | 14  |         |                 | 93.3%           | 12              |                 | 12              | 11              | 5               | 5               | 35.7%           | 2.8          | 5           |                 |
| 電気   | 電    | 5      | 男  | 15        | 14  |         |                 | 93.3%           | 12              |                 | 12              | 11              | 5               | 5               | 35.7%           | 2.8          | 5           |                 |
|      |      |        | 女  | 15        | 14  |         |                 | 93.3%           | 12              |                 | 12              | 11              | 5               | 5               | 35.7%           | 2.8          | 5           |                 |

| 試験種類   | 試験区分            | 採用予定人員 | 性別  | 受験申込者数 (A) | 受験者数 (B)           |       | 受験率 (B)/(A) | 第 1 次試験合格者数 (C)    |     | 第 2 次試験受験者数 | 最終合格者数 (D)         |   | 最終合格率 (B)/(D) | 採用者数 |   |  |
|--------|-----------------|--------|-----|------------|--------------------|-------|-------------|--------------------|-----|-------------|--------------------|---|---------------|------|---|--|
|        |                 |        |     |            | 大学卒, 短大卒, 高専卒, その他 | 計     |             | 大学卒, 短大卒, 高専卒, その他 | 計   |             | 大学卒, 短大卒, 高専卒, その他 | 計 |               |      |   |  |
| 大学卒業程度 | 警察事務            | 5      | 男   | 41         | 26                 | 1     | 73.2%       | 6                  | 7   | 6           | 1                  | 1 | 30.0          | 1    |   |  |
|        |                 |        | 女   | 33         | 22                 | 1     | 75.8%       | 8                  | 8   | 8           | 7                  | 7 | 28.0%         | 3.6  | 5 |  |
|        |                 |        | 計   | 74         | 48                 | 2     | 74.3%       | 14                 | 15  | 14          | 8                  | 8 | 14.5%         | 6.9  | 6 |  |
|        | 情報処理            | 1      | 男   | 13         | 9                  | 1     | 76.9%       | 4                  | 5   | 5           | 1                  | 1 | 10.0%         | 10.0 | 1 |  |
|        |                 |        | 女   | 0          |                    |       |             |                    |     |             |                    |   |               |      |   |  |
|        |                 |        | 計   | 13         | 9                  | 1     | 76.9%       | 4                  | 5   | 5           | 1                  | 1 | 10.0%         | 10.0 | 1 |  |
|        | 少年補導            | 1      | 男   | 6          | 4                  | 4     | 66.7%       | 4                  | 4   | 3           | 1                  | 1 | 25.0%         | 4.0  | 1 |  |
|        |                 |        | 女   | 4          | 2                  | 2     | 50.0%       | 2                  | 2   | 2           | 1                  | 1 | 50.0%         | 2.0  | 1 |  |
|        |                 |        | 計   | 10         | 6                  | 6     | 60.0%       | 6                  | 6   | 5           | 2                  | 2 | 33.3%         | 3.0  | 2 |  |
|        | 総合土木<br>(11月実施) | 4      | 男   | 13         | 8                  | 1     | 69.2%       | 5                  | 6   | 6           | 2                  | 1 | 33.3%         | 3.0  | 3 |  |
|        |                 |        | 女   | 4          | 3                  | 1     | 100.0%      | 3                  | 4   | 4           | 1                  | 1 | 50.0%         | 2.0  | 1 |  |
|        |                 |        | 計   | 17         | 11                 | 2     | 76.5%       | 8                  | 10  | 10          | 3                  | 2 | 38.5%         | 2.6  | 4 |  |
| 合 計    | 103             | 男      | 455 | 337        | 3                  | 78.5% | 157         | 164                | 156 | 69          | 0                  | 4 | 20.4%         | 68   |   |  |
|        |                 | 女      | 176 | 123        | 3                  | 75.6% | 43          | 45                 | 45  | 32          | 0                  | 2 | 25.6%         | 30   |   |  |
|        |                 | 計      | 631 | 460        | 4                  | 77.7% | 200         | 209                | 201 | 101         | 0                  | 6 | 21.8%         | 98   |   |  |

総合土木 (11月実施) 第 1 次試験 : 6月22日 第 2 次試験 : 8月2日~7日  
 第 1 次試験 : 11月30日 第 2 次試験 : 12月21日

| 試験種類                       | 試験区分            | 採用予定人員 | 性別  | 受験申込者数(A) | 受験者数(B)          |                  |                  | 受験率(B)/(A) | 第1次試験合格者数(C)     |                  |                  | 第2次試験受験者数 | 最終合格者数(D)        |                  |                  | 最終合格率(B)/(D) | 採用者数   |       |       |     |
|----------------------------|-----------------|--------|-----|-----------|------------------|------------------|------------------|------------|------------------|------------------|------------------|-----------|------------------|------------------|------------------|--------------|--------|-------|-------|-----|
|                            |                 |        |     |           | 短大卒 <sup>1</sup> | 高校卒 <sup>2</sup> | その他 <sup>3</sup> |            | 短大卒 <sup>1</sup> | 高校卒 <sup>2</sup> | その他 <sup>3</sup> |           | 短大卒 <sup>1</sup> | 高校卒 <sup>2</sup> | その他 <sup>3</sup> |              |        |       |       |     |
| 高<br>校<br>卒<br>業<br>程<br>度 | 一般事務            | 3      | 男   | 22        |                  | 12               | 9                | 95.5%      |                  | 1                | 5                | 6         |                  |                  | 2                | 9.5%         | 10.5   |       |       |     |
|                            |                 |        | 女   | 17        | 7                | 7                | 1                | 15         | 88.2%            |                  | 2                | 2         | 2                | 2                | 2                | 13.3%        | 7.5    |       |       |     |
|                            |                 |        | 計   | 39        | 7                | 19               | 10               | 36         | 92.3%            |                  | 3                | 5         | 8                | 8                | 2                | 4            | 11.1%  | 9.0   |       |     |
|                            | 総合土木            | 4      | 男   | 12        |                  | 4                | 8                | 100.0%     |                  | 1                | 7                | 8         | 7                |                  | 1                | 3            | 33.3%  | 3.0   |       |     |
|                            |                 |        | 女   | 3         |                  | 1                | 1                | 2          | 66.7%            |                  | 1                | 1         | 2                | 2                | 1                | 1            | 100.0% | 1.0   |       |     |
|                            |                 |        | 計   | 15        |                  | 5                | 9                | 14         | 93.3%            |                  | 2                | 8         | 10               | 9                | 2                | 4            | 42.9%  | 2.3   |       |     |
|                            | 学校事務A<br>(出雲地区) | 13     | 男   | 90        | 53               | 9                | 4                | 67         | 74.4%            | 20               | 1                | 1         | 22               | 21               | 6                | 6            | 9.0%   | 11.2  |       |     |
|                            |                 |        | 女   | 61        | 36               | 3                | 4                | 46         | 75.4%            | 10               |                  |           | 10               | 8                | 7                | 7            | 15.2%  | 6.6   |       |     |
|                            |                 |        | 計   | 151       | 89               | 4                | 12               | 113        | 74.8%            | 30               | 1                | 1         | 32               | 29               | 13               | 13           | 11.5%  | 8.7   |       |     |
|                            | 学校事務A<br>(石見地区) | 3      | 男   | 21        | 15               | 2                | 2                | 19         | 90.5%            | 9                |                  |           | 9                | 8                | 2                | 2            | 10.5%  | 9.5   |       |     |
|                            |                 |        | 女   | 5         | 3                | 1                | 1                | 4          | 80.0%            | 1                |                  |           | 1                | 1                | 1                | 1            | 25.0%  | 4.0   |       |     |
|                            |                 |        | 計   | 26        | 18               | 3                | 2                | 23         | 88.5%            | 10               |                  |           | 10               | 9                | 3                | 3            | 13.0%  | 7.7   |       |     |
|                            | 学校事務A<br>(隠岐地区) | 1      | 男   | 9         | 6                | 1                | 1                | 8          | 88.9%            | 3                |                  | 1         | 4                | 1                | 0                | 0            | 0.0%   |       |       |     |
|                            |                 |        | 女   | 2         | 1                |                  |                  | 1          | 50.0%            |                  |                  |           | 0                |                  |                  |              |        |       |       |     |
|                            |                 |        | 計   | 11        | 7                | 1                | 1                | 9          | 81.8%            | 3                |                  | 1         | 4                | 1                |                  |              | 0      | 0.0%  |       |     |
|                            | 学校事務B<br>(出雲地区) | 9      | 男   | 31        |                  | 2                | 10               | 17         | 29               | 93.5%            | 2                | 4         | 8                | 14               | 12               | 4            | 1      | 17.2% | 5.8   |     |
| 女                          |                 |        | 19  |           | 10               | 5                | 4                | 19         | 100.0%           | 5                | 2                | 4         | 11               | 10               | 2                | 1            | 4      | 21.1% | 4.8   |     |
| 計                          |                 |        | 50  |           | 12               | 15               | 21               | 48         | 96.0%            | 7                | 6                | 12        | 25               | 22               | 5                | 2            | 9      | 18.8% | 5.3   |     |
| 学校事務B<br>(石見地区)            | 2               | 男      | 9   |           |                  | 6                | 3                | 9          | 100.0%           |                  | 2                | 3         | 5                | 4                | 1                | 1            | 11.1%  | 9.0   |       |     |
|                            |                 | 女      | 3   |           |                  | 2                | 1                | 3          | 100.0%           |                  | 1                | 1         | 2                | 1                | 1                | 1            | 33.3%  | 3.0   |       |     |
|                            |                 | 計      | 12  |           |                  | 8                | 4                | 12         | 100.0%           |                  | 3                | 4         | 7                | 5                | 2                | 2            | 16.7%  | 6.0   |       |     |
| 学校事務B<br>(隠岐地区)            | 1               | 男      | 1   |           |                  | 1                | 1                | 100.0%     |                  | 1                |                  | 1         | 1                | 0                | 0                | 0.0%         |        |       |       |     |
|                            |                 | 女      | 1   |           |                  |                  | 1                | 100.0%     |                  | 1                |                  | 1         | 1                | 1                | 1                | 100.0%       | 1.0    |       |       |     |
|                            |                 | 計      | 2   |           |                  | 1                | 1                | 2          | 100.0%           |                  | 1                | 1         | 2                | 2                | 1                | 1            | 50.0%  | 2.0   |       |     |
| 警察事務                       | 3               | 男      | 15  |           | 1                | 9                | 5                | 15         | 100.0%           | 1                | 4                | 2         | 7                | 6                | 2                | 1            | 20.0%  | 5.0   |       |     |
|                            |                 | 女      | 21  |           | 5                | 12               | 2                | 19         | 90.5%            | 1                | 7                | 1         | 9                | 8                | 3                | 3            | 15.8%  | 6.3   |       |     |
|                            |                 | 計      | 36  |           | 6                | 21               | 7                | 34         | 94.4%            | 2                | 11               | 3         | 16               | 14               | 5                | 1            | 6      | 17.6% | 5.7   |     |
| 合計                         | 39              | 男      | 210 | 74        | 5                | 53               | 49               | 181        | 86.2%            | 32               | 3                | 14        | 27               | 76               | 66               | 8            | 7      | 23    | 12.7% | 7.9 |
|                            |                 | 女      | 132 | 40        | 26               | 31               | 13               | 110        | 83.3%            | 11               | 7                | 13        | 7                | 38               | 33               | 8            | 3      | 7     | 19.1% | 5.2 |
|                            |                 | 計      | 342 | 114       | 31               | 84               | 62               | 291        | 85.1%            | 43               | 10               | 27        | 34               | 114              | 99               | 16           | 3      | 15    | 10    | 44  |

第1次試験：9月28日 第2次試験：10月26日～10月28日

| 試験種類  | 試験区分    | 採用予定人員 | 性別 | 受験申込者数(A) | 受験者数(B)          |                  |                      | 受験率(B)/(A) | 第1次試験合格者数(C)     |                  |                      | 第2次試験受験者数 | 最終合格者数(D)        |                  |                      | 最終合格率(B)/(D) | 採用者数<br>H27.5.1現在 |   |
|-------|---------|--------|----|-----------|------------------|------------------|----------------------|------------|------------------|------------------|----------------------|-----------|------------------|------------------|----------------------|--------------|-------------------|---|
|       |         |        |    |           | 大学卒 <sup>1</sup> | 短大卒 <sup>2</sup> | 高校卒 <sup>3</sup> その他 |            | 大学卒 <sup>1</sup> | 短大卒 <sup>2</sup> | 高校卒 <sup>3</sup> その他 |           | 大学卒 <sup>1</sup> | 短大卒 <sup>2</sup> | 高校卒 <sup>3</sup> その他 |              |                   |   |
| 資格免許職 | 司書      | 3      | 男  | 10        | 7                | 2                | 90.0%                | 4          | 4                | 4                | 4                    | 4         | 0                | 0.0%             | 0                    | 0            | 3                 |   |
|       |         |        | 女  | 30        | 14               | 11               | 83.3%                | 4          | 3                | 7                | 7                    | 2         | 2                | 4                | 16.0%                | 4            | 6.3               | 3 |
|       |         |        | 計  | 40        | 21               | 13               | 85.0%                | 8          | 3                | 34               | 11                   | 2         | 2                | 4                | 11.8%                | 4            | 8.5               | 3 |
|       | 診療放射線技師 | 2      | 男  | 4         | 3                | 1                | 100.0%               | 3          | 1                | 4                | 4                    | 4         | 1                | 1                | 25.0%                | 1            | 4.0               | 1 |
|       |         |        | 女  | 4         | 1                | 1                | 75.0%                | 1          | 1                | 3                | 2                    | 2         | 1                | 1                | 33.3%                | 1            | 3.0               | 1 |
|       |         |        | 計  | 8         | 4                | 1                | 87.5%                | 4          | 1                | 7                | 6                    | 2         | 2                | 2                | 28.6%                | 2            | 3.5               | 2 |
|       | 保健師     | 5      | 男  | 5         | 2                | 2                | 80.0%                | 2          | 1                | 4                | 2                    | 2         | 1                | 1                | 25.0%                | 1            | 4.0               | 1 |
|       |         |        | 女  | 15        | 9                | 1                | 93.3%                | 6          | 3                | 14               | 7                    | 4         | 1                | 5                | 35.7%                | 2.8          | 5                 |   |
|       |         |        | 計  | 20        | 11               | 1                | 90.0%                | 8          | 4                | 18               | 9                    | 5         | 1                | 6                | 33.3%                | 3.0          | 6                 |   |
|       | 合計      | 10     | 男  | 19        | 12               | 2                | 89.5%                | 9          | 0                | 17               | 10                   | 10        | 0                | 2                | 11.8%                | 2            | 8.5               | 1 |
| 女     |         |        | 49 | 24        | 13               | 85.7%            | 11                   | 4          | 42               | 16               | 7                    | 2         | 10               | 23.8%            | 10                   | 4.2          | 8                 |   |
| 計     |         |        | 68 | 36        | 15               | 86.8%            | 20                   | 4          | 59               | 26               | 9                    | 2         | 12               | 20.3%            | 12                   | 4.9          | 9                 |   |

第1次試験：9月28日 第2次試験：10月26日～10月28日

| 試験種類           | 試験区分 | 採用予定人員 | 性別 | 受験申込者数(A) | 受験者数(B) |     |        | 受験率(B)/(A) | 第1次試験合格者数(C) |     |     | 第2次試験受験者数 | 最終合格者数(D) |      |       | 最終合格率(B)/(D) | 採用者数H27.5.1現在 |
|----------------|------|--------|----|-----------|---------|-----|--------|------------|--------------|-----|-----|-----------|-----------|------|-------|--------------|---------------|
|                |      |        |    |           | 大学卒     | 短大卒 | 高校卒    |            | その他          | 大学卒 | 短大卒 |           | 高校卒       | その他  | 大学卒   |              |               |
| 経 験 者          | 行政   | 6      | 男  | 52        | 43      | 1   | 3      | 90.4%      | 13           | 1   | 14  | 14        | 4         | 4    | 8.5%  | 11.8         | 3             |
|                |      |        | 女  | 17        | 14      | 1   | 1      | 94.1%      | 4            |     | 4   | 4         | 2         | 2    | 12.5% | 8.0          | 2             |
|                |      |        | 計  | 69        | 57      | 1   | 4      | 91.3%      | 17           | 1   | 18  | 18        | 6         | 6    | 9.5%  | 10.5         | 5             |
|                | 総合土木 | 5      | 男  | 18        | 8       | 1   | 3      | 66.7%      | 7            | 1   | 8   | 8         | 5         | 5    | 41.7% | 2.4          | 5             |
|                |      |        | 女  | 1         | 1       |     | 100.0% | 1          |              | 1   | 1   | 1         | 1         | 0.0% |       |              |               |
|                |      |        | 計  | 19        | 9       | 1   | 3      | 68.4%      | 8            | 1   | 9   | 9         | 5         | 5    | 38.5% | 2.6          | 5             |
| 行 政<br>(11月実施) | 行政   | 4      | 男  | 82        | 39      | 1   | 4      | 53.7%      | 12           |     | 12  | 8         | 4         | 4    | 9.1%  | 11.0         | 3             |
|                |      |        | 女  | 21        | 17      | 1   | 1      | 90.5%      | 6            |     | 6   | 6         | 2         | 2    | 10.5% | 9.5          | 2             |
|                |      |        | 計  | 103       | 56      | 1   | 4      | 61.2%      | 18           |     | 18  | 14        | 6         | 6    | 9.5%  | 10.5         | 5             |
|                | 合計   | 15     | 男  | 152       | 90      | 0   | 3      | 67.8%      | 32           | 0   | 34  | 30        | 13        | 0    | 12.6% | 7.9          | 11            |
|                |      |        | 女  | 39        | 32      | 2   | 1      | 92.3%      | 11           | 0   | 11  | 11        | 4         | 0    | 11.1% | 9.0          | 4             |
|                |      |        | 計  | 191       | 122     | 2   | 4      | 72.8%      | 43           | 0   | 45  | 41        | 17        | 0    | 12.2% | 8.2          | 15            |

第1次試験：6月22日 第2次試験：7月19日  
 行政(11月実施) 第1次試験：11月30日 第2次試験：1月10日

| 試験種類  | 試験区分           | 採用予定人員 | 性別 | 受験申込者数(A) | 受験者数(B) |     |       | 受験率(B)/(A) | 第1次試験合格者数(C) |     |     | 第2次試験受験者数 | 最終合格者数(D) |       |       | 最終合格率(B)/(D) | 採用者数H27.5.1現在 |
|-------|----------------|--------|----|-----------|---------|-----|-------|------------|--------------|-----|-----|-----------|-----------|-------|-------|--------------|---------------|
|       |                |        |    |           | 大学卒     | 短大卒 | 高校卒   |            | その他          | 大学卒 | 短大卒 |           | 高校卒       | その他   | 大学卒   |              |               |
| 地 区 別 | 一般事務<br>(石見地区) | 2      | 男  | 19        | 14      |     |       | 73.7%      | 8            |     | 8   | 8         | 2         | 2     | 14.3% | 7.0          | 2             |
|       |                |        | 女  | 12        | 6       | 3   | 1     | 83.3%      | 2            |     | 2   | 2         | 0         | 0     | 0.0%  |              |               |
|       |                |        | 計  | 31        | 20      | 3   | 1     | 77.4%      | 10           |     | 10  | 10        | 2         | 2     | 8.3%  | 12.0         | 2             |
|       | 一般事務<br>(隠岐地区) | 2      | 男  | 10        | 6       |     |       | 60.0%      | 5            |     | 5   | 4         | 1         | 1     | 16.7% | 6.0          | 1             |
|       |                |        | 女  | 3         | 1       |     | 1     | 100.0%     | 1            | 1   | 2   | 2         | 1         | 33.3% | 3.0   | 1            |               |
|       |                |        | 計  | 13        | 7       | 1   | 1     | 69.2%      | 6            | 1   | 7   | 6         | 2         | 2     | 22.2% | 4.5          | 2             |
| 合計    | 4              | 男      | 29 | 20        | 0       | 0   | 69.0% | 13         | 0            | 13  | 12  | 3         | 0         | 15.0% | 6.7   | 3            |               |
|       |                |        | 女  | 15        | 7       | 3   | 2     | 86.7%      | 3            | 0   | 4   | 4         | 1         | 0     | 7.7%  | 13.0         | 1             |
|       |                |        | 計  | 44        | 27      | 3   | 2     | 75.0%      | 16           | 0   | 17  | 16        | 4         | 0     | 12.1% | 8.3          | 4             |

第1次試験：6月22日 第2次試験：7月19日

| 試験種類 | 試験区分                 | 採用予定人員 | 性別  | 受験申込者数(A) | 受験者数(B) |     |                      | 受験率(B)/(A) | 第1次試験合格者数(C) |     |                      | 第2次試験受験者数 | 最終合格者数(D) |     |                      | 最終合格率(B)/(D) | 採用者数 |
|------|----------------------|--------|-----|-----------|---------|-----|----------------------|------------|--------------|-----|----------------------|-----------|-----------|-----|----------------------|--------------|------|
|      |                      |        |     |           | 大学卒     | 短大卒 | 高校卒 <sup>1</sup> その他 |            | 大学卒          | 短大卒 | 高校卒 <sup>1</sup> その他 |           | 大学卒       | 短大卒 | 高校卒 <sup>1</sup> その他 |              |      |
| 警察官  | 大学卒<br>(第1回)         | 33     | 男   | 202       | 156     |     |                      | 77.2%      | 135          |     |                      | 107       | 50        |     |                      | 32.1%        | 27   |
|      |                      | 6      | 女   | 22        | 20      |     |                      | 90.9%      | 14           |     |                      | 11        | 6         |     |                      | 30.0%        | 4    |
|      |                      | 39     | 計   | 224       | 176     |     |                      | 78.6%      | 149          |     |                      | 118       | 56        |     |                      | 31.8%        | 31   |
|      | 大学卒<br>(第1回)<br>(武道) | 1      | 男   | 4         | 4       |     |                      | 100.0%     | 4            |     |                      | 4         | 1         |     |                      | 25.0%        | 1    |
|      |                      | 1      | 女   | 4         |         |     |                      | 100.0%     | 4            |     |                      | 4         | 1         |     |                      | 25.0%        | 1    |
|      |                      | 6      | 計   | 72        | 43      |     |                      | 59.7%      | 31           |     |                      | 26        | 9         |     |                      | 20.9%        | 8    |
|      | 大学卒<br>(第2回)         | 1      | 男   | 7         | 4       |     |                      | 57.1%      | 3            |     |                      | 3         | 1         |     |                      | 25.0%        | 1    |
|      |                      | 7      | 女   | 79        | 47      |     |                      | 59.5%      | 34           |     |                      | 29        | 10        |     |                      | 21.3%        | 9    |
|      |                      | 18     | 計   | 119       | 66      | 24  |                      | 75.6%      | 90           | 48  | 21                   | 66        | 19        | 5   |                      | 26.7%        | 23   |
|      | 高校卒業程度               | 3      | 男   | 30        | 1       | 20  | 2                    | 76.7%      | 1            | 13  | 1                    | 15        | 1         | 6   |                      | 30.4%        | 7    |
|      |                      | 21     | 女   | 149       | 1       | 86  | 26                   | 75.8%      | 1            | 61  | 22                   | 81        | 1         | 25  |                      | 27.4%        | 30   |
|      |                      | 1      | 計   | 2         | 1       | 1   |                      | 50.0%      |              |     |                      | 1         |           | 0   |                      | 0.0%         |      |
|      | 高校卒業程度<br>(武道)       | 1      | 男   | 2         |         |     |                      | 50.0%      |              |     |                      | 1         |           |     |                      | 0.0%         |      |
|      |                      | 1      | 女   | 2         |         |     |                      | 50.0%      |              |     |                      | 1         |           |     |                      | 0.0%         |      |
|      |                      | 59     | 計   | 399       | 203     | 0   | 66                   | 73.7%      | 170          | 0   | 48                   | 22        | 204       | 60  | 0                    | 19           | 5    |
| 合計   | 10                   | 男      | 59  | 24        | 1       | 20  | 79.7%                | 17         | 1            | 13  | 1                    | 29        | 7         | 1   | 6                    | 0            | 14   |
|      | 69                   | 女      | 458 | 227       | 1       | 86  | 74.5%                | 187        | 1            | 61  | 23                   | 233       | 67        | 1   | 25                   | 5            | 98   |
|      |                      | 計      |     |           |         |     |                      |            |              |     |                      |           |           |     |                      |              |      |

大学卒(第1回) ……第1次試験:5月11日、第2次試験:6月14日~19日

大学卒(第2回) ……第1次試験:9月21日、第2次試験:11月3日~5日

高校卒業程度 ……第1次試験:9月21日、第2次試験:11月2日~5日

(イ) 昇任試験

現在実施している昇任試験は、警察官の階級（警部・警部補・巡査部長）の各職への昇任試験のみであり、その実施については警察本部長に委任している。

（職員の任用に関する権限を委任する規則第2条第1項第6号）

a 試験実施概要

| 試験の種類    | 区分 | 受験資格                                       | 試験日程    |                                    |        | 試験内容  |              |
|----------|----|--|---------|------------------------------------|--------|---|--------------|
|          |    |  | 試験実施通知日 | 第1次試験                              | 第2次試験  | 第1次試験   | 第2次試験        |
| 警部昇任試験   | 一般 | 警部補として勤務した期間が4年以上の者                        | 7月9日    | (法学試験)<br>9月1日<br>(1次試験)<br>10月10日 | 11月17日 | (法学試験)<br>筆記試験3科目<br>勤務成績等評定<br>(1次試験)<br>筆記試験5科目<br>勤務成績等評定  | 口述試験<br>術科試験 |
| 警部補昇任試験  | 一般 | 巡査部長として勤務した期間が4年(大卒者にあつては2年)以上の者           | 7月9日    | (予備試験)<br>9月2日<br>(1次試験)<br>10月8日  | 11月18日 | (予備試験)<br>五肢択一式50問<br>勤務成績等評定<br>(1次試験)<br>筆記試験8科目<br>勤務成績等評定 | 口述試験<br>術科試験 |
|          | 専門 | 巡査部長として勤務した期間が8年以上の者で、年齢40歳以上の者            | 7月9日    | 10月8日                              | 11月18日 | 筆記試験5科目<br>勤務成績等評定  | 口述試験<br>術科試験 |
| 巡査部長昇任試験 | 一般 | 巡査として勤務した期間が4年(大卒者にあつては2年)以上の者             | 7月9日    | (予備試験)<br>9月3日<br>(1次試験)<br>10月9日  | 11月21日 | (予備試験)<br>五肢択一式50問<br>勤務成績等評定<br>(1次試験)<br>筆記試験8科目<br>勤務成績等評定 | 口述試験<br>術科試験 |
|          | 専門 | 巡査として勤務した期間が12年(大卒者にあつては8年)以上の者で、年齢35歳以上の者 | 7月9日    | 10月9日                              | 11月21日 | 筆記試験5科目<br>勤務成績等評定  | 口述試験<br>術科試験 |

b 試験実施結果

| 試験の種類    | 区分 | 申込者数  | 予備試験  |       |      | 第1次試験 |       |      | 第2次試験合格者数 | 最終合格率 | 昇任者数 |
|----------|----|-------|-------|-------|------|-------|-------|------|-----------|-------|------|
|          |    |       | 受験者数  | 受験率   | 合格者数 | 受験者数  | 受験率   | 合格者数 |           |       |      |
| 警部昇任試験   | 一般 | 214   | 210   | 98.1  | 77   | 77    | 100.0 | 20   | 12        | 15.6  | 12   |
| 警部補昇任試験  | 一般 | ※ 223 | ※ 220 | 98.7  | 91   | 118   | 100.0 | 42   | 32        | 27.1  | 32   |
|          | 専門 | 6     | —     | —     | —    | 6     | 100.0 | 3    | 1         | 16.7  | 1    |
|          | 計  | ※ 229 | ※ 220 | 98.7  | 91   | 124   | 100.0 | 45   | 33        | 26.6  | 33   |
| 巡査部長昇任試験 | 一般 | ※ 301 | ※ 301 | 100.0 | 108  | 126   | 100.0 | 62   | 52        | 41.3  | 52   |
|          | 専門 | 7     | —     | —     | —    | 7     | 100.0 | 4    | 2         | 28.6  | 2    |
|          | 計  | ※ 308 | ※ 301 | 100.0 | 108  | 133   | 100.0 | 66   | 54        | 40.6  | 54   |
| 合計       |    | ※ 751 | ※ 731 | 99.1  | 276  | 334   | 100.0 | 131  | 99        | 29.6  | 99   |

(注) ※印は予備試験免除を除く。(警部補予備免除者27名。巡査部長予備免除者18名)

## イ 選考

職員の採用選考及び昇任選考の状況は、(ア)及び(イ)のとおりである。

## (ア) 採用選考

## a 適用根拠規定状況

| 規 定  |           | 部 局   |                       |                |                |                         | 計              |                         |
|--|-----------|---|-----------------------|----------------|----------------|-------------------------|----------------|-------------------------|
|  |           | 知 事 部 局                                     | 病 院 局                 | 教 育 委 員 会      | 警 察 本 部        | 委 員 会 等                 |                |                         |
| 職<br>員<br>の<br>任<br>用<br>に<br>関<br>連<br>す<br>る<br>規<br>則 | 第 7 条     | 細則第3条第1号・2号<br>・8号<br>(行政職3級以上・公安職<br>4級以上) | 5 <sup>人</sup><br>(5) | — <sup>人</sup> | — <sup>人</sup> | 16 <sup>人</sup><br>(16) | — <sup>人</sup> | 21 <sup>人</sup><br>(21) |
|  | 第 2 号     | 細則第3条第3号<br>(海事職)                           | 1                     | —              | 1              | —                       | —              | 2                       |
|  | 第 2 号     | 細則第3条第4号<br>(研究職の2級以上)                      | 1                     | —              | —              | —                       | —              | 1                       |
|  | 第 2 号     | 細則第3条第5号～7号<br>、9～11号<br>(医療職)              | 7                     | 56             | —              | —                       | —              | 63                      |
| 規<br>則   | 第7条第5号    | (他の地方公共団体又は国の在<br>職者)                       | 5<br>(5)              | —              | 1<br>(1)       | 7<br>(7)                | 1<br>(1)       | 14<br>(14)              |
|  | 第7条第6号    | (かつて職員であった者)                                | —                     | —              | —              | —                       | —              | —                       |
|  | 第7条第7号・8号 | (競争試験を行うことが不適當<br>な職)                       | 5                     | —              | 3              | —                       | —              | 8                       |
|  |           | 地方公共団体の一般職の任期付職<br>員の採用に関する法律第3条            | 2                     | —              | —              | —                       | —              | 2                       |
|  |           | 地方公共団体の一般職の任期付研<br>究員の採用等に関する法律第3条          | —                     | —              | —              | —                       | —              | —                       |
| 合 計  |           |   | 26<br>(10)            | 56             | 5<br>(1)       | 23<br>(23)              | 1<br>(1)       | 111<br>(35)             |

(注) ( ) 内は割愛採用で、内数である。

## b 職種別状況

| 職 種                     | 部 局     | 知事部局  | 病 院 局 | 教 育 委 員 会 | 警 察 本 部 | 委 員 会 等 | 計   |
|-------------------------|---------|-------|-------|-----------|---------|---------|-----|
|                         | 行 政 職   | 部・次長級 | 1     |           |         |         |     |
| 課長級                     |         | 4     |       |           | 1       |         | 5   |
| グループリーダー                |         | 2     |       |           |         |         | 2   |
| 企画員                     |         | 1     |       |           |         |         | 1   |
| 主任・主任主事・主任技師<br>・主事・技師級 |         | 7     |       | 1         | 1       | 1       | 10  |
| 計                       |         | 15    |       | 1         | 2       | 1       | 19  |
| 公 安 職                   | 警 視     |       |       |           | 2       |         | 2   |
|                         | 警部・警部補級 |       |       |           | 13      |         | 13  |
|                         | 巡査部長    |       |       |           | 6       |         | 6   |
|                         | 巡 査     |       |       |           |         |         |     |
|                         | 計       |       |       |           | 21      |         | 21  |
| 海 事 職                   |         | 1     |       | 1         |         |         | 2   |
| 研 究 職                   | 学 芸 員   |       |       |           |         |         |     |
|                         | 研 究 員   | 1     |       | 3         |         |         | 4   |
| 医 療 職 (一)               | 医 師     | 4     | 1     |           |         |         | 5   |
| 医 療 職 (二)               |         | 3     | 2     |           |         |         | 5   |
| 医 療 職 (三)               |         |       | 53    |           |         |         | 53  |
| 任 期 付 職 員               |         | 2     |       |           |         |         | 2   |
| 合 計                     |         | 26    | 56    | 5         | 23      | 1       | 111 |

c 公開選考試験実施結果 (a 及び b の一部)

| 試験種類 | 試験区分            | 採用予定人員 | 性別          | 受験申込者数 (A)    | 受験者数 (B)     |             |   | 受験率 (B)/(A)                | 第1次試験合格者数 (C) |             |             | 第2次試験受験者数 | 最終合格者数 (D)  |        |             | 最終合格率 (D)/(B)        | 採用者数 (D) (B.5.1項注)         | 備考                      |                      |         |
|------|-----------------|--------|-------------|---------------|--------------|-------------|---|----------------------------|---------------|-------------|-------------|-----------|-------------|--------|-------------|----------------------|----------------------------|-------------------------|----------------------|---------|
|      |                 |        |             |               | 男子           | 女子          | 計 |                            | 大学卒           | 短大卒         | 高校卒         |           | その他         | 大学卒    | 短大卒         |                      |                            |                         | 高校卒                  | その他     |
| 選考試験 | 原子力             | 1      | 男<br>女<br>計 | 1<br>0<br>1   | 1<br>1<br>1  |             |   | 100.0%<br>100.0%<br>100.0% | 第2次試験なし       |             |             |           | 0<br>0<br>0 |        |             | 0.0%<br>0.0%<br>0.0% | 0                          | 6/22~<br>6/23実施         |                      |         |
|      | 文化財研究員 (歴史美術)   | 1      | 男<br>女<br>計 | 4<br>1<br>5   | 3<br>1<br>4  |             |   | 75.0%<br>100.0%<br>80.0%   | 3<br>1<br>4   |             | 3<br>1<br>4 |           | 3<br>1<br>4 |        | 1<br>0<br>1 |                      | 33.3%<br>0.0%<br>25.0%     | 1                       | 1次:6/22<br>2次:8/8    |         |
|      | 文化財研究員 (日本中世史)  | 1      | 男<br>女<br>計 | 7<br>2<br>9   | 7<br>0<br>7  |             |   | 100.0%<br>0.0%<br>77.8%    | 4<br>4<br>7   |             | 4<br>4<br>7 |           | 4<br>4<br>7 |        | 1<br>1<br>1 |                      | 14.3%<br>14.3%<br>14.3%    | 1                       | 1次:6/22<br>2次:8/8    |         |
|      | 文化財研究員 (日本古代史)  | 1      | 男<br>女<br>計 | 10<br>7<br>17 | 9<br>6<br>15 |             |   | 90.0%<br>85.7%<br>88.2%    | 6<br>0<br>6   |             | 6<br>0<br>6 |           | 6<br>6<br>6 |        | 1<br>1<br>1 |                      | 11.1%<br>6.7%<br>6.7%      | 1                       | 1次:6/22<br>2次:8/8    |         |
|      | 獣医師             | 9      | 男<br>女<br>計 | 2<br>2<br>4   | 2<br>2<br>4  |             |   | 100.0%<br>100.0%<br>100.0% | 第2次試験なし       |             |             |           | 2<br>2<br>4 |        | 2<br>2<br>4 |                      | 100.0%<br>100.0%<br>100.0% | 2                       | 6/22~<br>6/23実施      |         |
|      | 薬剤師             | 3      | 男<br>女<br>計 | 1<br>0<br>1   | 0<br>0<br>0  |             |   | 0.0%<br>0.0%<br>0.0%       | 第2次試験なし       |             |             |           |             |        |             |                      |                            | 0                       |                      |         |
|      | 身体障がい者対象 (一般事務) | 2      | 男<br>女<br>計 | 3<br>0<br>3   | 1<br>0<br>1  | 2<br>0<br>2 |   | 100.0%<br>0.0%<br>100.0%   | 第2次試験なし       |             |             |           |             | 1<br>1 |             | 1<br>1               |                            | 33.3%<br>33.3%<br>33.3% | 1                    | 10/19実施 |
|      | 身体障がい者対象 (学校事務) | 1      | 男<br>女<br>計 | 0<br>0<br>0   | 0<br>0<br>0  |             |   |                            | 第2次試験なし       |             |             |           |             |        |             |                      |                            | 0                       |                      |         |
|      | 鳥獣対策            | 1      | 男<br>女<br>計 | 13<br>2<br>15 | 8<br>0<br>8  | 1<br>0<br>1 |   | 69.2%<br>0.0%<br>60.0%     | 3<br>0<br>3   | 1<br>0<br>1 | 4<br>0<br>4 |           | 4<br>4<br>4 |        | 1<br>1<br>1 |                      | 11.1%<br>11.1%<br>11.1%    | 1                       | 1次:10/19<br>2次:11/22 |         |
|      | 船舶乗組員 (航海)      | 1      | 男<br>女<br>計 | 3<br>0<br>3   | 1<br>0<br>1  | 2<br>0<br>2 |   | 100.0%<br>0.0%<br>100.0%   | 第2次試験なし       |             |             |           |             | 1<br>1 |             | 1<br>1               |                            | 33.3%<br>33.3%<br>33.3% | 1                    | 10/19実施 |
|      | 水産練習船乗組員 (航海)   | 2      | 男<br>女<br>計 | 2<br>0<br>2   | 0<br>0<br>0  |             |   | 0.0%<br>0.0%<br>0.0%       | 第2次試験なし       |             |             |           |             |        |             |                      |                            | 0                       |                      |         |

| 試験種類             | 試験区分         | 採用予定人員 | 性別 | 受験申込者数(A) | 受験者数(B) |     |        | 受験率(B)/(A) | 第1次試験合格者数(C) |     |     | 第2次試験受験者数 | 最終合格者数(D) |     |      | 最終合格率(B)/(D) | 採用者数(B26.5.1条E) | 備考      |         |     |
|------------------|--------------|--------|----|-----------|---------|-----|--------|------------|--------------|-----|-----|-----------|-----------|-----|------|--------------|-----------------|---------|---------|-----|
|                  |              |        |    |           | 短大卒     | 短大卒 | 短大卒    |            | 短大卒          | 短大卒 | 短大卒 |           | 短大卒       | 短大卒 | 短大卒  |              |                 |         | 短大卒     | 短大卒 |
| 選考試験             | 水産練習船乗組員(機関) | 1      | 男  | 1         |         |     | 1      | 100.0%     |              |     |     |           |           |     | 1    | 1.0          | 1               |         |         |     |
|                  |              |        | 女  | 0         |         |     |        |            |              |     |     |           |           |     |      |              |                 |         |         |     |
|                  |              |        | 計  | 1         |         |     |        | 1          | 100.0%       |     |     |           |           |     |      | 1            | 1.0             | 1       | 10/19実施 |     |
|                  | 水産練習船乗組員(通信) | 1      | 男  |           |         |     |        |            |              |     |     |           |           |     |      |              |                 |         |         |     |
|                  |              |        | 女  |           |         |     |        |            |              |     |     |           |           |     |      |              |                 |         |         |     |
|                  |              |        | 計  | 0         |         |     |        |            |              |     |     |           |           |     |      |              |                 | 0       |         |     |
|                  | 警備艇乗組員(機関)   | 1      | 男  | 1         |         |     |        | 0.0%       |              |     |     |           |           |     |      |              |                 |         |         |     |
|                  |              |        | 女  | 0         |         |     |        |            |              |     |     |           |           |     |      |              |                 |         |         |     |
|                  |              |        | 計  | 1         |         |     |        | 0.0%       |              |     |     |           |           |     |      |              |                 | 0       |         |     |
|                  | 水産練習船乗組員(通信) | 1      | 男  |           |         |     |        |            |              |     |     |           |           |     |      |              |                 |         |         |     |
|                  |              |        | 女  |           |         |     |        |            |              |     |     |           |           |     |      |              |                 |         |         |     |
|                  |              |        | 計  | 0         |         |     |        |            |              |     |     |           |           |     |      |              |                 | 0       | (追加募集)  |     |
| 職業訓練指導員(介護サービス科) | 1            | 男      | 2  |           |         |     | 100.0% |            |              |     |     |           |           |     | 1    | 2.0          | 1               |         |         |     |
|                  |              | 女      | 1  |           |         |     | 100.0% |            |              |     |     |           |           |     | 0    | 0.0%         |                 |         |         |     |
|                  |              | 計      | 3  |           |         |     | 100.0% |            |              |     |     |           |           |     | 1    | 3.0          | 1               | 11/15実施 |         |     |
| 職業訓練指導員(事務ワーク科)  | 1            | 男      | 1  |           |         |     | 100.0% |            |              |     |     |           |           |     | 0    | 0.0%         |                 |         |         |     |
|                  |              | 女      | 1  |           |         |     | 100.0% |            |              |     |     |           |           |     | 1    | 1.0          | 1               |         |         |     |
|                  |              | 計      | 2  |           |         |     | 100.0% |            |              |     |     |           |           |     | 1    | 2.0          | 1               | 11/15実施 |         |     |
| 中山間地域研究員         | 1            | 男      | 13 |           |         |     | 100.0% | 6          |              |     | 6   |           |           | 1   | 7.7% | 0            |                 | 1次:書類選考 |         |     |
|                  |              | 女      | 2  |           |         |     | 100.0% |            |              |     |     |           |           |     | 0    | 0.0%         |                 | 2次:12/6 |         |     |
|                  |              | 計      | 15 |           |         |     | 100.0% | 6          |              |     | 6   |           |           | 1   | 6.7% | 0            | ~12/7           |         |         |     |
| 合計               | 30           | 男      | 64 | 0         | 2       | 4   | 54     | 84.4%      | 22           | 0   | 1   | 23        | 8         | 0   | 1    | 2            | 11              | 20.4%   | 4.9     | 10  |
|                  |              | 女      | 18 | 1         | 0       | 1   | 13     | 72.2%      | 1            | 0   | 0   | 1         | 2         | 0   | 0    | 1            | 3               | 23.1%   | 4.3     | 1   |
|                  |              | 計      | 82 | 1         | 2       | 5   | 67     | 81.7%      | 23           | 0   | 1   | 24        | 10        | 0   | 1    | 3            | 14              | 20.9%   | 4.8     | 11  |

| 試験種類          | 試験区分 | 採用予定人員<br>(若干名) | 性別 | 受験申込者数(A) | 受験者数(B) |     |        | 受験率(B)/(A) | 第1次試験合格者数(C) |     |         | 第2次試験受験者数 | 最終合格者数(D) |     |    | 最終合格率(D)/(B) | 採用者数<br>(H26.5.1現在) | 備考       |          |          |
|---------------|------|-----------------|----|-----------|---------|-----|--------|------------|--------------|-----|---------|-----------|-----------|-----|----|--------------|---------------------|----------|----------|----------|
|               |      |                 |    |           | 大学卒     | 短大卒 | 高校卒    |            | その他          | 大学卒 | 短大卒     |           | 高校卒       | その他 | 計  |              |                     |          | 大学卒      | 短大卒      |
| 選考試験<br>(病院局) | 看護師  | (若干名)           | 男  | 2         | 1       | 1   | 2      | 100.0%     | 第2次試験なし      |     |         | 第2次試験なし   | 1         | 1   | 1  | 1            | 50.0%               | 1        | H26.6.22 |          |
|               |      |                 | 女  | 3         | 1       | 2   | 3      | 100.0%     | 第2次試験なし      |     |         |           | 1         | 1   | 1  | 2            | 66.7%               | 2        | H26.6.22 |          |
|               |      |                 | 計  | 5         | 2       | 3   | 5      | 100.0%     | 第2次試験なし      |     |         |           | 2         | 2   | 2  | 3            | 60.0%               | 3        |          |          |
|               | 看護師  | (40)            | 男  | 11        | 3       | 7   | 10     | 90.9%      | 第2次試験なし      |     |         | 第2次試験なし   | 2         | 2   | 5  | 7            | 70.0%               | 7        | H26.8.16 |          |
|               |      |                 | 女  | 54        | 19      | 4   | 30     | 98.1%      | 第2次試験なし      |     |         |           | 19        | 3   | 24 | 46           | 86.8%               | 39       | ～        |          |
|               |      |                 | 計  | 65        | 22      | 4   | 37     | 96.9%      | 第2次試験なし      |     |         |           | 21        | 3   | 29 | 53           | 84.1%               | 46       | H26.8.17 |          |
|               | 助産師  | (若干名)           | 男  | 0         |         |     |        |            | 第2次試験なし      |     |         | 第2次試験なし   |           |     |    |              |                     |          |          | H26.6.22 |
|               |      |                 | 女  | 0         |         |     |        |            | 第2次試験なし      |     |         |           |           |     |    |              |                     | 0        |          |          |
|               |      |                 | 計  | 0         |         |     |        |            | 第2次試験なし      |     |         |           |           |     |    |              |                     |          |          |          |
|               | 助産師  | (4)             | 男  |           |         |     |        |            | 第2次試験なし      |     |         | 第2次試験なし   |           |     |    |              |                     |          |          | H26.8.16 |
|               |      |                 | 女  | 5         | 4       |     | 4      | 80.0%      | 第2次試験なし      |     |         |           |           | 4   |    | 4            | 100.0%              | 4        | ～        |          |
|               |      |                 | 計  | 5         | 4       |     | 4      | 80.0%      | 第2次試験なし      |     |         |           |           | 4   |    | 4            | 100.0%              | 4        | H26.8.17 |          |
| 臨床検査技師        | (1)  | 男               | 1  | 1         |         | 1   | 100.0% | 第2次試験なし    |              |     | 第2次試験なし |           |           |     | 0  | 0.0%         |                     |          |          |          |
|               |      | 女               | 5  | 4         |         | 4   | 80.0%  | 第2次試験なし    |              |     |         |           | 1         |     | 1  | 25.0%        | 1                   | H26.10.4 |          |          |
|               |      | 計               | 6  | 5         |         | 5   | 83.3%  | 第2次試験なし    |              |     |         |           | 1         |     | 1  | 20.0%        | 1                   |          |          |          |
| 臨床工学技士        | (1)  | 男               | 2  |           |         | 2   | 100.0% | 第2次試験なし    |              |     | 第2次試験なし |           |           |     | 0  | 0.0%         |                     |          |          |          |
|               |      | 女               | 1  | 1         |         | 1   | 100.0% | 第2次試験なし    |              |     |         |           | 1         |     | 1  | 100.0%       | 1                   | H26.11.8 |          |          |
|               |      | 計               | 3  | 1         |         | 2   | 100.0% | 第2次試験なし    |              |     |         |           | 1         |     | 1  | 33.3%        | 1                   |          |          |          |
| 合計            | (46) | 男               | 16 | 4         | 1       | 15  | 93.8%  | 第2次試験なし    |              |     | 第2次試験なし | 2         | 1         | 0   | 5  | 53.3%        | 8                   |          |          |          |
|               |      | 女               | 68 | 28        | 5       | 32  | 95.6%  | 第2次試験なし    |              |     |         | 25        | 4         | 0   | 25 | 83.1%        | 47                  |          |          |          |
|               |      | 計               | 84 | 32        | 6       | 42  | 95.2%  | 第2次試験なし    |              |     |         | 27        | 5         | 0   | 30 | 77.5%        | 55                  |          |          |          |

## (イ) 昇任選考

## a 級別昇任者数

| 給料表      | 部 局 | 知事部局 | 病 院 局 | 企業局、議会、<br>各委員会等 | 教 育 委 員 会 | 警 察 本 部 | 計   |
|----------|-----|------|-------|------------------|-----------|---------|-----|
|          | 級   |      |       |                  |           |         |     |
| 行 政 職    | 9   | 6    | 1     | 2                | 1         |         | 10  |
|          | 8   | 15   |       | 1                | 1         |         | 17  |
|          | 7   | 20   | 1     | 1                | 2         | 1       | 25  |
|          | 6   | 54   | 1     | 2                | 12        |         | 69  |
|          | 5   | 78   | 1     | 4                | 13        | 6       | 102 |
|          | 4   | 93   | 2     | 4                | 25        | 12      | 136 |
|          | 3   | 32   | 3     | 1                | 10        | 4       | 50  |
|          | 2   | 59   | 3     | 3                | 19        | 8       | 92  |
| 計        | 357 | 12   | 18    | 83               | 31        | 501     |     |
| 公 安 職    | 9   |      |       |                  |           | 2       | 2   |
|          | 8   |      |       |                  |           | 8       | 8   |
|          | 7   |      |       |                  |           | 7       | 7   |
|          | 6   |      |       |                  |           | 21      | 21  |
|          | 5   |      |       |                  |           | 37      | 37  |
|          | 4   |      |       |                  |           | 32      | 32  |
|          | 3   |      |       |                  |           |         |     |
|          | 2   |      |       |                  |           |         |     |
| 計        |     |      |       |                  | 107       | 107     |     |
| 海 事 職    | 5   |      |       |                  |           |         |     |
|          | 4   |      |       |                  |           |         |     |
|          | 3   |      |       |                  | 1         |         | 1   |
|          | 2   |      |       |                  |           |         |     |
| 計        |     |      |       | 1                |           | 1       |     |
| 研 究 職    | 5   |      |       |                  |           |         |     |
|          | 4   | 2    |       |                  |           |         | 2   |
|          | 3   | 6    |       |                  | 2         |         | 8   |
|          | 2   |      |       |                  |           |         |     |
| 計        | 8   |      |       | 2                |           | 10      |     |
| 医 療 職(一) | 4   | 2    | 1     |                  |           |         | 3   |
|          | 3   |      | 1     |                  |           |         | 1   |
|          | 2   | 3    | 3     |                  |           |         | 6   |
|          | 計   | 5    | 5     |                  |           |         | 10  |
| 医 療 職(二) | 7   |      |       |                  |           |         |     |
|          | 6   | 5    | 1     |                  |           |         | 6   |
|          | 5   | 6    | 3     |                  |           |         | 9   |
|          | 4   | 4    | 4     |                  |           |         | 8   |
|          | 3   | 7    | 9     |                  |           |         | 16  |
|          | 2   | 1    | 1     |                  |           |         | 2   |
|          | 計   | 23   | 18    |                  |           |         | 41  |
| 医 療 職(三) | 7   |      |       |                  |           |         |     |
|          | 6   | 1    | 2     |                  |           |         | 3   |
|          | 5   | 1    | 6     |                  |           |         | 7   |
|          | 4   | 2    | 26    |                  |           |         | 28  |
|          | 3   | 1    | 53    |                  |           |         | 54  |
|          | 2   |      |       |                  |           |         |     |
| 計        | 5   | 87   |       |                  |           | 92      |     |
| 合 計      |     | 398  | 122   | 18               | 86        | 138     | 762 |

(2) 給与、勤務時間その他の勤務条件に関する報告及び勧告の状況

ア 職員の給与等に関する報告及び勧告

本委員会は、平成 26 年 10 月 17 日、県議会及び知事に対し、地方公務員法第 8 条、第 14 条及び第 26 条の規定に基づき、職員の給与等に関する報告を行い、併せて給与について勧告した。その概要は次のとおりである。

(ア) 職員の給与等に関する報告

a 職員給与等の状況

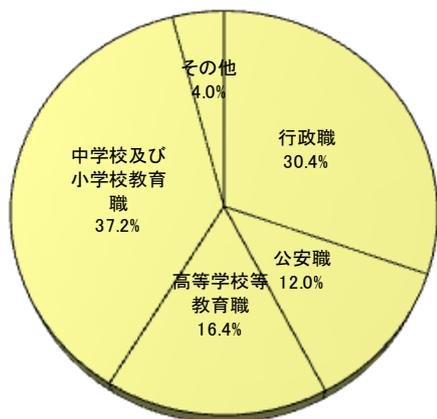
県職員の平成 26 年 4 月 1 日現在における給与等の実態は、次のとおりである。

給料表別職員数等

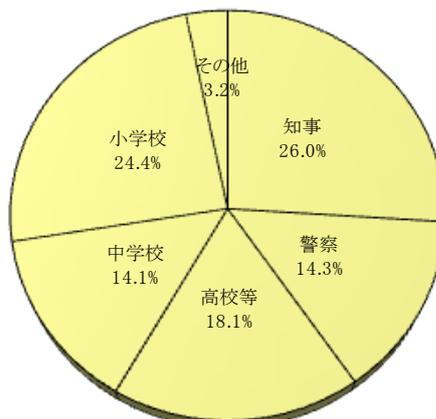
| 区 分<br>給 料 表          | 職員数 (構成比)          |                    | 平均年齢       |            | 平均経験年数     |            |
|-----------------------|--------------------|--------------------|------------|------------|------------|------------|
|                       | 平成26年<br>人         | 平成25年<br>人         | 平成26年<br>歳 | 平成25年<br>歳 | 平成26年<br>年 | 平成25年<br>年 |
| 行 政 職                 | 3,786<br>(30.4%)   | 3,804<br>(30.3%)   | 44.3       | 44.3       | 22.9       | 22.9       |
| 公 安 職                 | 1,491<br>(12.0%)   | 1,477<br>(11.8%)   | 38.7       | 39.0       | 17.5       | 17.8       |
| 海 事 職                 | 46<br>(0.4%)       | 46<br>(0.4%)       | 41.0       | 40.2       | 21.0       | 20.2       |
| 研 究 職                 | 243<br>(2.0%)      | 251<br>(2.0%)      | 42.3       | 42.2       | 19.1       | 19.1       |
| 医 療 職 ( 1 )           | 43<br>(0.3%)       | 42<br>(0.3%)       | 44.8       | 45.4       | 18.7       | 19.4       |
| 医 療 職 ( 2 )           | 100<br>(0.8%)      | 102<br>(0.8%)      | 42.7       | 42.6       | 19.0       | 18.7       |
| 医 療 職 ( 3 )           | 70<br>(0.6%)       | 70<br>(0.6%)       | 41.5       | 41.7       | 19.2       | 19.4       |
| 高 等 学 校 等 教 育 職       | 2,041<br>(16.4%)   | 2,065<br>(16.4%)   | 44.4       | 44.3       | 21.7       | 21.6       |
| 中 学 校 及 び 小 学 校 教 育 職 | 4,637<br>(37.2%)   | 4,698<br>(37.4%)   | 46.5       | 46.2       | 23.8       | 23.5       |
| 合 計                   | 12,457<br>(100.0%) | 12,555<br>(100.0%) | 44.4       | 44.3       | 22.2       | 22.1       |

(注)構成比については、小数点以下 1 位未満の端数は四捨五入したため、合計が100にならない場合がある。

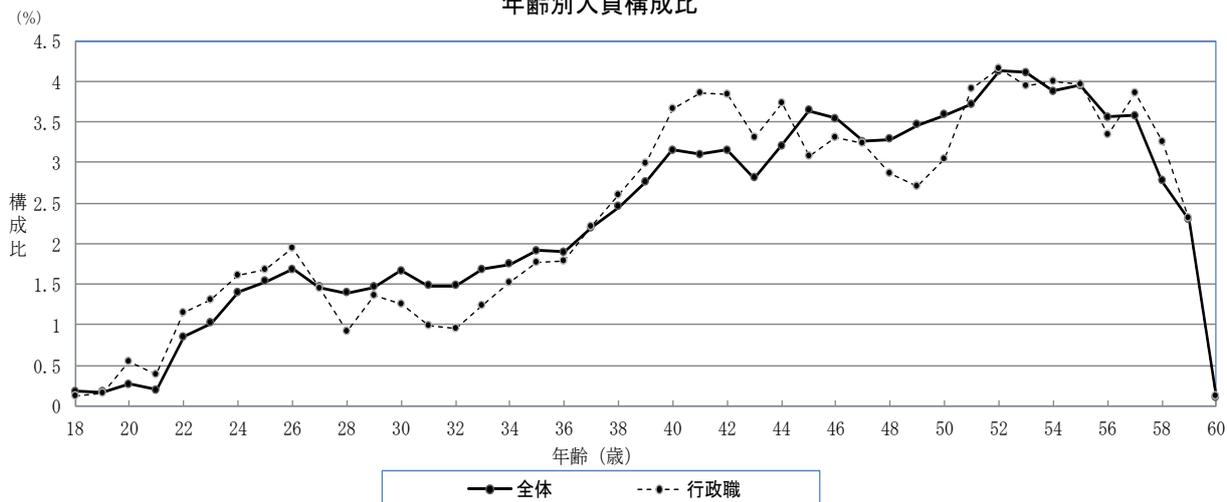
給料表別職員構成比



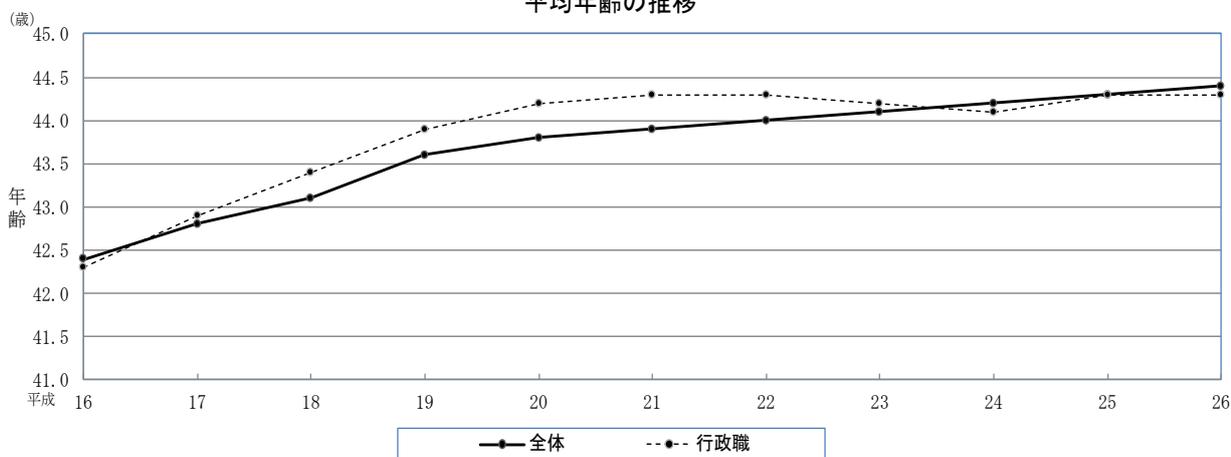
部局別職員構成比



年齢別人員構成比



平均年齢の推移



職員の平均給与月額の状態

| 区 分<br>項 目  | 全 職 員    |          | 行 政 職 の 職 員 |          |
|-------------|----------|----------|-------------|----------|
|             | 平成26年    | 平成25年    | 平成26年       | 平成25年    |
|             | 円        | 円        | 円           | 円        |
| 給 料         | 364, 611 | 365, 101 | 338, 523    | 339, 920 |
| 管 理 職 手 当   | 6, 213   | 6, 203   | 7, 994      | 7, 961   |
| 扶 養 手 当     | 10, 430  | 10, 663  | 11, 429     | 11, 683  |
| 地 域 手 当     | 463      | 464      | 572         | 603      |
| 住 居 手 当     | 3, 761   | 3, 696   | 2, 681      | 2, 503   |
| 特 地 勤 務 手 当 | 3, 886   | 3, 979   | 2, 840      | 2, 920   |
| そ の 他       | 2, 311   | 2, 319   | 1, 783      | 1, 855   |
| 合 計         | 391, 675 | 392, 425 | 365, 822    | 367, 445 |

(注) 1 給料には、給料の調整額及び教職調整額並びに経過措置額を含む。  
 2 特地勤務手当の欄は、特地勤務手当（準ずる手当を含む。）及びへき地手当（準ずる手当を含む。）の合計額である。  
 3 その他は、単身赴任手当等である。

## b 民間給与等の状況

本年 5 月から 6 月にかけて、職員の給与等と比較検討するため、人事院と共同で、企業規模 50 人以上で、かつ、事業所規模 50 人以上の県内の民間事業所 260 のうちから層化無作為抽出法により抽出した 143 事業所を対象に「平成 26 年職種別民間給与実態調査」を実施し、うち 138 事業所の調査を完了した。

本年の調査完了率は、調査の重要性に対する民間事業所の理解を得て、97.2%と極めて高いものとなっている。

この調査では、公務の行政職と類似すると認められる事務・技術関係職種 3,867 人及び医師等職種 1,010 人について、本年 4 月分として支払われた給与月額等を調査するとともに、各民間企業における給与改定の状況等についても調査を行った。

なお、民間企業の組織形態の変化に対応するため、本年調査から、基幹となる役職段階（部長、課長、係長、係員）が置かれている民間事業所において、役職、職能資格又は給与上の等級（格付）から職責が①部長と課長の上に位置づけられる従業員、②課長と係長の上に位置づけられる従業員、③係長と係員の上に位置づけられる従業員についても個人別の給与月額等を把握することとした。

## (a) 本年の給与改定等の状況

## i 初任給の状況

新規学卒者の採用を行った事業所の割合は、大学卒で 39.9%（昨年 43.1%）、高校卒で 36.2%（同 27.1%）となっている。そのうち初任給を据え置いた事業所の割合は、大学卒で 80.4%（同 95.0%）、高校卒で 84.5%（同 96.5%）、初任給を増額した事業所の割合は、大学卒で 18.6%（同 5.0%）、高校卒で 14.4%（同 3.5%）となっている。

## ii 給与改定の状況

一般の従業員（係員）の給与改定状況をみると、ベースアップを実施した事業所の割合は 28.1%（昨年 17.5%）、ベースアップを中止した事業所の割合は 17.7%（同 30.9%）となっている。

また、一般の従業員（係員）の定期昇給の実施状況をみると、定期昇給を実施した事業所の割合は 75.3%（同 79.1%）、定期昇給を停止した事業所の割合は 1.2%（同 3.3%）であった。昇給額については、昨年と比べて増額となっている事業所の割合が 21.9%（同 18.3%）、減額となっている事業所の割合が 4.1%（同 10.2%）となっている。

## 民間における給与改定の状況

(単位：%)

| 項目<br>役職段階 | ベースアップ<br>実施   | ベースアップ<br>中止   | ベースダウン       | ベースアップ<br>の慣行なし |
|------------|----------------|----------------|--------------|-----------------|
| 係 員        | 28.1<br>(17.5) | 17.7<br>(30.9) | 0.0<br>(0.0) | 54.2<br>(51.6)  |
| 課長級        | 24.5<br>(14.4) | 20.8<br>(32.8) | 0.0<br>(0.0) | 54.7<br>(52.8)  |

(注) 1 ベースアップと定期昇給を分離することができない事業所を含む。

2 ( ) 内の数字は、平成25年の割合である。

民間における定期昇給の実施状況

(単位：%)

| 項目<br>役職段階 | 定期昇給<br>制度あり   | 定期昇給実施         |                |               | 定期昇給<br>停止     | 定期昇給<br>制度なし |                |
|------------|----------------|----------------|----------------|---------------|----------------|--------------|----------------|
|            |                | 昨年<br>比増額      | 昨年<br>比減額      | 昨年と<br>変化なし   |                |              |                |
| 係 員        | 76.5<br>(82.4) | 75.3<br>(79.1) | 21.9<br>(18.3) | 4.1<br>(10.2) | 49.3<br>(50.6) | 1.2<br>(3.3) | 23.5<br>(17.6) |
| 課長級        | 72.3<br>(77.4) | 71.1<br>(74.0) | 19.9<br>(19.2) | 4.2<br>(10.6) | 47.0<br>(44.2) | 1.2<br>(3.4) | 27.7<br>(22.6) |

(注) 1 ベースアップと定期昇給を分離することができない事業所は除く。

2 ( ) 内の数字は、平成25年の割合である。

c 物価及び生計費

本年 4 月の消費物価指数(総務省)は、昨年 4 月に比べ、全国で 3.4%、松江市で 3.3%とそれぞれ増加している。

また、勤労者世帯における消費支出(総務省「家計調査」)等を基礎として算定した本年 4 月の松江市における 2 人世帯、3 人世帯及び 4 人世帯の標準生計費は、それぞれ 186,730 円、212,890 円及び 239,050 円となっている。

d 都道府県職員の給与

先に総務省が公表した平成 25 年 4 月 1 日現在の都道府県ラスパイレス指数(行政職)の平均は、107.4 であった。

本県のラスパイレス指数は 105.5 (平成 24 年 104.9) となっており、全国でも低い水準となっている。

なお、今回の指数が 100 を超えているのは、国において平成 24 年 4 月 1 日から平成 26 年 3 月 31 日までの 2 年間、「国家公務員の給与の改定及び臨時特例に関する法律(平成 24 年法律第 2 号)」に基づく給与減額支給措置が講じられていたことによるものであり、この措置がないとした場合の参考値は 97.5 である。

都道府県のラスパイレス指数の分布状況

(平成25年 4 月 1 日現在)

| 指数分布区分            | 都道府県数           |
|-------------------|-----------------|
| 110 以上            | 4               |
| 105 以上 110 未満     | 40              |
| 100 以上 105 未満     | 2               |
| 100 未満            | 1               |
| 都道府県平均指数<br>(参考値) | 107.4<br>(99.3) |
| 島 根 県<br>(参考値)    | 105.5<br>(97.5) |

備考 ラスパイレス指数：地方公共団体の一般行政職の給料額と国の行政職俸給表(一)の適用職員の俸給額とを、学歴別、経験年数別にラスパイレス方式により対比させて比較し算出したもので、国を100としたもの。

e 人事院勧告の概要（省略）

f 職員給与と民間給与との比較

(a) 月例給

職員給与と民間給与との比較は、職員と民間企業従業員の同種・同等の者同士を比較することを基本として、公務においては行政職給料表適用者、民間においては公務の行政職と類似すると認められる事務・技術関係職種の者について行っている。

また、職員と民間企業従業員では、それぞれ年齢、学歴などの人員構成が異なっており、このように異なる集団間での給与の比較を行う場合には、それぞれの集団における単純な給与の平均値を比較することは適当ではないため、主な給与決定要素である役職段階、年齢、学歴を同じくする者同士を対比させ、精密に比較（ラスパイレス方式）を行っている。

なお、本年の比較に当たっては、b で述べた①部長と課長の上に位置づけられる従業員、②課長と係長の上に位置づけられる従業員、③係長と係員の上に位置づけられる従業員については、その役職、職能資格又は給与上の等級（格付）を踏まえ、それぞれ部次長、課長代理、主任として取り扱うこととした。

本年 4 月分の給与額について、職員給与と民間給与を比較すると、民間給与 371,043 円に対して職員給与は 370,119 円であり、職員給与が 924 円（0.25%）下回っている。

職員給与と民間給与との較差

| 民間給与(A)  | 職員給与(B)  | 較 差<br>A - B ((A-B)/B×100) |
|----------|----------|----------------------------|
| 371,043円 | 370,119円 | 924円 ( 0.25%)              |

(注) 民間、職員ともに、本年度の新規卒の採用者は含まれていないため、職員給与の額は a の表「職員の平均給与月額」の額とは異なっている。

(b) 特別給

昨年 8 月から本年 7 月までの 1 年間において、民間事業所で支払われた特別給は、平均所定内給与月額 3.81 月分に相当していた。これは、昨年 (3.70 月分) より増加しており、職員の期末手当・勤勉手当の年間平均支給月数 (3.70 月) を 0.11 月分上回っている。

職員の期末・勤勉手当と民間の特別給との差

| 民間の特別給(A) | 職員の期末・勤勉手当(B) | 差 (A - B) |
|-----------|---------------|-----------|
| 3.81月分    | 3.70月         | 0.11月分    |

## g 本年の給与改定

職員の給与決定に関する諸条件については、以上述べたとおりである。

これらの調査結果等を基に、国及び他の都道府県の動向等を踏まえ、様々な角度から慎重に検討を重ねた結果、職員の給与について所要の措置を講ずる必要があると判断し、次のとおり報告する。

## (a) 月例給

本年の民間事業所の給与等の状況をみると、一般の従業員（係員）で、ベースアップを実施した事業所の割合が昨年と比べ 10 ポイント以上増加していることや、定期昇給の昇給額について昨年と比べて増額となった事業所の割合が増加し、減額となった事業所の割合が減少していることなど、改善の傾向が見られた。

このような状況の中で、本年 4 月分の給与について、職員給与と職種別民間給与実態調査に基づく民間給与を比較すると、f (a) のとおり、職員給与が民間給与を 924 円 (0.25%) 下回っている。

よって、月例給については、民間給与水準と均衡させるよう引上げ改定することが適当と判断した。

民間との給与比較を行っている行政職給料表については、本年 8 月に人事院が勧告した俸給表をもとに、本県の公民較差を考慮し、人事院が勧告した俸給表に定める俸給月額に 100 分の 99.83 を乗じた給料表とする。

再任用職員の給料月額についても、再任用職員以外の職員の給料月額の改定に準じた改定を行う。

また、行政職給料表以外の給料表についても、行政職給料表との均衡を考慮して、行政職給料表と同様の改定を行うものとする。ただし、医療職給料表(1)については、医師の人材を確保する観点から、人事院勧告に準じた改定を行うこととする。

なお、改定については、本年 4 月の職員給与と民間給与を均衡させるものことから、同月に遡及して実施することとする。

## (b) 期末手当・勤勉手当

f (b) のとおり、職員の期末手当・勤勉手当の年間平均支給月数 (3.70 月) は、民間事業所の特別給の支給割合 (3.81 月分) を 0.11 月分下回っている。

よって、職員の期末手当・勤勉手当については、民間の特別給の支給割合と均衡させるよう、0.10 月分引き上げることが適当と判断した。

引上げに当たっては、国と同様に勤務実績に応じた給与の推進の観点から勤勉手当に配分することとし、本年度については、12 月期の勤勉手当を 0.10 月分引き上げ、平成 27 年度以降においては、6 月期及び 12 月期の勤勉手当をそれぞれ 0.05 月分ずつ引き上げることとする。

なお、再任用職員の勤勉手当並びに任期付研究員及び特定任期付職員の期末手当についても、同様に支給月数を引き上げることとする。

## (c) 初任給調整手当

医師に対する初任給調整手当については、医療職給料表(1)の改定状況を勘案し、人事院勧告に準じて改定を行い、本年 4 月に遡及して実施することとする。

## (d) 通勤手当

交通用具利用者に係る通勤手当については、昨今のガソリン価格の上昇により、改定の必要性について慎重に検討してきたところである。

その結果、ガソリン価格は上昇しているものの燃費が向上してきていることから自動車の運行に係る経費は変わらないこと、県内の民間事業所における支給額と比較すると概ね均衡していること、本年の人事院勧告後の国家公務員の手当額と比較しても改定が必要と認められる状況ではないことから、本年においては改定を行わないこととする。

## h 給与制度の総合的見直し

## (a) 見直しの必要性

国においては、本年の報告で、平成 18 年度から実施した給与構造改革については一定の成果を得てきたとする一方、特に民間賃金の低い地域を中心に公務員給与が高いのではないかと指摘が依然として見られること、職員構成の高年齢化や公的年金の支給開始年齢の段階的な引上げに伴い雇用と年金の接続を図ることが求められていること等を踏まえると給与カーブの見直し等が必要であること、公務組織の特性、円滑な人事運用の要請等を踏まえた適正な処遇を実現することを通じて公務に必要な人材を確保し組織の能率的な運営を図っていく必要があること等の課題に対応するため、給与制度の総合的な見直しを行うこととしている。

本県においては、平成 23 年より、「制度」・「構造」は国に準じ、「水準」については県内民間給与水準との均衡を図ることを基本として勧告してきたところである。

給与水準については、全体として県内民間給与水準との均衡を図っているが、50 歳台の職員の給与水準が国と同様の傾向にあることから、その職員の給与水準の上昇を抑え、早期に世代間の給与配分の適正化を図る必要があること、東西に長く離島もある本県の地理的事情から、人事異動に伴い単身赴任せざるを得ない職員がいる実態があり、こうした職員の経済的負担を考慮する必要があることなど、本県においても国と同様の状況が見られる。また、本県の給与制度については、従来から国の給与制度を基本としていることから、国に準じて見直しを行うこととする。

## (b) 見直しすべき事項

## i 給料表等の見直し

## (i) 給料表の水準

国においては、地域間の給与配分及び世代間の給与配分の見直しの観点から、医療職俸給表(一)を除き、俸給表水準を平均で 2%引き下げることとし、1 級(全号俸)及び 2 級の初任給に係る号俸については引下げを行わない一方、3 級以上の高位号俸については、50 歳台後半層における官民の給与差を考慮して最大 4%の引下げを行うこととしている。

また、この俸給表の見直しに伴い、新たな俸給表の俸給月額が平成 27 年 3 月 31 日に受けていた俸給月額に達しない職員に対しては、平成 30 年 3 月 31 日までの 3 年間に限り、経過措置としてその差額を支給することとしている。

本県においては、前述のとおり「制度」・「構造」は国に準じ、「水準」については県内民間給与水準との均衡を図ることを基本としている。まず、「構造」に関し、世代間の給与配分については本県においても見直す必要があることから、今回、国に準じて給料表を見直すこととする。ただし、見直しに伴い給料月額が引下げとなる職員に配慮し、国と同様に 3 年間の経過措置を講ずることにより段階的に実施することが必要である。

具体的には、平成 27 年 4 月から、人事院が勧告した同月における国の俸給表に定める俸給月額に 100 分の 99.83 (g(a) で述べた本年の給与改定における国の俸給表に乗ずる割合と同じ割合) を乗じた給料表とし、新たな給料表の給料月額が平成 27 年 3 月 31 日に受けていた給料月額に達しない職員に対しては、その差額を給料として支給する。

これにより、「水準」に関し、見直し前の給与水準が維持されることから、本年の県内民間給与水準との均衡を図ることができる。

今回、結果的に給料表の水準を国に準じて引き下げることとなるが、これは世代間の給与配分の見直しを経過措置期間中に段階的に実施するための措置であり、職員の給与水準の引下げを目的とするものではない。

したがって、職員の給与については、今後も従来どおり毎年の職種別民間給与実態調査により把握した民間給与と比較した上で、県内民間給与水準との均衡を図ることを基本として改定していくこととする。

なお、医療職給料表(1)については、医師の人材を確保する観点から、「構造」・「水準」とも国の俸給表を基本としているため、上記の給料表の見直しは行わないこととする。

#### (ii) 号給の増設

国においては、最大 4 % 程度の引下げ改定を行う最高号俸には、50 歳台前半層の職員も在職していることから、40 歳台及び 50 歳台前半層の職員に対して勤務成績に応じた昇給機会を確保する観点から行政職俸給表(一) 5 級及び 6 級並びに公安職俸給表(一) 6 級及び 7 級等について、8 号俸の増設を行うこととしている。

本県においても、国と同様に最高号給に在職している職員の昇給機会を確保する観点から、国の給与制度の総合的見直しに係る俸給表に準じて、行政職給料表 5 級及び 6 級、公安職給料表 6 級及び 7 級、高等学校教育職給料表 2 級及び特 2 級並びに中学校及び小学校教育職給料表 2 級及び特 2 級について、8 号給の増設を行うこととする。

#### (iii) 給料等の 1.5%減額支給措置の廃止

国においては、当分の間の措置として平成 22 年度から実施されている 55 歳を超える職員(行政職俸給表(一) 6 級相当以上)に対する俸給等の 1.5%

減額支給措置について、今回、55 歳を超える職員の給与の適正化を含めた俸給表の水準の引下げ措置を講ずることから、廃止することとしている。

本県においても、平成 24 年 4 月から同様に給与等の減額支給措置を実施しているが、国の給与制度の総合的見直しに準じて給料表の見直しを行うことから廃止することとする。

ii 地域手当の見直し

県外事務所等の民間賃金の高い地域に勤務する職員の地域手当については、その地域の民間給与水準を考慮し、人事院勧告に準じて地域区分及び支給割合の見直しを行うこととする。

また、医療職給料表(1)適用者については、医師の処遇を確保する観点から人事院勧告に準じて支給割合を 16%に改めることとする。

iii 単身赴任手当の見直し

国においては、公務の支給額が民間を下回っていることや公務における遠距離異動の実態を踏まえ、手当額を引き上げることとしている。

本県においても、国と同様に職員の手当額が民間の支給額を下回っていることや、異動に伴いやむを得ず単身赴任をしている職員の経済的負担の実情を考慮し、人事院勧告に準じて単身赴任手当の基礎額を 7,000 円引き上げることとする。

また、加算額については、人事院勧告に準じて年間 12 回の帰宅回数相当の額に引き上げるとともに、交通距離の区分を 2 区分増設し、交通距離の最長の区分を 2,500km 以上とすることとする。これに伴い、加算額の限度を 25,000 円引き上げることとする。

iv 管理職員特別勤務手当の見直し

災害等への対処その他の臨時的又は緊急の必要により、管理職員がやむを得ず平日の午前 0 時以降の深夜に勤務した場合には、人事院勧告に準じて管理職員特別勤務手当を支給することとする。

(c) 実施時期等

i 実施時期

(b)の改定は、平成 27 年 4 月 1 日から実施する。

ただし、地域手当の支給割合並びに単身赴任手当の基礎額及び加算額については、平成 27 年 4 月 1 日から段階的に引き上げ、平成 30 年 4 月 1 日に完成させる。

ii 導入に当たっての特例措置

(i) 給料月額

(b) i (i)で述べたとおり、新たな給料表の給料月額が平成 27 年 3 月 31 日に受けていた給料月額に達しない職員に対しては、同年 4 月 1 日から平成 30 年 3 月 31 日までの 3 年間に限り、経過措置としてその差額を給料として支給する。

(ii) 給料等の 1.5%減額支給措置の廃止

給料等の 1.5%減額支給措置は、平成 30 年 3 月 31 日をもって廃止する。

(iii) 地域手当

平成 27 年 4 月 1 日から平成 30 年 3 月 31 日までの間における地域手当の支給割合は、見直し後支給割合を超えない範囲内で人事委員会規則で定める割合とする。

なお、平成 27 年 4 月 1 日から平成 28 年 3 月 31 日までの間の支給割合は、次表に示すとおりとする。

平成27年度の地域手当の級地別支給割合

| 見直し後の級地<br>(支給割合) | 地域     | 見直し前の級地<br>(支給割合) | 平成27年度の地域<br>手当の支給割合<br>% |
|-------------------|--------|-------------------|---------------------------|
| 1 級地<br>(20%)     | 東京都特別区 | 1 級地<br>(18%)     | 1 8                       |
| 2 級地<br>(16%)     | 大阪市    | 2 級地<br>(15%)     | 1 5                       |
| 5 級地<br>(10%)     | 広島市    | 4 級地<br>(10%)     | 1 0                       |

(注) 医師に係る地域手当(見直し前15%)は、見直しにより16%となるが、平成27年度の地域手当の支給割合は15%である。

(iv) 単身赴任手当

平成 27 年 4 月 1 日から平成 30 年 3 月 31 日までの間における単身赴任手当の基礎額は、30,000 円を超えない範囲内で人事委員会規則等で定める額とする。また、加算額は、70,000 円を超えない範囲内で人事委員会規則等で定める額とする。

なお、平成 27 年 4 月 1 日から適用する基礎額は、26,000 円とする。

i その他の課題

(a) 特殊勤務手当

特殊勤務手当については、状況の変化等に応じて定期的に見直しを行ってきたところであるが、昨今の社会情勢の変動や業務内容の変化等を踏まえ、手当の対象となる業務を精選し、実績や業務の特殊性をより反映した支給内容となるよう見直しを行う必要がある。

(b) 教育職員の給与等

教育職員の給与については、国において、それぞれの職務に応じたメリハリのある教員給与体系の確立に向けて検討が続けられており、給料の調整額の縮減や部活動手当の拡充等の方針が示されている。本県における教育職員の給与については、職務や実績に見合った教育職員の処遇を行うという観点から、国や他の都道府県の動向を踏まえ、適時適切に見直しを行っていく必要がある。

(イ) 人事管理に関する報告

## a 人事管理上の課題

## (a) 人材の確保

コミュニケーション能力や企画・立案能力を有し、チャレンジ精神に富んだ人材を確保するため、これまでも試験制度の見直し・改善を行ってきた。平成 25 年度には、大学卒業程度試験の一部の専門試験における負担軽減や討論型個別面接の導入等を見直しを行い、より多様な人材が受験しやすい環境を整えるとともに、より人物重視の試験制度としたところである。

また、職員採用ガイダンスや大学での説明会を開催するなどの広報活動を行い、試験制度の見直しと併せ受験者確保に取り組んできた。

しかしながら、受験年齢人口の減少や民間指向等により、近年の受験者数は依然として減少傾向にあり、特に、技術系職種の人員確保が難しい状況にある。

このような状況を踏まえ、今後とも、試験ごとの検証を行い、適宜、必要に応じて制度の改正を図っていくとともに、任命権者と協力して、より効果的な県の仕事の魅力等の情報発信を行い、受験者の確保に取り組んで行く。

## (b) 人材の育成

多様化・高度化する行政需要に迅速かつ的確に 대응していくためには、限られた人材を最大限に活用することが必要である。このためには、職員一人一人の能力と意欲を引き出すための人材育成がますます重要となっている。

任命権者においては、「島根県人材育成基本方針」に基づき、職務段階に応じた計画的な研修の実施、自律的な能力開発を支援するための研修の実施、更には職員の自己啓発に対する支援など様々な取組が行われてきた。

また、特定分野に精通した職員及び専門的知識や技術を有した職員の育成を図るために、中長期的な視点に立った人員配置が行われている。

今後もこうした取組を一層進めていくとともに、部下を持ち、マネジメント経験を積むことも人材育成において非常に有効であり、現在地方機関の一部で導入されている係長制の拡大等を検討する必要がある。

## (c) 能力・実績に基づく人事管理

職員の意欲と能力を高め、組織の活性化と公務能率の向上を図るためには、年功的な昇進管理にとらわれることなく、能力と実績に基づく人事管理を行う必要がある。

本委員会としては、これまでも、能力と実績に基づく人事管理を進めるために、人事評価の結果を処遇に反映しうる実効性のある人事評価制度の確立について言及してきた。

本年 5 月に地方公務員法が改正され、人事評価を任用、給与、分限その他の人事管理の基礎として活用するものとされた。任命権者においては、今回の法改正の趣旨を踏まえ、公平性・公正性、客観性・透明性を担保し、評価結果を処遇に反映しうる人事評価制度への見直しを行う必要がある。

## (d) 女性職員の能力開発のための環境づくり

幅広い視点に立ち、きめ細やかな行政サービスを推進するためには、男女それぞれの意識や立場を取り入れながら、施策・事業を構築していく必要があり、県の政策立案・方針決定過程においても、女性の視点や能力等を活用することが重要である。

こうした観点から、これまでも、とりわけ女性職員が多様な経験を積めるように、担当業務の拡大や幅広い分野へ配置するなど計画的な人材育成に取り組んでおり、管理職に占める女性職員の割合は年々向上している。引き続き、女性職員が能力を十分に発揮し、意欲を持って働けるよう、キャリア形成や働きやすい環境整備を進め、女性職員の政策・方針決定過程への参画を拡大する必要がある。

(e) ワーク・ライフ・バランスの推進

職員一人一人が意欲を持って仕事に取り組むとともに、家庭や地域においても充実した生活を送ることができるようにするワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）を実現することは重要な課題であり、そのための環境整備に努めなければならない。

i 時間外勤務の縮減

時間外勤務の縮減は、職員の健康保持及びワーク・ライフ・バランスの推進、さらには、公務能率の確保の観点から非常に重要な課題であり、任命権者において、これまでも様々な取組がなされているところである。

時間外勤務の縮減目標時間の設定、ノー残業デーの設定等の継続的な取組にもかかわらず、災害復旧、危機管理対応等のため、一人当たりの時間外勤務時間数は5年連続で増加した。

時間外勤務の縮減のため、管理監督者は、職員ごとの在庁時間、業務負荷の状態、休暇取得状況等を適切に把握するとともに、効率的な業務運営が行えるような職場環境を整える必要がある。また、職員一人一人も効率的な業務遂行に努め、計画的に仕事を進めていく必要がある。

また、県立学校の教育職員についても、部活動の指導、補習授業の実施等により、月 100 時間を超える時間外勤務従事人数が年々増加している。

学校現場においては、部活動休養日の設定、平日勤務時間外の補習・会議の見直し等に取り組んでいるが、引き続き、学校ごとの実態を踏まえ、学校と任命権者が一体となって、時間外勤務の縮減に向けた機運の醸成や具体的な取組を行うとともに、適宜取組の検証を行い、より実効性を高める必要がある。

ii 仕事と育児・介護等の両立支援の推進

ワーク・ライフ・バランスの実現のために、本県では、これまでも育児・介護のための休暇や育児休業制度の整備・充実に努めてきた。

任命権者は、平成 22 年 3 月に「子育てしやすい職場づくり推進計画（特定事業主行動計画）」の後期計画を策定し、平成 26 年度の男性職員の育児休業等取得率<sup>(注)</sup>の目標を 50%として取り組んだところ、平成 25 年度の取得率は知事部局等 49%、教育委員会 25%、警察本部 25%であった。また、平成 25 年度中に新たに育児休業を取得した男性職員は 3 人であり、依然として少ない状況である。

一方、介護のための休暇の取得者数は、平成 24 年度の 247 人に対し昨年度は 258 人に増加した。これは、平成 22 年 6 月新設の短期の介護休暇の取得者が、平成 24 年度の 226 人から 237 人へと増加したためである。

仕事と育児・介護等の両立支援の取組を推進するためには、管理監督者とその重要性を認識し、職員に対する啓発、制度の説明、取得期間中の業務継続体制の確保等に努めるとともに、職場全体としても、育児・介護のための休暇や育児休業等を取得しやすい環境づくりに引き続き努めていく必要がある。

(注) 育児休業等取得率は、育児休業（3 歳未満）、育児短時間勤務（小学校就学まで）、部分休業（小学校就学まで 1 日 1 時間以内）、育児時間休暇（3 歳未満 1 日 60 分以内）及び男性の育児参加のための休暇（産前・産後休暇中 5 日以内）を、各年度に新たに取得可能となった男性職員が取得した割合である。

### iii その他

ワーク・ライフ・バランスを推進するためには、年次有給休暇や夏季休暇の計画的取得や連続取得の促進も重要であり、引き続き各職場の実情に応じ、休暇を取得しやすい職場環境の整備などに取り組む必要がある。

こうした取組を推進するために、夏季休暇について、水防などの危機管理、災害復旧等への対応から、現在の取得期間（7～9 月）では取得しにくい実態があり、取得期間の拡大を検討する必要がある。

### (f) メンタルヘルス対策

行政課題の複雑・高度化により職務の困難性が増すなど、様々な要因によるストレスが増大している昨今においては、職員の心身の健康を保持増進することが重要である。とりわけ、精神疾患による長期の休暇・退職者の割合が依然として高い状況にあつては、メンタルヘルス対策は、極めて重要な課題であり、管理監督者を中心に、上司、同僚も含めた職場ぐるみで協力・助け合う職場環境づくりに努める必要がある。

任命権者は、これまでもメンタルヘルス教育の実施、相談体制の整備、外部機関の活用、療養後の職場復帰支援事業等、様々な取組を継続的に進めているが、引き続き、メンタルヘルス対策を組織全体の課題と位置付け、予防・早期発見から退職者の職場復帰・再発防止まで、より実効性のある対策に取り組む必要がある。

### (g) ハラスメント対策

ハラスメントについては、ハラスメントを受けた者が人格を侵害され、精神的苦痛を受けるばかりか、職場環境の悪化を招くものであり、その防止は重要な課題である。

昨年度、知事部局において実施された職員へのアンケートによれば、過去 3 年間にハラスメントを受けたことがあると回答した職員の割合は、回答総数 (1,625 件) の 11.4%となっている。

各任命権者においては、これまでもハラスメント防止に関する指針の作成、研修の実施、相談窓口の設置などの取組が行われているところである。引き続きハラスメントのない職場づくりに向けたより実効性のある取組を進める必要がある。

## (h) 高齢期の雇用問題

今年度から、公的年金の支給開始年齢が 61 歳に上げられたことに伴い、新たな再任用制度が開始されたところである。

国家公務員については、本年 4 月に公布された国家公務員法等の一部を改正する法律（平成 26 年法律第 22 号）の附則で、平成 28 年度までに定年の段階的な引き上げや再任用制度の活用の拡大その他の雇用と年金の接続のための措置を講ずることについて検討するものとされており、今後もこうした国等の動きを注視し、適切に対応する必要がある。

また、再任用職員の給与については、国においては、転居を伴う異動をする職員の増加と民間の支給状況を踏まえ、平成 27 年 4 月 1 日から再任用職員に単身赴任手当を支給することとしている。本県においては、短時間勤務の職員が多く転居を伴う異動をする職員は多くはないが、今後、再任用希望者の増加に伴い転居を伴う異動をする職員の増加が見込まれることから、国に準じた取扱をする必要がある。

なお、再任用職員の給与水準を含めた給与の在り方については、国において民間の動向や再任用制度の運用状況を踏まえ必要な検討を行うこととされていることから、今後の国の動向等を注視していく必要がある。

## (i) 退職管理の適正の確保

本年 5 月に地方公務員法が改正され、(c)で述べた能力・実績に基づく人事管理とともに、営利企業等に再就職した元職員による離職前の職務に関して、現職職員への働きかけを禁止する等の退職管理の適正の確保について規定された。

改正法の施行は公布の日から 2 年以内とされており、法律の施行期日までに適切な対応を行う必要がある。

## (ウ) 勧告実施の要請

人事委員会の勧告制度は、憲法で保障された労働基本権が地方公務員には制約されているため、その代償措置として情勢適応の原則に基づき公務員の勤務条件を社会一般の情勢に適応させることにより、公務員の適正な処遇を確保しようとするものである。

現在、厳しい県財政の下、個々の職員は、限られた予算と人員の中で最大限の効果を発揮できるよう、複雑・多様化する業務に対し、強い使命感をもって立ち向かっていくことが求められており、給与をはじめとする職員の勤務条件は、そのような職員の努力や成果に的確に報いるものでなければならない。

管理職手当の支給にあたって行われている減額措置については、財政健全化に取り組むための時限的な措置でありやむを得ないものであるとはいえ、当該措置後の職員給与は地方公務員法に定める給与決定の原則に基づく水準とは異なるものであることから、早期に当該措置が解消され、給与勧告制度に基づく本来の給与水準が確保されることを望むものである。

県議会及び知事におかれては、この報告及び勧告に深い理解を示され、本委員会の勧告どおり実施されるよう要請する。

## (エ) 勧告

本委員会は、職員の給与等に関する報告に基づき、次の事項について改定措置を執られるよう勧告する。

## a 平成 26 年 4 月の民間給与との比較による給与改定等のための関係条例の改正

## (a) 職員の給与に関する条例（昭和 26 年島根県条例第 1 号）、県立学校の教育職員の給与に関する条例（昭和 29 年島根県条例第 6 号）及び市町村立学校の教職員の給与等に関する条例（昭和 29 年島根県条例第 7 号）の改正

## i 給料表

現行の給料表を別記第 1 のとおり改定すること。

## ii 諸手当

## (i) 初任給調整手当

医療職給料表(1)の適用を受ける医師及び歯科医師に対する支給月額を 412,200 円とすること。

医療職給料表(1)以外の給料表の適用を受ける医師及び歯科医師で、医学又は歯学に関する専門的知識を必要とする職にあるものに対する支給月額を 50,300 円とすること。

## (ii) 勤勉手当

平成 26 年 12 月期の支給割合においては、勤勉手当の支給割合を 0.75 月分（特定管理職にあつては、0.95 月分）とすること。再任用職員については、勤勉手当の支給割合を 0.4 月分（特定管理職にあつては、0.5 月分）とすること。ただし、平成 27 年 6 月期以降の支給割合においては、6 月及び 12 月に支給される勤勉手当の支給割合をそれぞれ 0.7 月分ずつ（特定管理職にあつては、0.9 月分ずつ）とすること。再任用職員については、6 月及び 12 月に支給される勤勉手当の支給割合をそれぞれ 0.375 月分ずつ（特定管理職にあつては、0.475 月分ずつ）とすること。

## (iii) 単身赴任手当

再任用職員に対して単身赴任手当を支給すること。

## (b) 一般職の任期付研究員の採用等に関する条例（平成 15 年島根県条例第 7 号）の改正

## i 給料表

現行の給料表を別記第 2 のとおり改定すること。

## ii 期末手当

平成 26 年 12 月期の支給割合においては、期末手当の支給割合を 1.55 月分とすること。ただし、平成 27 年 6 月期以降の支給割合においては、6 月及び 12 月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ 1.35 月分及び 1.5 月分とすること。

## (c) 一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成 15 年島根県条例第 8 号）の改正

## i 給料表

現行の給料表を別記第 3 のとおり改定すること。

## ii 期末手当について

平成 26 年 12 月期の支給割合においては、期末手当の支給割合を 1.55 月分とすること。ただし、平成 27 年 6 月期以降の支給割合においては、6 月及び 12 月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ 1.35 月分及び 1.5 月分とすること。

## b 給与制度の見直しのための関係条例の改正

## (a) 職員の給与に関する条例、県立学校の教育職員の給与に関する条例及び市町村立学校の教職員の給与等に関する条例の改正

## i 給料表

a (a) i による改定後の給料表（医療職給料表(1)を除く。）を別記第 4 のとおり改定すること。

## ii 諸手当

## (i) 地域手当

地域手当の支給割合を、次に掲げる級地の区分に応じ、それぞれ次に定める割合とすること。

1 級地 100 分の 20

2 級地 100 分の 16

3 級地 100 分の 15

4 級地 100 分の 12

5 級地 100 分の 10

6 級地 100 分の 6

7 級地 100 分の 3

医療職給料表(1)の適用を受ける職員に対する地域手当の支給割合を、当分の間、100 分の 16 とすること。

## (ii) 単身赴任手当

単身赴任手当の基礎額を月額 30,000 円とし、職員の住居と配偶者の住居との間の交通距離の区分に応じて加算することとされている額の限度を月額 70,000 円とすること。

## (iii) 管理職員特別勤務手当

管理職員が、災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により職員の勤務時間に関する条例（昭和 27 年島根県条例第 9 号）第 3 条第 1 項、第 4 条及び第 5 条（市町村立学校の教職員の給与等に関する条例の適用を受ける教職員にあっては、第 22 条の 2 第 1 項、第 22 条の 3 及び第 22 条の 4）の規定に基づく週休日又は祝日法による休日等若しくは年末年始の休日等以外の日の午前 0 時から午前 5 時までの間（正規の勤務時間以外の時間に限る。）に勤務した場合に、管理職員特別勤務手当を支給すること。

上記の管理職員特別勤務手当の額は、上記による勤務 1 回につき、6,000 円を超えない範囲内において人事委員会規則等で定める額とすること。

## iii 55 歳を超える職員の給料月額の減額支給等

職員の給与に関する条例附則第 9 項(県立学校の教育職員の給与に関する条例の適用を受ける教育職員にあっては同条例附則第 12 項、市町村立学校の教職員の給与等に関する条例の適用を受ける教職員にあっては同条例附則第 9 項)の規定による 55 歳を超える職員の給料月額の減額支給等の期間を、平成 30 年 3 月 31 日までの間とすること。

## (b) 一般職の任期付研究員の採用等に関する条例の改正

a (b) i による改定後の給料表を別記第 5 のとおり改定すること。

## (c) 一般職の任期付職員の採用等に関する条例の改正

a (c) i による改定後の給料表を別記第 6 のとおり改定すること。

## c 改定の実施時期等

## (a) 改定の実施時期

この改定は、平成 26 年 4 月 1 日から実施すること。ただし、a (a) ii (ii)の本文、(b) ii の本文及び(c) ii の本文については平成 26 年 12 月 1 日から、a (a) ii (ii)のただし書及び(iii)、(b) ii のただし書並びに(c) ii のただし書、b 並びに c (b) i から iii までについては平成 27 年 4 月 1 日から実施すること。

## (b) 経過措置等

## i 平成 30 年 3 月 31 日までの間における差額の支給

(i) b による改定後の給料表の適用の日(以下「切替日」という。)の前日から引き続き同一の給料表の適用を受ける職員で、その者の受ける給料月額が同日において受けていた給料月額に達しないこととなるもの(人事委員会規則等で定める職員を除く。)には、平成 30 年 3 月 31 日までの間、給料月額のほか、その差額に相当する額(職員の給与に関する条例附則第 9 項の表の給料表欄に掲げる給料表の適用を受ける職員(再任用職員を除く。)のうち、その職務の級が同項の表の職務の級欄に掲げる職務の級以上である者(県立学校の教育職員の給与に関する条例に規定する高等学校教育職給料表の適用を受ける教育職員(再任用職員を除く。)にあってはその職務の級が 4 級である者、市町村立学校の教職員の給与等に関する条例に規定する中学校及び小学校教育職給料表の適用を受ける教育職員(再任用職員を除く。)にあっては、職務の級が 4 級である者)(以下「特定職員」という。)にあっては 55 歳に達した日後における最初の 4 月 1 日(特定職員以外の者が 55 歳に達した日後における最初の 4 月 1 日後に特定職員となった場合にあっては、特定職員となった日)以後、当該額に 100 分の 98.5 を乗じて得た額)を給料として支給すること。

(ii) 切替日の前日から引き続き給料表の適用を受ける職員((i)の職員を除く。)について、(i)による給料を支給される職員との権衡上必要があると認められるときは、当該職員には、人事委員会規則等の定めるところにより、(i)に準じて、給料を支給すること。

- (iii) 切替日以降に新たに給料表の適用を受けることとなった職員について、任用の事情等を考慮して(i)又は(ii)による給料を支給される職員との権衡上必要があると認められるときは、当該職員には、人事委員会規則等の定めるところにより、(i)又は(ii)に準じて、給料を支給すること。
- ii 地域手当の支給割合の特例措置  
平成 27 年 4 月 1 日から平成 30 年 3 月 31 日までの間における地域手当の支給割合については、b(a)ii(i)中「次に定める割合」とあるのは「次に定める割合を超えない範囲内で人事委員会規則で定める割合」とし、「、100 分の 16」とあるのは「100 分の 16 を超えない範囲内で人事委員会規則で定める割合」とすること。
- iii 単身赴任手当の基礎額の月額の特例措置  
平成 27 年 4 月 1 日から平成 30 年 3 月 31 日までの間における単身赴任手当の基礎額の月額については、b(a)ii(ii)中「30,000 円」とあるのは「30,000 円を超えない範囲内で人事委員会規則等で定める額」とすること。
- iv その他所要の措置  
i から iii までに掲げるもののほか、この改定に伴い、所要の措置を講ずること。

(別記第 1 から第 6 まで省略)

- (3) 勤務条件に関する要求の状況  
平成 26 年度中において措置要求はなかった。
- (4) 不利益処分に関する不服申立ての状況  
平成 26 年度中において不服申立はなかった。